



Adjoint chef de service Paie - SIRH - Temps de travail - H/F

Référence : 26-1270

- Titulaire et contractuel.le
- HAUTE GARONNE (31)
- A

- ✓ Catégorie : A
- ✓ Cadre Emploi : Attachés territoriaux
- ✓ Grade : Attaché territorial, Attaché territorial hors classe, Attaché territorial principal

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Un Département acteur engagé des transitions, résolument tourné vers l'avenir

Situé au coeur de l'Occitanie, le département de la Haute-Garonne est l'un des plus dynamiques de France, avec 1,5 million d'habitants, une croissance démographique soutenue et une diversité territoriale entre espaces urbains, ruraux et de montagne.

Le Conseil départemental, sous la présidence de Sébastien VINCINI, porte un projet politique fondé sur les solidarités humaines, la bifurcation écologique, l'égalité, l'émancipation et la citoyenneté, ainsi que l'aménagement équilibré du territoire.

Le projet de mandature 2024-2028 s'inscrit dans une action publique toujours plus responsable, fondée sur une exigence de transparence, de sécurisation et d'efficacité. Il affirme une volonté forte d'efficacité et de proximité du service public, reposant sur des principes d'exemplarité et de solidarité, avec un objectif constant de renforcer l'action publique jusqu'au dernier mètre.

L'administration départementale compte près de 6 800 agents mobilisés autour de ces politiques publiques. Le pilotage stratégique est assuré par un collectif de direction générale composé du/de la Directeur.trice Général.e des Services et de 8 Directeurs Généraux Délégués.

La Direction générale déléguée Ressources Humaines

Composée de près de 270 agents, la DGD RH conçoit et met en oeuvre la politique RH du Conseil départemental. Elle regroupe deux directions :

- La DRH - Conseil Gestion et Pilotage
- La DRH - Conditions de Travail et de l'Évolution Professionnelle

La Direction RH - Conseil, Gestion et Pilotage

La Direction du Conseil, de la Gestion et du Pilotage des Ressources Humaines (CGPRH) est composée de :

5 services de Responsables des RH, regroupant les équipes Carrières et Recrutement, organisés en reflet des Directions Générales Déléguées assurant un accompagnement de proximité auprès des directions et garantissant une coordination transversale des sujets RH.

Et 3 services thématiques en fonction de champs spécifiques d'expertise RH :

- Le Service Marque employeur et pilotage recrutement,
- Le Service Retraite et Appui carrières,
- Le Service Paie, SIRH et Temps de travail en charge du pilotage de la paie, de la coordination du SIRH, du pilotage du temps de travail.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux du poste

Aux côtés du chef de service, participer au pilotage, à l'organisation et à la sécurisation des activités du service Paie - SIRH - Temps de travail.

Assurer, en binôme avec le chef de service, l'encadrement et la coordination des équipes, composées de 34 agents organisés autour de 4 managers de proximité, tout en garantissant la continuité et la qualité du service.

Contribuer à la fiabilité des processus de paie et de gestion du temps de travail, au pilotage budgétaire et comptable de la DGD RH ainsi qu'à la modernisation des outils et pratiques RH.

Dans un environnement marqué par des enjeux réglementaires, organisationnels et numériques importants, accompagner les équipes et la direction dans la conduite des projets structurants et apporter une expertise technique et stratégique dans les domaines de la paie, du temps de travail, du SIRH, du budget RH et de la masse salariale.

Les missions

Manager et piloter l'activité :

- Coanimer et coordonner l'activité du service avec le chef de service.
- Encadrer les équipes et accompagner les managers de proximité.
- Assurer l'intérim du chef de service en son absence.
- Suivre les indicateurs de performance et conduire les actions d'amélioration continue.
- Garantir une organisation efficace et adaptée aux priorités du service.

Garantir la fiabilité de la paie, du temps de travail et du SIRH :

- Superviser et sécuriser la production de la paie.
- Veiller à la conformité réglementaire des processus RH.
- Piloter les contrôles et la fiabilisation des données.
- Assurer une veille réglementaire et accompagner les évolutions du SIRH.
- Produire et analyser les tableaux de bord d'activité.

