

Référent d'Insertion Sociale (Adultes - Seniors) au sein de la MDPH - H/F

Référence : 26-0937

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

A

 Catégorie : A

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

La Maison Départementale des Personnes Handicapées de la Haute-Garonne (MDPH 31) met en oeuvre la politique départementale en faveur des personnes en situation de handicap, conformément à la loi du 11 février 2005. Elle assure des missions d'information, d'accompagnement, d'évaluation des situations de handicap et d'accès aux droits, en lien étroit avec les partenaires institutionnels et associatifs du territoire.

La MDPH organise le fonctionnement des équipes pluridisciplinaires, de la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH) et gère le Fonds Départemental de Compensation du Handicap (FDC).

Le poste est rattaché au service Adultes Seniors.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste

Le ou la référent·e d'insertion sociale Adultes Seniors participe à l'accompagnement des personnes adultes et seniors en situation de handicap, afin de faciliter leur accès aux droits et aux prestations dans une démarche de service public de qualité.

Il ou elle informe, conseille et accompagne les usagers confrontés à des difficultés sociales, en vue d'améliorer leurs conditions d'existence, de favoriser leur insertion sociale et socio-professionnelle et de soutenir leur accès à l'autonomie.

Missions principales (95 %)

Participation et animation de l'équipe pluridisciplinaire

- Préparer, organiser et assurer l'animation des équipes pluridisciplinaires.
- Contribuer à l'évaluation globale des situations en apportant un éclairage social pour l'ensemble des droits relevant de la MDPH.
- Assurer les liens entre les différents services et pôles de la MDPH.
- Rédiger les synthèses, rapports et contributions nécessaires à la formalisation des plans, notamment pour les situations complexes ou signalées.

Accompagnement des usagers et rôle de personne ressource

- Accueillir, informer, orienter et accompagner les usagers et, le cas échéant, leur entourage, dans leurs démarches d'accès aux droits et aux prestations.
- Participer au suivi de la mise en oeuvre du Plan Personnalisé de Compensation (PPC).
- Soutenir le projet de vie des personnes en mobilisant une expertise des dispositifs sociaux, médico-sociaux et sanitaires et en valorisant leurs ressources.
- Accompagner les parcours d'insertion sociale et socio-professionnelle.
- Assurer le lien avec les acteurs du territoire intervenant dans les champs de l'insertion, de l'emploi et du développement économique.
- Veiller au respect des mesures de protection au sein de la MDPH.
- Assurer le suivi des situations complexes ou signalées, en lien avec la hiérarchie et les partenaires.
- Exercer la mission de référent·e Plan d'Accompagnement Global (PAG) dans le cadre de la Réponse Accompagnée pour Tous (RAPT).
- Assurer une veille sur l'évolution des projets des établissements et services médico-sociaux (ESMS), dans le cadre de la transformation de l'offre.

Gestion administrative et participation aux instances

- Participer au fonctionnement des CDAPH et assurer le suivi des décisions.
- Présenter les situations en CDAPH ou en Groupe Opérationnel de Synthèse (GOS) et argumenter les préconisations de l'équipe pluridisciplinaire.
- Contribuer au suivi de l'activité du service.

Missions secondaires (5 %)

- Animer ponctuellement des réunions ou des actions d'information collective à destination des partenaires ou du public.

Profil recherché

Profil et compétences attendus

Le poste s'adresse à un·e professionnel·le titulaire du Diplôme d'État d'Assistant de Service Social, de Conseiller en Économie Sociale et Familiale ou d'Éducateur Spécialisé. Vous disposez de connaissances solides du cadre juridique de l'action sociale et médico-sociale, notamment dans le champ du handicap et de la protection des personnes majeures.

Vous maîtrisez l'intervention sociale d'aide à la personne et êtes en capacité d'analyser des situations sociales complexes, de conduire des entretiens avec des publics en difficulté et d'élaborer des projets sociaux ou socio-éducatifs adaptés. Vous savez travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat, porter une position institutionnelle et produire des écrits professionnels de qualité (rapports, synthèses, comptes rendus).

Vous faites preuve de rigueur, de méthode, d'adaptabilité et de sens de l'organisation. Votre capacité d'écoute, votre respect de la confidentialité, votre esprit d'analyse et de synthèse ainsi que votre engagement au service des usagers constituent des atouts essentiels pour ce poste.

Diplômes obligatoires

- Diplôme d'État d'Assistant Service Social (DEASS)
- ou Diplôme d'État de Conseiller Économie Sociale et Familiale (DECESF)
- ou Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé (DEES)

Poste ouvert sur le cadre d'emploi des assistants territoriaux socio-éducatifs (ASE)

Pourquoi rejoindre notre équipe ?

- Les locaux de la MDPH (à proximité immédiate du Jardin Japonais Compans-Caffarelli) disposent de salles de pause. À 5 minutes à pied, le siège du Conseil départemental de la Haute-Garonne dispose d'une cafétéria et d'un restaurant administratif.
- Trois formules de temps de travail sont proposées, au choix, pour une durée d'un an :
 - 35 heures hebdomadaires : 7h par jour, 25 jours de congés annuels, sans RTT ;
 - 37h30 hebdomadaires : 7h30 par jour, 25 jours de congés annuels et 15 jours d'ARTT ;
 - 39 heures hebdomadaires : 7h48 par jour, 25 jours de congés annuels et 23 jours d'ARTT.
- Les horaires sont variables, avec :
 - une heure d'arrivée possible entre 7h30 et 8h30 ;
 - une pause méridienne comprise entre 11h30 et 13h00 ;
 - un départ possible entre 16h00 et 19h15.
- Mutuelle santé : adhésion à un contrat collectif avantageux auprès de la Mutuelle Nationale Territoriale (MNT) ;
- Prévoyance : couverture complémentaire proposée par la Mutuelle du Rempart, afin de sécuriser le maintien de revenu en cas d'arrêt de travail prolongé.
- Participation aux frais de transport : prise en charge à hauteur de 75 % de l'abonnement de transport public (plafonnée à 101,75 EUR par mois). À noter que la MDPH ne dispose pas de parking ;
- Titres-restaurant : 18 titres par mois, d'une valeur faciale de 8,50 EUR chacun.

Modalités de candidature

Aucune candidature par courriel ne sera acceptée. Merci de postuler exclusivement via le bouton «Postulez » sur la plateforme.

Le dossier de candidature doit être transmis en PDF et comprendre :

- Lettre de motivation
- Curriculum Vitae

- Pièces justificatives de votre statut (diplômes, attestations, RQTH le cas échéant)

Questions ? Sabrina GUENFOUD (Chargée de recrutement) - 05 34 33 32 34

Offre en ligne jusqu'au 13/02/2025 inclus.

Le jury de recrutement est prévu le 18/02/2026 matin, sous réserve de modifications éventuelles.