



Auditeur interne au sein de la Direction l'Audit et du Contrôle Interne - H/F

Référence : 26-1279

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Attachés territoriaux

✓ Grade : Attaché territorial, Attaché territorial hors classe, Attaché territorial principal

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne poursuit une démarche ambitieuse d'amélioration continue de la qualité du service public, de maîtrise des risques et de sécurisation de ses activités.

Le poste est rattaché à la Direction de l'Audit et du Contrôle Internes, placée sous l'autorité directe de la Direction Générale des Services. Cette direction accompagne les services et les directions de la collectivité dans l'identification, l'évaluation et la maîtrise des risques susceptibles d'affecter l'atteinte des objectifs stratégiques et opérationnels de la collectivité.

À travers ses missions d'audit, elle contribue à renforcer la performance publique, à améliorer les processus de gestion et à diffuser une culture du contrôle interne, de la gouvernance et de l'amélioration continue.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

LES ENJEUX DU POSTE : Au sein du service Audit Interne, vous conduisez des missions d'audit portant sur les activités, les organisations et les processus de la collectivité, conformément au programme annuel validé par la Direction Générale et le Comité d'Audit.

Vous contribuez à l'évaluation des dispositifs de contrôle interne, à l'analyse des risques et à l'identification de leviers d'amélioration permettant de renforcer l'efficacité, la sécurité et la performance des services départementaux.

Par vos analyses et vos recommandations, vous accompagnez les directions dans la mise en oeuvre d'actions d'amélioration et participez activement au développement d'une culture de maîtrise des risques au sein de la collectivité.

LES MISSIONS : Vous réalisez des missions d'audit interne en analysant les organisations, les procédures et les dispositifs de contrôle existants. Vous identifiez les risques, évaluez leur niveau de maîtrise et formulez des recommandations adaptées aux enjeux des directions auditées.

Vous participez à la définition du périmètre des missions, recueillez et analysez les données nécessaires à vos investigations, réalisez des entretiens auprès des différents acteurs concernés et conduisez les travaux de vérification permettant d'étayer vos constats.

Vous rédigez les rapports d'audit et présentez vos conclusions aux directions concernées dans une logique d'accompagnement et d'amélioration continue. Vous assurez également le suivi des recommandations formulées et contribuez à l'évaluation de leur mise en oeuvre.

Selon les missions confiées, vous pouvez assurer un rôle de chef de mission en coordonnant les travaux d'audit, en organisant les échanges avec les directions auditées et en garantissant la qualité des livrables produits.

Vous participez également à l'évolution des méthodes et outils de la direction, à la consolidation des référentiels d'audit et au partage des bonnes pratiques professionnelles.

Profil recherché

PROFIL : Nous recherchons un professionnel disposant d'une solide expertise en audit, contrôle interne, analyse des risques ou évaluation des organisations.

Vous maîtrisez les méthodes d'audit, les techniques d'analyse et de diagnostic ainsi que les principes de gouvernance et de contrôle interne. Vous êtes capable d'appréhender des problématiques complexes, d'analyser des données variées et de formuler des recommandations pertinentes, pragmatiques et opérationnelles.

Une forte appétence pour les enjeux financiers, budgétaires et de gestion constitue un atout majeur pour ce poste. Vous êtes en mesure d'appréhender les mécanismes financiers des collectivités territoriales, d'analyser des processus à dimension financière et de contribuer à la sécurisation des pratiques de gestion.

Doté-e d'excellentes capacités rédactionnelles et relationnelles, vous savez conduire des entretiens, animer des réunions et adapter votre communication à des interlocuteurs variés. Vous faites preuve de rigueur, d'esprit d'analyse, de pédagogie et d'objectivité dans la conduite de vos missions.

Vous appréciez le travail collaboratif et savez mobiliser l'intelligence collective pour faire émerger des solutions partagées et accompagner le changement au sein des organisations.

Une expérience significative dans les domaines de l'audit interne, du contrôle de gestion, de l'inspection, du conseil ou de l'analyse financière sera particulièrement appréciée.

CONDITIONS D'EXERCICE ET REMUNERATION :

Poste ouvert sur le cadre d'emploi des attachés territoriaux.

Pour les candidats non titulaires de la fonction publique :

Le recrutement s'effectuera par voie contractuelle, dans le cadre d'un contrat à durée déterminée de 3 ans renouvelable. La rémunération sera déterminée en fonction du profil et de l'expérience du candidat retenu et pourra atteindre 2 300 EUR nets mensuels.

Pour les fonctionnaires titulaires du cadre d'emplois des attachés territoriaux :

La rémunération est composée :

- du traitement indiciaire brut correspondant au grade détenu ;
- d'une IFSE (Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise) de :
 - 696 EUR bruts mensuels pour les agents relevant du grade d'attaché territorial ;
 - 716 EUR bruts mensuels pour les agents relevant des grades d'attaché principal ou d'attaché hors classe.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- Des locaux idéalement situés : Installés à proximité du Canal du Midi et du Jardin Japonais Compans-Caffarelli, nos locaux bénéficient d'un accès direct à la station de métro "Canal du Midi" et d'un parking souterrain gratuit.
- Des services sur place : Vous profitez d'une cafétéria et d'un restaurant administratif, offrant des espaces conviviaux. De plus, l'Hôtel du Département met à disposition une crèche exclusivement réservée aux enfants des agents, pour vous accompagner dans la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale.
- Prime semestrielle : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- Organisation du temps de travail : Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
 - 35 heures : 25 jours de congés
 - 37h30 : 40 jours de repos (25 jours de congés + 15 jours de RTT)
 - 39 heures : 48 jours de repos (25 jours de congés + 23 jours de RTT)
- Télétravail : Une organisation en télétravail est envisageable sous condition et pour certain poste.

- **Avantages sociaux :** Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la Mutuelle Nationale Territoriale (MNT) pour la santé et la Mutuelle du Rempart pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité :** Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 104.04 EUR par mois.
- **Chèques-vacances :** Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT : Les candidatures, composées du CV, de la lettre de motivation et des pièces justificatives, doivent être déposées exclusivement en format PDF sur le site du Conseil Départemental, rubrique Recrutement. Les candidatures transmises par mail ou incomplètes ne pourront être étudiées.

Offre en ligne jusqu'au 30/09/2026 inclus.

Le jury de recrutement est actuellement programmé le jeudi 08 octobre après-midi. Cette date est toutefois susceptible d'être modifiée.

Questions ? GUENFOUD Sabrina - 05 34 33 32 34 - sabrina.guenfoud@cd31.fr