



Cadre de santé 69G25 - H/F

Référence : SJD-2025-03980

CDI

RHONE (69)

- ✓ Pôle : Hôpital Saint Jean de Dieu
- ✓ Service : Orangerie
- ✓ Niveau d'études : Bac +5 et plus
- ✓ Niveau d'expérience : Tous niveaux d'expérience
- ✓ Famille de Métier : Management
- ✓ Ville : LYON (69008)
- ✓ Date de dernière mise à jour : 26/03/2025
- ✓ Secteur : Pôle psychiatrie adulte G25
- ✓ Localisation : RHONE (69)
- ✓ Type de contrat : CDI
- ✓ Temps plein / Temps Partiel : Temps plein
- ✓ Métiers : Cadre de santé
- ✓ Mobilité : Aucune

Présentation

Vous souhaitez vous investir dans une Fondation reconnue d'utilité publique ? La **Fondation ARHM** s'engage pour la déstigmatisation de la maladie mentale et du handicap et agit pour l'inclusion dans la Cité.

Rejoignez son pôle sanitaire, le **Centre Hospitalier Saint Jean de Dieu**, établissement de santé privé d'intérêt collectif, participant aux missions de service public pour les secteurs psychiatriques dans le sud du département du Rhône et dans le 7ème arrondissement de Lyon.

L'Orangerie est un service d'entrée de psychiatrie adulte qui reçoit principalement la population des cantons de Tassin la Demi-Lune, Vaugneray, Saint Laurent de Chamousset et de la commune de Sainte Foy Lès Lyon. Ils recouvrent ainsi 27 communes pour une surface de 270 km² et près de 110 000 habitants.

La capacité de l'unité est de 24 lits et comprends entre autre un espace dédié à l'isolement, un salon d'apaisement. Cette unité fait partie du projet immobilier de rénovation et/ou reconstruction de l'établissement.

Les pathologies que nous traitons sont multiples, mais plus spécifiquement centrées sur les pathologies psychotiques (schizophrénies, troubles délirants divers, troubles schizo affectifs, psychoses maniaco-dépressives ou troubles bipolaires), les dépressions réactionnelles sévères et tout trouble de la personnalité en situation de crise psychique.

Un lien étroit est tissé avec l'extrahospitalier qui comprend des CMP/CATTP, HDJ, HDJ de crise, Equipe Mobile, appartements et le dispositif RéCrEA.

Vous ferez partie d'une équipe pluridisciplinaire où chaque professionnel apporte une perspective unique, possède des compétences variées qui se complètent. Grace à cette collaboration la prise en charge du patient peut être plus exhaustive, individualisée valorisant les ressources individuelles propres du patient, de sa famille et la mise en place de nouvelles pratiques.

Le binôme cadre de santé et médecin responsable, par leur collaboration et complémentarité, transformera positivement l'environnement de travail, améliorera la qualité des soins, et contribuera à une unité plus efficace et réactive tout en préservant les valeurs humanistes et la qualité de vie au travail.

Enfin vous ferez partie de l'équipe d'encadrement paramédical du pôle G25 composée de 7 cadres de santé et d'un cadre supérieur de santé dans un esprit de soutien, de collaboration et de bienveillance.

Quelles missions ?

Responsabilités principales :

Il a pour mission, en collaboration et concertation avec le cadre supérieur de santé dans le cadre de la politique générale de l'établissement et du service infirmier en particulier :

- D'assurer le management de l'équipe de jour (12 infirmiers, 3 aides-soignants,)
- D'assurer le suivi et de promouvoir l'adaptation et l'évolution du projet d'unité en lien étroit avec le médecin responsable de l'unité et le cadre supérieur de santé
- D'assurer la gestion des équipes qui lui sont attachés et des organisations dans le cadre des procédures institutionnelles
- D'animer les projets de soins des patients de l'accueil à la sortie
- D'assurer le suivi des hospitalisations du secteur en lien avec l'UHCD
- De collaborer avec les partenaires pluridisciplinaires intra et extra hospitalier
- De favoriser l'adaptation professionnelle, la formation et la promotion du personnel
- De mettre en oeuvre l'entretien annuel des personnels et l'évaluation des organisations et des pratiques professionnelles
- D'investir les groupes de travail transversaux diligentés par la Direction des soins et de porteurs de projets
- D'assurer l'organisation de l'accueil et l'encadrement des stagiaires
- Participer aux permanences et astreintes des cadres de santé de l'établissement

Dans le cadre du projet de secteur :

- Etre garant du respect des missions et des objectifs de l'unité
- D'animer les projets de soins des patients de l'accueil à la sortie
- Assurer le suivi et promouvoir l'adaptation et l'évolution du Projet d'unité en lien étroit avec le Médecin responsable de l'unité
- Collaborer avec les partenaires pluridisciplinaires et les équipes du secteur
- Promouvoir le développement, la recherche en soins infirmiers et participer à la création d'outils d'évaluation clinique infirmière et au suivi spécifique de l'activité
- Assurer la permanence cadre de santé intra hospitalière au niveau du pôle (congrés annuels en décalés et remplacement)

Dans le cadre de la gestion économique :

- Optimiser l'utilisation des ressources et moyens dont il dispose au regard des variations de l'activité et des priorités mais aussi des contraintes de l'établissement
- Assurer le suivi budgétaire des enveloppes allouées
- Assurer un suivi des activités réalisées dans le service et en faire un bilan

Quelle formation / diplôme ?

Pré-requis

- Etre titulaire du diplôme de cadre de santé ou équivalence
- Capacités à animer, mobiliser et entraîner une équipe à composante pluridisciplinaire
- Capacité à traiter et résoudre les situations conflictuelles
- Capacité à se positionner et à soutenir un message institutionnel
- Connaissance des outils informatiques mis à disposition dans l'établissement.
- Permis de conduire B

Renseignements complémentaires :

Lieu de travail : 290 route de vienne - 69008 LYON

Temps de travail 38h/semaine, 18 RTT/An, mutuelle d'entreprise, CSE...