



Chargé de projet formation Perfectionnement au sein du service Formation et compétences - H/F

Référence : 26-1006

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

A

✓ Catégorie : A

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

La direction des Conditions de Travail et de l'Évolution Professionnelle (CTEP) a vocation à prendre en charge le volet de la qualité de vie et des conditions de travail des ressources humaines, axe stratégique du projet d'administration CAP31.

De la santé physique et mentale, en passant par l'information et l'interconnaissance, à l'accompagnement aux parcours professionnels choisis ou subis et la montée en compétences en continu des agent.e.s du Conseil départemental, il s'agit de permettre aux agent.e.s, à leur encadrement, d'être en mesure d'exercer leurs missions dans les meilleures conditions possibles.

Elle a également pour objectif de pouvoir anticiper l'évolution des métiers et des organisations pour faire face aux évolutions sociétales et des besoins des usagers associés.

Elle est l'interlocutrice privilégiée des représentants du personnel en assurant la gestion individuelle des ressources humaines de ces agent.e.s, en organisant l'ensemble des instances paritaires, en animant les séances de travail associées à l'agenda social, en structurant les réponses aux sollicitations relevant du droit syndical et du droit de grève pour un dialogue social constructif et apaisé.

Elle met en oeuvre, suit et gère la politique Formation du Conseil départemental de la Haute-Garonne.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

LES ENJEUX DU POSTE :

L'offre de formation participe aux choix stratégiques de la collectivité dans le cadre des orientations politiques.

Assurer le conseil en formations individuelles et collectives, mettre en oeuvre et suivre le Plan Formation de la collectivité afin d'apporter la réponse la plus adaptée aux besoins en formations de perfectionnement exprimés par les Directions et la collectivité.

Piloter, concevoir, mettre en oeuvre et suivre des parcours et actions de formation transverses ou métiers, collectives et individuelles afin d'être force de proposition et d'ingénierie formation dans les domaines d'activités confiés.

LES MISSIONS :

Pilotage de projets / actions de formation :

- Accueillir, renseigner et orienter les agents et les directions en lien avec leur besoin de formations collectives (actions de groupe du Plan Formation de la collectivité) et individuelles
- En complément de la gestion d'un portefeuille d'actions de formations (tel que géré par un conseiller formation), développer, concevoir, mettre en oeuvre et suivre des actions de formations stratégiques, d'actualité particulière ou à fort enjeu dans le cadre du Plan Formation de la collectivité, ou d'un projet transversal de la collectivité ou d'une grande cause (ex : lutte contre les discriminations, inclusion, handicap, bifurcation écologique, accueil...)
- Recueillir et analyser les demandes et les besoins exprimés par les services et directions
- Traduire les besoins en actions ou dispositifs de formations
- Animer et participer à des réunions liées à l'activité ou à l'élaboration de dispositifs de formations
- Rechercher des partenariats et coordonner l'ensemble des acteurs nécessaires à l'avancée des missions
- Réaliser le suivi budgétaire et gestion des commandes de formation
- Gérer et suivre les budgets alloués à la Formation individuelle et collective
- Assurer les ouvertures / bilans et les évaluations des formations collectives et rédiger des bilans liés
- Travailler en binôme avec l'assistant.e formation et en équipe
- Renseigner de manière quotidienne les différents tableaux de bord de suivi d'activité liés à l'activité du secteur Perfectionnement
- Création de contenus pédagogiques et d'actualité via la Plateforme Formation (et utilisation d'applicatifs dédiés : ex : Genially...).
- Marchés : pour le domaine d'activité confié (portefeuille d'actions) :
 - Pilotage, élaboration et suivi de la procédure de passation :
 - Rédaction du dossier de consultation des entreprises (DCE)
 - Analyse des offres
 - Phase de négociation éventuelle
 - Rédaction du rapport d'analyse des offres
 - Participation le cas échéant à la Commission d'Appel d'Offre (CAO)
 - Suivi de l'exécution du marché
 - Rédaction des bons de commande
 - Suivi de la consommation du budget alloué
 - Gestion et suivi de la bonne exécution du marché
 - Accompagnement et animation

Accompagner des agents et des directions de la collectivité en matière de développement de compétences et d'évolution professionnelle

- Animer et sensibiliser dans le cadre d'un accompagnement spécifique ou d'une actualité particulière
- Piloter, organiser, gérer et animer le réseau des formateurs internes

Veille et évaluation

- Participer avec l'équipe et la hiérarchie à la réalisation du bilan d'activité annuel et différents bilans intermédiaires (en lien avec son domaine d'intervention)

- Participer à des projets en lien avec les différents secteurs du service ou des directions de la collectivité
- Produire des éléments et des outils d'aide à la décision
- Contribuer à la conception et/ou concevoir la promotion et l'évaluation des projets et dispositifs
- Veiller au suivi de l'activité législative et réglementaire relative au domaine d'intervention confié, en matière notamment des évolutions de la formation professionnelle (actualisation de la connaissance de l'ingénierie de formation, veille sur les nouvelles approches pédagogiques...)

Profil recherché

LE PROFIL :

Le ou la candidat·e maîtrise la conduite de projets et l'ingénierie de formation, ainsi que le cadre statutaire de la fonction publique territoriale. Il ou elle sait analyser les besoins, les traduire en actions de formation et formaliser des documents d'aide à la décision.

Organisé·e, rigoureux·se et autonome, il ou elle maîtrise les outils bureautiques, sait gérer ses priorités et travailler en équipe. Doté·e d'un bon relationnel, il ou elle fait preuve d'adaptabilité, de discrétion, de réactivité et de sens du service public.

Une expérience dans la formation professionnelle pour adultes est souhaitée. Le permis B est requis.

CONDITIONS D'EXERCICE :

Lieu de travail : DRH - CTEP, Ô1 Espace Formation, 1 avenue des Minimes, 31200 Toulouse

Télétravail : possible, sous réserve des nécessités de service

Déplacements : fréquents (en moyenne 8 fois par mois sur le territoire départemental)

Cadre d'emploi : Attaché territorial

NOUS REJOINDRE :

Vous bénéficiez de locaux idéalement situés à proximité du Canal du Midi et du Jardin Japonais Compans-Caffarelli, avec un accès direct au métro et un parking souterrain gratuit. Des services sur place sont disponibles, incluant une cafétéria, un restaurant administratif et une crèche pour les enfants des agents, facilitant la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale.

Une prime semestrielle de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, est versée en mai et en novembre. L'organisation du temps de travail est flexible, avec possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de finir entre 16h00 et 19h15, selon trois formules hebdomadaires adaptées à vos besoins. Le télétravail est envisageable sous conditions.

Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, bénéficier d'une prise en charge partielle de vos abonnements aux transports en commun, ainsi que de chèques-vacances selon vos ressources.

Offre en ligne jusqu'au 05/04/2026

Le jury de recrutement est prévu le 05/05/2026 matin, sous réserve de modifications éventuelles.

Contact de la Chargée de recrutement :

GUENFOUD Sabrina - 05 34 33 32 34 - sabrina.guenfoud@cd31.fr

Aucune candidature ne sera acceptée par courriel.

Merci de postuler exclusivement via le bouton « Postuler » prévu sur la plateforme.

L'ensemble des pièces composant le dossier de candidature doit être transmis au format PDF, et comprendra obligatoirement :

- **une lettre de motivation ;**
- **un curriculum vitae (CV) ;**
- **les pièces justificatives du statut (arrêté de position administrative, diplômes, attestation et liste d'aptitude issue d'un concours, attestation RQTH, le cas échéant).**