



Chargé de coordination technique des collèges à la Direction du Patrimoine - H/F

Référence : 26-1014

Titulaire et contractuel.le

HAUTE GARONNE (31)

B

C

✓ Catégorie : B, C

✓ Cadre Emploi : Agents de maîtrise territoriaux, Techniciens territoriaux

✓ Grade : Agent de maîtrise, Agent de maîtrise territorial principal, Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Rejoindre le Conseil départemental de la Haute-Garonne, c'est choisir une collectivité qui place l'humain, l'innovation et l'impact positif au coeur de chacun de ses projets. Notre engagement quotidien est simple : améliorer concrètement la vie des Haut-Garonnais, partout sur le territoire. Nous portons des politiques publiques ambitieuses qui façonnent l'avenir des jeunes, renforcent les solidarités, encouragent la mobilité, valorisent la culture et accompagnent le développement harmonieux de nos communes. Ici, nous avançons avec l'idée que le service public doit être exemplaire, proche, accessible et audacieux, tout en restant profondément ancré dans la réalité du terrain.

Au sein de cette dynamique, la Direction du Patrimoine joue un rôle déterminant. C'est elle qui imagine et construit les espaces de demain, qui rénove, transforme et entretient les bâtiments qui accueillent chaque jour nos élèves, nos agents et nos usagers. Son action concilie expertise technique et vision stratégique, en tenant compte des exigences environnementales, des contraintes économiques et des besoins réels des politiques publiques. Elle incarne cette volonté de créer des lieux fonctionnels, durables et accueillants, capables de répondre aux défis éducatifs, sociaux et territoriaux d'aujourd'hui et de demain.

Le Service Maintenance et Coordination Technique, lui, est le garant du bon fonctionnement de ces bâtiments, et plus particulièrement des collèges. Son rôle est essentiel : il veille, accompagne, analyse, organise et anticipe pour que chaque établissement puisse fonctionner sereinement. Le service est en lien constant avec le terrain, avec les équipes éducatives, les agents de maintenance, les directions et les prestataires. C'est un service qui vit au rythme des besoins des collèges, qui agit avec réactivité et précision, et qui porte haut les valeurs d'un service public fiable, rigoureux et profondément utile. Son action contribue directement au confort, à la sécurité et à la qualité d'accueil des collégiens et des professionnels qui y travaillent.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste :

Le poste joue un rôle déterminant dans l'accompagnement opérationnel des collèges. Il consiste à offrir un appui solide et

réactif aux équipes de direction, en leur apportant une expertise technique fiable pour les aider à gérer efficacement les questions liées au fonctionnement quotidien des bâtiments. L'enjeu est de favoriser des prises de décision éclairées, de sécuriser les conditions d'accueil des élèves et des personnels et d'assurer une continuité de service qui permette aux établissements de se concentrer pleinement sur leurs missions éducatives.

Il assure également une présence de référence pour les agents de maintenance des collèges, en facilitant leur travail et en contribuant à la cohérence globale des interventions techniques. Le poste s'inscrit dans un environnement où les échanges sont constants, tant avec les équipes internes du service qu'avec celles de la Direction, afin de garantir une compréhension partagée des besoins du terrain et une coordination efficace des actions. Par cette position d'interface, il participe directement à la qualité du fonctionnement des établissements et à la fiabilité des équipements mis à leur disposition.

Missions principales :

L'activité repose sur un accompagnement attentif des collègues dans la gestion quotidienne de leurs bâtiments. Elle consiste à favoriser une organisation structurée de la maintenance préventive, à guider les établissements dans l'application des obligations réglementaires qui encadrent leurs équipements et à faire évoluer les outils techniques mis à leur disposition. Le guide de la maintenance, notamment, fait l'objet d'un enrichissement permanent afin qu'il demeure un support fiable et facilement mobilisable par les équipes.

Un échange régulier s'instaure avec les agents de maintenance, permettant de renforcer leurs pratiques et d'assurer une coordination efficace avec les équipes internes du service. Selon les besoins identifiés sur le terrain, des interventions peuvent être sollicitées auprès de la régie départementale ou des équipes travaux, de manière à garantir une prise en charge adaptée de chaque situation. Les marchés et contrats de maintenance déployés dans les collèges sont suivis avec attention, tout comme les dispositifs liés à la gestion des fluides, afin d'assurer une mise en oeuvre conforme aux engagements de la collectivité.

La contribution à la programmation des travaux occupe également une place importante. Les demandes formulées par les établissements sont examinées pour en mesurer la pertinence et les priorités, puis mises en perspective avec les actions engagées par les autres directions partenaires. Les logements de fonction font l'objet du même suivi attentif : les états des lieux sont réalisés avec précision et les interventions nécessaires sont planifiées dans une logique de transparence et d'information continue auprès de la Direction de l'Éducation.

