



Chargé d'animation - H/F

Référence : 26-1125

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

B

✓ Catégorie : B

✓ Cadre Emploi : Rédacteurs territoriaux

✓ Grade : Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2e classe

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne, collectivité territoriale engagée dans le développement et le bien-être de ses habitants, oeuvre au quotidien pour améliorer la qualité de vie sur l'ensemble de son territoire. Il met en oeuvre des politiques publiques ambitieuses et responsables, visant à répondre aux besoins des Haut-Garonnais dans des domaines clés tels que les solidarités, l'éducation, les transports, la culture et l'aménagement du territoire. En tant qu'acteur central du développement local, le Conseil départemental s'investit dans des projets innovants, visant à garantir une gestion publique efficace, transparente et au plus près des attentes des usagers.

La direction « Jeunesses - Sports, Valeurs de la République et Innovation » pilote et coordonne la politique départementale dans les domaines de l'émancipation, de la jeunesse, du sport, de la vie associative, de l'éducation artistique et culturelle, de la laïcité, de l'égalité femmes-hommes et des valeurs républicaines. Elle veille à la cohérence des actions menées, à leur articulation entre directions et à leur territorialisation, notamment en direction des publics prioritaires. Elle contribue à la valorisation et à la promotion des politiques publiques, développe de nouvelles formes de coopération avec les territoires (notamment les EPCI) et intègre les enjeux d'innovation à travers les appels à projets et les initiatives européennes, favorisant l'émergence de projets innovants au croisement des champs éducatifs et sociaux. Elle se compose des services : Citoyenneté, Laïcité, Egalités / Jeunesses et Sports / Ingénierie, Coopération, Innovation. Elle agit en transversalité - au regard des grandes dynamiques du projet de direction générale et de son plan d'actions relatif au plan mandat et mesures dégagées - autour des enjeux transversaux : la territorialisation, l'innovation et l'expérimentation, la transmission, l'exemplarité, la bifurcation écologique et une programmation cohérente.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste :

- Assurer le développement de la programmation des Chemins de la République regroupant toutes les actions départementales en faveur de la promotion des valeurs de la République et à destination de l'ensemble des publics de la Haute-Garonne.
- Assurer la conception et le suivi organisationnel de manifestations. Contribuer à construire des partenariats avec les

structures associatives et culturelles et en assurer le suivi, dans le cadre de la mise en oeuvre du projet. Assurer le lien fonctionnel avec les associations et les acteurs internes et externes impliqués dans le périmètre du projet « Chemins de la république ».

Missions principales :

- Participer à la conception du programme spécifique d'actions et de manifestations « les Chemins de la République »
- Rechercher et mettre en oeuvre les partenariats avec les structures associatives et culturelles, à l'échelle locale et nationale, dans le cadre du projet et des thématiques définies, en lien avec les objectifs du plan mandat
- Réaliser des études et produire des outils permettant une aide à la décision
- Mobiliser, fédérer et mettre en réseau les acteurs et les initiatives menées sur le territoire, travailler les réseaux de lutte contre toute forme de discriminations (sexe, âge, nationalité, genre, santé, religion, race supposée...)
- Participer aux réunions des instances (comités de pilotage et comités scientifiques)
- Sensibiliser sur les actions mises en oeuvre, les promouvoir et évaluer leurs impacts Assurer une veille événementielle, juridique et d'actualité dans les domaines d'action concernés

Missions secondaires:

- Participer à la dynamique globale du service et de la direction

Conditions particulières d'exercice :

- Déplacements environ deux fois par semaine et/ou mois sur le territoire départemental

Avantages :

- **Des locaux idéalement situés :** Installés à proximité du Canal du Midi et du Jardin Japonais Compans-Caffarelli, nos locaux bénéficient d'un accès direct à la station de métro "Canal du Midi" et d'un parking souterrain gratuit.
- **Des services sur place :** Vous profitez d'une cafétéria et d'un restaurant administratif, offrant des espaces conviviaux. De plus, l'Hôtel du Département met à disposition une crèche exclusivement réservée aux enfants des agents, pour vous accompagner dans la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale.
- **Prime semestrielle :** Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail :** Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
 - **35 heures :** 25 jours de congés
 - **37h30 :** 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
 - **39 heures :** 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- **Télétravail :** Une organisation en télétravail est envisageable sous réserve de nécessité de service
- **Avantages sociaux :** Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité :** Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances :** Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.

Profil recherché

Profil attendu :

Posséder une expérience en programmation et méthode projet.

Savoirs :

- Missions, organisation et fonctionnement des organismes partenaires de la collectivité
- Principes de la médiation culturelle
- Méthodes d'animation adaptée au public concerné
- Méthodologie de conduite de projet

Savoir-faire :

- Animer un réseau de professionnels
- Créer et mettre en page des documents et savoir les adapter pour une publication internet
- Appliquer des techniques d'organisation et de planification
- Réaliser des actions de prospection, de veille et de promotion
- Travailler en partenariat dans le cadre des réseaux professionnels

Savoir-être :

- Adaptabilité
- Travail en équipe et en transversalité
- Autonomie

Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :

- Offre en ligne jusqu'au 11/06/2026
- Analyse et présélection des candidatures à partir du 18/06/2026
- convocation à l'entretien de recrutement à partir du 22/06/2026
- Entretiens de recrutement prévus aux alentours du 30/06/2026
 - Modalités de recrutement : Contractuel ou Titulaire
- Intégration du collaborateur possible à partir du 01/10/2026

Ces dates sont susceptibles de changement.

Informations complémentaires :

Les candidatures (*toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)*) **doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.**

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

Contact RH :

- Séverine BARAT
- 05.34.33.12.57
- severine.barat@cd31.fr