Contribuer au pilotage budgétaire RH :

- Participer à l'élaboration et au suivi du budget RH.
- Assurer le suivi de la masse salariale et des dépenses de personnel.
- Réaliser des analyses, simulations et études d'impact pour éclairer la décision.
- Garantir la qualité et la fiabilité des opérations budgétaires et comptables.

Accompagner les projets de transformation :

- Piloter ou contribuer aux projets structurants du service.
- Accompagner les évolutions réglementaires, organisationnelles et numériques.
- Produire des notes d'expertise, des procédures et des outils d'aide à la décision.
- Développer les coopérations transversales avec les différents acteurs de la collectivité.

Conseiller la direction :

- Apporter une expertise technique et stratégique sur les sujets RH.
- Contribuer à la définition de la stratégie RH et au pilotage de la masse salariale.
- Identifier les risques et proposer les solutions adaptées.
- Préparer les rapports, délibérations et notes d'aide à la décision.

Profil recherché

Vous disposez d'une expérience confirmée en management et en pilotage d'activités à forts enjeux, idéalement acquise dans les domaines de la paie, du pilotage budgétaire ou du SIRH. Vous maîtrisez les processus d'élaboration de la paie ainsi que la réglementation associée, et possédez une bonne connaissance de l'environnement administratif, institutionnel et politique des collectivités territoriales.

Manager reconnu-e, vous savez organiser, coordonner, superviser et évaluer l'activité d'équipes tout en accompagnant les managers de proximité et les collaborateurs dans les évolutions de leur organisation. Votre capacité à conduire des projets, à piloter des démarches transversales et à accompagner le changement vous permet d'évoluer avec aisance dans des environnements complexes et en constante évolution.

Doté-e d'un solide esprit d'analyse et de synthèse, vous êtes en mesure d'identifier les enjeux, d'établir des diagnostics pertinents et de proposer des solutions adaptées pour éclairer la décision. À l'aise avec les données chiffrées, vous faites preuve de rigueur, de méthode et d'un sens affirmé de l'organisation dans la gestion des priorités et le suivi des activités.

Vos qualités relationnelles, votre sens de l'écoute et votre aptitude à travailler en transversalité vous permettent de créer une dynamique collective et de développer des relations de confiance avec des interlocuteurs variés. Adaptable, réactif-ve et force de proposition, vous savez concilier exigence, disponibilité et sens du service dans un contexte à forts enjeux. Enfin, votre discrétion professionnelle, votre respect de la confidentialité et votre bonne gestion du stress constituent des atouts indispensables pour réussir pleinement dans cette fonction stratégique.

Pourquoi nous rejoindre ?

- **Des locaux idéalement situés** : Installés à proximité du Canal du Midi et du Jardin Japonais Compans Caffarelli, nos locaux bénéficient d'un accès direct à la station de métro "Canal du Midi" et d'un parking souterrain gratuit pour les agents.
- **Des services sur site** : Vous profitez d'une cafétéria et d'un restaurant administratif, offrant des espaces conviviaux. De plus, l'Hôtel du Département met à disposition une crèche départementale, pour vous accompagner dans la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale.
- **Prime semestrielle** : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail** : Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
 - **35 heures** : 25 jours de congés
 - **37h30** : 40 jours de repos (25 jours de congés + 15 jours de RTT)
 - **39 heures** : 48 jours de repos (25 jours de congés + 23 jours de RTT)
- **Télétravail** : Une organisation en télétravail est envisageable sous condition.
- **Avantages sociaux** : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance.
- **Aide à la mobilité** : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.

Processus de recrutement : Les candidatures, composées du CV, lettre de motivation et pièces justificatives, doivent être déposées exclusivement en format PDF sur le site du Conseil départemental. Les candidatures transmises par mail ou incomplètes ne pourront être étudiées.

Contact : Sabrina GUENFOUD à sabrina.guenfoud@cd31.fr

Offre en ligne jusqu'au 25/09/2026 inclus.