

Evaluateur ou Evaluatrice des informations préoccupantes - DTS Lauragais - H/F

Référence : 26-1362

CDD | HAUTE GARONNE (31) | A

Catégorie : A

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne, collectivité territoriale engagée dans le développement et le bien-être de ses habitants, oeuvre au quotidien pour améliorer la qualité de vie sur l'ensemble de son territoire. Il met en oeuvre des politiques publiques ambitieuses et responsables, visant à répondre aux besoins des Haut-Garonnais dans des domaines clés tels que les solidarités, l'éducation, les transports, la culture et l'aménagement du territoire. En tant qu'acteur central du développement local, le Conseil départemental s'investit dans des projets innovants, visant à garantir une gestion publique efficace, transparente et au plus près des attentes des usagers.

Le Conseil Départemental de la Haute-Garonne, chef de file de l'action sociale, recrute des évaluateurs et évaluatrices informations préoccupantes.

Rejoignez une équipe dynamique et engagée au sein de la Direction Territoriale des Solidarités du Lauragais, au coeur de la mission cruciale de protection de l'enfance et de prévention de la jeunesse. Nous sommes à la recherche de professionnel(le)s passionné(e)s pour intégrer le service de Prévention et Protection de l'Enfance.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste :

Concourir à la mise en oeuvre de l'évaluation de la situation des mineur·e·s à partir d'une information préoccupante et en apprécier la nature et l'urgence afin d'éclairer le chef ou la cheffe de service de la CRIP à la prise de décision.

Missions principales :

- Réaliser et conduire l'évaluation des informations préoccupantes afin d'apprécier :
    - La réalité, la nature et le degré du risque encouru par le mineur, l'état de celui-ci au regard de ses besoins fondamentaux liés à son développement (physique, affectif, intellectuel, social), à la préservation de sa santé, sa sécurité, sa moralité, son autonomie
    - Le niveau de prise de conscience des parents concernant les difficultés rencontrées par le mineur
    - Les ressources propres à la famille au regard des difficultés
    - La capacité d'adhésion de la famille à un projet d'aide et d'accompagnement
- Mener des entretiens auprès des titulaires de l'autorité parentale, des mineurs concernés dont au moins un entretien à domicile
- Prendre en compte les éléments d'informations fournis par l'entourage (professionnel, familial, amical) gravitant autour de l'enfant
- Evaluer la santé globale de l'enfant, le lien d'attachement et vérifier l'état vaccinal de l'enfant. Dans le cadre de l'évaluation proposer les orientations et mesures appropriées en tenant compte des problématiques familiales et des compétences parentales et s'assurer de leur mise en oeuvre
- Assurer les liaisons avec les professionnels gravitant autour de l'enfant y compris les professionnels médicaux et paramédicaux concernés
- Rédiger un rapport d'évaluation en limitant la portée de l'écrit à son objectif, au cadre de la mission et à son champ de compétence
- Participer aux instances pluridisciplinaires du service en y apportant son expertise
- Participer aux audiences du Juge des Enfants, en cas de signalement de l'autorité judiciaire suite à l'évaluation d'une information préoccupante
- Participer à la mise en oeuvre des mesures de placement judiciaire consécutives à l'évaluation d'une information préoccupante
- Partager avec les services internes et les partenaires des informations strictement nécessaires à la compréhension de la situation de l'enfant
- Assurer des liaisons avec les partenaires internes et externes autour des situations évaluées nécessitant la mise en place d'un accompagnement de l'enfant et de ses parents à l'issue de la décision Du service de la CRIP
- Apporter sa contribution au projet de service, aux projets sociaux de territoire, aux démarches de Développement Social Local à l'échelle de la DTS
- Participer au recueil de données d'activité.

Conditions particulières d'exercice :

Contrat à durée déterminée de 6 mois

Affectation : Fonctions ressources- DTS du lauragais-

-Déplacements: vous pouvez vous déplacer sur tout le territoire du Lauragais, en fonction des besoins (MDS du territoire) et/ou au domicile des usagers (Permis B nécessaire)

Horaires réguliers avec amplitude variable selon les besoins du service public et en fonction des situations

Avantages :

- Prime semestrielle : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.

- Organisation du temps de travail : Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
    - 35 heures : 25 jours de congés
    - 37h30 : 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
    - 39 heures : 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- Télétravail : Une organisation en télétravail est envisageable sous condition et pour certain poste. *(ici ou dans conditions particulières d'exercice)*
- Avantages sociaux : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la Mutuelle Nationale Territoriale (MNT) pour la santé et la Mutuelle du Rempart pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- Aide à la mobilité : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- Chèques-vacances : Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.
- Titres-déjeuner : Pour les agents travaillant à plus de 500 mètres du restaurant administratif (MDPH, HGI, MDS, DTS), vous pouvez bénéficier jusqu'à 18 titres par mois d'une valeur de 8,50 EUR chacun.

Profil recherché

Poste à temps complet ouvert aux agents contractuels

Profil attendu :

Vous êtes obligatoirement diplômé d'Etat en tant qu'Assistant de Service Social (ASS) ou Éducateur Spécialisé (ES) ou Éducateur de Jeunes Enfants (EJE) ou Puéricultrice.

Savoirs :

- Cadre juridique en matière d'action sociale et/ou médico-sociale
- Intervention sociale d'aide à la personne
- Règlementation du secret professionnel et de l'éthique en travail social
- Cadre légal et règlementaire en rapport avec son champ de compétence(information préoccupante)
- Dispositifs d'aide sociale et acteurs médico-sociaux et éducatifs
- Problématique de la maltraitance

Savoir-faire :

- Prendre du recul face à des situations sociales et difficiles
- Travailler en équipe transversalité, partenariat et/ou équipe pluridisciplinaire
- Rédiger des écrits professionnels
- Identifier les potentialités et les difficultés des personnes aidées afin d'adapter ses interventions savoir alerter le cas échéant
- Identifier les situations à risque et à faire appel aux professionnels adéquats
- Evaluer les besoins de l'enfant en matière de santé et de développement global

Savoir-être :

- Respect et écoute
- Relationnel
- Distanciation
- Réactivité
- Adaptabilité
- Esprit d'initiative
- Confidentialité
- Organisation
- Rigueur et méthode
- Disponibilité

Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :

- Offre en ligne jusqu'au 30/11/2026
- Analyse et présélection des candidatures régulières pour postes à pourvoir rapidement
- Convocation à un entretien
    - Modalités de recrutement : CDD 6 mois

Informations complémentaires :

Les candidatures *(toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...))* doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

Contact RH :

- Séverine BARAT
- 05.34.33.12.57