



Adjoint·e Cheffes de service spécialisés ASE Mineurs Non Accompagnés, Pupilles de l'État et Adoption - H/F

Référence : 26-1245

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Attachés territoriaux

✓ Grade : Attaché territorial

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne, collectivité territoriale engagée dans le développement et le bien-être de ses habitants, oeuvre au quotidien pour améliorer la qualité de vie sur l'ensemble de son territoire. Il met en oeuvre des politiques publiques ambitieuses et responsables, visant à répondre aux besoins des Haut-Garonnais dans des domaines clés tels que les solidarités, l'éducation, les transports, la culture et l'aménagement du territoire. En tant qu'acteur central du développement local, le Conseil départemental s'investit dans des projets innovants, visant à garantir une gestion publique efficace, transparente et au plus près des attentes des usagers.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

ENJEUX

Rejoignez un poste à fort impact au coeur des enjeux de protection de l'enfance

Le Département est un acteur majeur de la protection de l'enfance. Chaque année, il accompagne des milliers d'enfants, de jeunes et de familles au travers de dispositifs exigeants où se conjuguent enjeux humains, juridiques et institutionnels.

Dans ce contexte, la Direction Enfance et Famille recherche son ou sa futur·e **Adjoint·e à la Cheffe de service des services spécialisés de l'Aide Sociale à l'Enfance**, en charge du Service d'Accompagnement des Mineurs Non Accompagnés (SAMI) et du Service Départemental des Pupilles de l'État et de l'Adoption (SDAPEA).

Aux côtés des Cheffes des deux services, vous participez au pilotage de dispositifs parmi les plus stratégiques de la protection de l'enfance. Vous contribuez directement aux décisions engageant l'avenir d'enfants particulièrement vulnérables et accompagnez la mise en oeuvre de politiques publiques à fort enjeu sociétal.

Un poste de cadre stratégique et opérationnel

Véritable bras droit des Cheffe de service, vous participez au pilotage global des services spécialisés ASE et contribuez à la définition des orientations, à la sécurisation des décisions et à l'amélioration continue des dispositifs.

Vous intervenez sur des sujets sensibles et complexes nécessitant expertise, discernement et capacité d'arbitrage :

- protection et accompagnement des Mineurs Non Accompagnés ;
- accompagnement des pupilles de l'État ;
- procédures d'adoption ;
- suivi des mineurs de retour de zones de guerre ;
- accompagnement des jeunes majeurs relevant de ces dispositifs ;
- gestion des situations exceptionnelles et des dossiers à fort enjeu institutionnel.

MISSIONS

Participer au pilotage des politiques départementales de protection de l'enfance

Vous contribuez à la mise en oeuvre des orientations stratégiques de la collectivité et à leur déclinaison opérationnelle au sein des services spécialisés.

À ce titre, vous :

- participez à l'élaboration et à l'évolution des dispositifs ASE ;
- sécurisez les décisions administratives et juridiques ;
- accompagnez les évolutions réglementaires et organisationnelles ;
- assurez, par délégation, des responsabilités relevant de l'autorité ASE ;
- êtes force de proposition auprès de la direction sur les enjeux émergents de la protection de l'enfance.

Manager des équipes expertes

Vous encadrez des professionnels investis sur des missions complexes et sensibles.

Vous :

- animez et fédérez les équipes ;
- développez les compétences collectives ;
- accompagnez les agents dans les situations à fort enjeu ;
- conduisez les réunions d'équipe et instances techniques ;
- assurez l'organisation et l'évaluation de l'activité des services.

Piloter le dispositif départemental des Mineurs Non Accompagnés

Vous intervenez sur l'ensemble du parcours des jeunes accompagnés :

- supervision des projets et parcours ;
- pilotage du contentieux ;
- coordination du dispositif partenarial d'admission au séjour ;
- animation des instances d'étude des situations ;
- responsabilité fonctionnelle du dispositif d'accueil et d'évaluation des jeunes.

Contribuer aux missions relatives aux Pupilles de l'État et à l'Adoption

Vous participez à la conduite de missions structurantes pour l'avenir des enfants concernés :

- admission des pupilles de l'État ;
- coordination des procédures d'agrément ;
- organisation et suivi des placements en vue d'adoption ;
- participation au Conseil de famille ;
- pilotage des commissions spécialisées ;
- suivi des situations individuelles particulièrement sensibles.

Représenter la collectivité auprès des partenaires institutionnels

Vous êtes un interlocuteur privilégié de nombreux acteurs :

- autorités judiciaires ;
- Préfecture ;
- services de l'État ;
- établissements et associations de protection de l'enfance ;
- acteurs de l'adoption ;
- services territoriaux et directions départementales.

Votre capacité à créer du lien et à construire des réponses partenariales constitue un levier essentiel pour la réussite des missions.

Assurer la continuité de direction

En l'absence de la Cheffe de service, vous garantissez la continuité de fonctionnement des deux services et assurez la gestion des situations urgentes ou sensibles. Vous participez également aux astreintes ASE.

Pourquoi nous rejoindre ?

- Un poste à forte visibilité au sein de la Direction Enfance et Famille
- Un rôle de cadre dirigeant intermédiaire au coeur des décisions de protection de l'enfance
- Des responsabilités alliant management, expertise et stratégie
- Un environnement stimulant associant enjeux humains, juridiques et institutionnels
- Une contribution directe à la sécurisation du parcours d'enfants particulièrement vulnérables
- Télétravail possible selon les nécessités du service

Vous souhaitez mettre votre expertise au service d'une politique publique essentielle et contribuer à la protection des enfants les plus vulnérables ? Rejoignez-nous.

Avantages :

- **Prime semestrielle** : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail** : Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
 - o **35 heures** : 25 jours de congés
 - o **37h30** : 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
 - o **39 heures** : 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- **Télétravail** : Une organisation en télétravail est envisageable sous condition
- **Avantages sociaux** : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité** : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
 - **Chèques-vacances** : Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.

Profil recherché

Vous êtes un cadre expérimenté du secteur social, médico-social ou de la protection de l'enfance et souhaitez aujourd'hui exercer des responsabilités à un niveau stratégique

Vous disposez :

- d'une solide connaissance du cadre réglementaire de la protection de l'enfance ;
- d'une expérience confirmée en management ;
- d'une aptitude reconnue à piloter des dispositifs complexes ;
- d'excellentes capacités d'analyse et d'aide à la décision ;
- d'une aisance dans les relations institutionnelles et partenariales ;
- d'une capacité à prendre du recul tout en gérant l'urgence.

Une expérience dans les champs de l'ASE, des MNA, de l'adoption ou de la protection de l'enfance sera particulièrement appréciée.

Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :

- Offre en ligne jusqu'au 14/09/2026
- Analyse et présélection des candidatures à partir du 15/09/2026
- Entretiens de recrutement prévus aux alentours du 22/09/2026
 - Modalités de recrutement : Contractuel ou Titulaire

Informations complémentaires :

Les candidatures (*toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours / attestation RQTH ...)*) **doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.**

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

Contact RH :

- Lucie LAPRADE
- 05 34 33 36 54
- lucie.laprade@cd31.fr