L'activité s'étend enfin à l'ensemble des bâtiments départementaux, en collaboration avec l'équipe maintenance, afin d'assurer une observation fine des opérations menées par les titulaires des marchés. Une participation active est également apportée aux actions de sensibilisation pilotées par le service Énergie, dans le but d'encourager des pratiques responsables et de renforcer la maîtrise des consommations de fluides au sein des différents sites.

Missions secondaires :

L'activité contribue également au développement d'une véritable culture de travail partagée au sein de la Direction et entre les différents services partenaires. Cette dynamique se traduit par une participation active aux temps d'échanges collectifs, qu'il s'agisse de réunions, d'actions de formation ou de travaux menés pour créer et faire évoluer des outils communs, notamment ceux dédiés au suivi des projets. Cette implication favorise une compréhension commune des enjeux et renforce la cohérence des pratiques.

Par ailleurs, la mission prend part à la mise en place des outils dédiés à la gestion du patrimoine, en apportant un regard opérationnel utile à leur construction comme à leur appropriation. Cette contribution permet d'ancrer progressivement des méthodes homogènes et de soutenir l'amélioration continue des dispositifs internes.

Conditions particulières d'exercice :

- Possibilité d'exercer les missions en dehors des plages horaires habituelles en fonctions des nécessités de service
- Déplacements quotidiens en temps scolaires sur le territoire départemental, notamment le secteur géographique
- Port obligatoire des vêtements de travail et EPI adaptés à l'activité et aux risques.

Avantages :

- **Des locaux idéalement situés :** Installés à proximité du Canal du Midi et du Jardin Japonais Compans-Caffarelli, nos locaux bénéficient d'un accès direct à la station de métro "Canal du Midi" et d'un parking souterrain gratuit.
- **Des services sur place :** Vous profitez d'une cafétéria et d'un restaurant administratif, offrant des espaces conviviaux. De plus, l'Hôtel du Département met à disposition une crèche exclusivement réservée aux enfants des agents, pour vous

accompagner dans la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale.

- **Prime semestrielle** : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail** : Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
 - **35 heures** : 25 jours de congés
 - **37h30** : 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
 - **39 heures** : 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- **Avantages sociaux** : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité** : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances** : Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.

Profil recherché

Vous disposez d'un socle de formation solide, avec au minimum un niveau Bac et idéalement un diplôme Bac+2, et vous justifiez d'une expérience confirmée dans le domaine de la maintenance des bâtiments. La fonction nécessite également la détention du permis B, ainsi qu'une aisance dans les environnements techniques ; des habilitations électriques de type H0B0 ou BR constituent, à ce titre, un véritable atout.

Le recrutement est ouvert aux agents titulaires de la fonction publique, qu'il s'agisse de techniciens ou d'agents de maîtrise souhaitant évoluer vers ces responsabilités, mais également aux candidats contractuels présentant une expertise avérée et une motivation forte pour rejoindre le service public départemental. Cette ouverture permet d'accueillir des profils complémentaires, capables d'apporter une diversité de parcours et d'enrichir le collectif.

Vous maîtrisez les techniques de travaux, les règles d'hygiène et de sécurité et la réglementation applicable aux établissements recevant du public, autant d'éléments essentiels pour intervenir avec fiabilité. Votre connaissance du fonctionnement administratif et financier des marchés publics, associée à une sensibilité aux enjeux du développement durable, vous permet d'aborder les situations avec recul. Votre capacité d'analyse, votre sens de l'observation et votre discernement technique vous aident à anticiper les besoins et à formuler des préconisations adaptées.

Votre rôle implique également une aisance relationnelle certaine : vous interagissez avec les équipes éducatives, les agents de maintenance, les services internes et les partenaires techniques. Comprendre les demandes, proposer des solutions cohérentes et rendre compte de votre activité avec précision contribuent à la qualité du travail collectif et à la confiance de vos interlocuteurs.

Au-delà des compétences techniques, votre savoir-être constitue un élément déterminant de votre réussite. La rigueur, la méthode et l'organisation assurent la fiabilité de vos suivis. Le respect, l'écoute et la diplomatie facilitent les échanges du quotidien, tandis que votre pédagogie soutient l'accompagnement des équipes et la transmission des bonnes pratiques. Votre capacité à anticiper, votre réactivité et votre discrétion complètent un profil apte à évoluer avec professionnalisme dans un environnement exigeant, au service des établissements et de leurs usagers.

Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :

- Offre en ligne jusqu'au 26/04/2026
- Analyse et présélection des candidatures à partir du 29/04/2026
- Entretiens de recrutement prévus aux alentours du 5/05/2026
 - Modalités de recrutement : Contractuel ou Titulaire

Informations complémentaires :

Les candidatures (*toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)*) **doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.**

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

Contact RH :

- Alexandra CASAS
- 05 34 33 35 29
- alexandra.casas@cd31.fr