

Assistant de service social en polyvalence en MDS au sein de la DTS Nord Toulousain - H/F

Référence : 25-0905

Titulaire et contractuel.le

HAUTE GARONNE (31)

A

Catégorie : A

Cadre Emploi : Assistants territoriaux socio-éducatifs (Catégorie A)

Grade : Assistant socio-éducatif

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne, collectivité territoriale engagée dans le développement et le bien-être de ses habitants, oeuvre au quotidien pour améliorer la qualité de vie sur l'ensemble de son territoire. Il met en oeuvre des politiques publiques ambitieuses et responsables, visant à répondre aux besoins des Haut-Garonnais dans des domaines clés tels que les solidarités, l'éducation, les transports, la culture et l'aménagement du territoire. En tant qu'acteur central du développement local, le Conseil départemental s'investit dans des projets innovants, visant à garantir une gestion publique efficace, transparente et au plus près des attentes des usagers.

Le réseau des Maisons des solidarités couvre l'ensemble du territoire : les zones urbaines, périurbaines, rurales et de montagne, proposant ainsi à tous les usagers le même service de proximité. Dans chacune des MDS, sur place ou à domicile, un personnel compétent accueille et accompagne les publics :

- Les personnes en difficulté d'insertion pour percevoir le RSA, être accompagné·e et construire des solutions adaptées à chaque situation
- Les enfants et leur famille pour toutes les questions autour de la parentalité et de la santé de l'enfant, de l'éducation et de la protection des enfants
- Les seniors pour un accompagnement social, une aide à domicile, la téléassistance, un logement adapté, un accompagnement pour un projet d'entrée en établissement d'accueil
- Les personnes en situation de handicap pour les informer et les aider à accéder à leurs droits, les soutenir dans la réalisation de leur projet de vie
- Les jeunes pour les soutenir dans l'acquisition de leur autonomie ou en cas de difficultés familiales
- Les femmes pour la maîtrise de la fécondité, le suivi gynécologique, l'accompagnement des femmes victimes de violences

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste :

Concourir à la mise en oeuvre des missions d'action sociale territorialisée du Conseil départemental :

- d'une part, dans le cadre de l'aide à la personne, en facilitant l'accès aux droits sociaux des populations les plus fragiles et en agissant sur la restauration ou le développement des capacités d'autonomie et de socialisation des usagers
- d'autre part, dans le cadre du développement social, en contribuant localement à un diagnostic sur les faits sociaux d'exclusion et en traitant ces derniers à travers des actions sociales d'intérêt collectif

Missions principales :

Intervention sociale d'accueil :

- Recueillir et identifier la demande de l'usager : évaluer la situation sociale dans le cadre d'une primo-analyse
- Informer sur les dispositifs d'action sociale.
- Offrir une orientation vers le service ou la personne compétente et / ou une aide personnalisée.

Intervention sociale ponctuelle :

- Evaluer la situation sociale de l'usager dans le cadre d'une analyse approfondie
- Accompagner l'usager vers la résolution de sa problématique : faire des propositions adaptées, identifier les démarches, élaborer un plan d'actions à court terme
- Préparer, le cas échéant, le passage vers l'intervention sociale d'accompagnement

Intervention sociale d'accompagnement :

- Définir un projet global d'accompagnement social à partir d'un diagnostic partagé avec l'usager
- Formaliser le plan et les modalités d'intervention
- Mettre en oeuvre ce projet : engager les interventions nécessaires
- Fixer et réajuster les objectifs de cet accompagnement

Activités transversales :

- Participer à la prise en charge des situations urgentes
- Conduire les expertises sociales relevant de procédures spécifiques
- Contribuer à l'analyse pluridisciplinaire des situations Collaborer à la conception, à la mise en oeuvre et à l'évaluation des actions sociales d'intérêt collectif
- Apporter leur contribution au projet de service et au projet social de territoire du diagnostic jusqu'à l'évaluation
- Développer des actions collectives et de Développement Social Local
- Participer à l'accueil et au tutorat des élèves et stagiaires
- Assurer un suivi statistique de son activité et en rendre compte

Conditions particulières d'exercice :

Affectation au sein de la MDS de Colomiers ou de Tournefeuille (2 postes)

Déplacements: vous pouvez vous déplacer sur le territoire, en fonction des besoins parfois au domicile des usagers (Permis B nécessaire)

Horaires réguliers avec amplitude variable selon les besoins du service public et en fonction des situations

Rémunération: à partir de 2100EUR net/mois

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Avantages :

- **Prime semestrielle** : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail** : Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
 - **35 heures** : 25 jours de congés
 - **37h30** : 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
 - **39 heures** : 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- **Télétravail** : Une organisation en télétravail est envisageable sous condition et pour certain poste. (*ici ou dans conditions particulières d'exercice*)
- **Avantages sociaux** : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité** : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances** : Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.
- **Titres-déjeuner** : Pour les agents travaillant à plus de 500 mètres du restaurant administratif (MDPH, HGI, MDS, DTS), vous pouvez bénéficier jusqu'à 18 titres par mois d'une valeur de 8,50 EUR chacun.

Profil recherché

Poste à temps complet ouvert aux agents titulaires et/ou contractuels sur le cadre d'emploi des assistant socio-éducatif

1 poste à la MDS de Colomiers

1 poste à la MDS de Tournefeuille

Profil attendu :

Vous êtes obligatoirement diplômé d'Etat en tant qu'assistant de service social ou en tant que conseiller en économie sociale et familiale.

Savoirs :

- Cadre juridique en matière d'action sociale
- Intervention sociale d'aide à la personne
- Règlementation du secret professionnel et de l'éthique en travail social
- Techniques d'intervention sociale d'intérêt collectif
- Acteurs et des dispositifs d'aide et d'action sociale
- Règles administratives des dispositifs sociaux

Savoir-faire :

- Elaborer, conduire et évaluer un projet socio-éducatif
- Prendre du recul face à des situations sociales difficiles
- Evaluer la situation de la personne et la conseiller en prenant en compte l'environnement, les valeurs et les ressources de la personne

- Rédiger des écrits professionnels
- Accompagner des groupes dans l'élaboration et la mise en oeuvre d'un projet collectif
- Valoriser l'autonomie de la personne

Savoir-être :

- Respect et écoute
- Méthode et rigueur
- Organisation
- Relationnel
- Réactivité
- Adaptabilité
- Disponibilité
- Esprit d'initiative
- Médiation
- Discrétion
- Confidentialité

Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :

- Offre en ligne jusqu'au 22/02/2026
- Analyse et présélection des candidatures à partir du 23/02/2026
- Convocation à l'entretien de recrutement à partir du 01/03/2026
- Entretiens de recrutement prévus aux alentours du 08/03/2026

Modalités de recrutement : Contractuel ou Titulaire

Informations complémentaires :

Les candidatures (toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)) doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

Contact RH :

- Caroline CALAS
- 05.34.33.12.39