



Chargé de l'environnement - Biodiversité - H/F

Référence : 24-0367

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

B

✓ Catégorie : B

✓ Cadre Emploi : Techniciens territoriaux

✓ Grade : Technicien

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Grandes lignes d'activités de la direction:

La Direction de la Transition Ecologique a comme objectif principal la mise en oeuvre des 41 mesures phares du plan transition écologique 2017-2020 qui concerne notamment la préservation de la biodiversité et l'aménagement durable, la gestion de l'eau, la politique de mobilités douces, la transition énergétique et l'environnement.

Grandes lignes d'activité du service :

Le pôle « biodiversité » chargé :

- D'élaborer et de mettre en oeuvre les politiques Espaces Naturels Sensibles (ENS)
- De gérer, entretenir et valoriser la forêt départementale de Buzet (ENS)
- D'organiser la gestion et la valorisation des autres sites ENS, propriétés départementales
- De créer et d'animer la Maison de la Biodiversité
- D'accompagner les directions opérationnelles dans la mise en oeuvre de la doctrine « Éviter, Réduire, Compenser »
- De gérer les mesures et les sites de compensation

Le pôle « Aménagement durable » chargé :

- D'assurer le pilotage de nouvelles opérations liées aux grands projets d'infrastructures
- De mettre en oeuvre toutes les procédures d'Aménagement Foncier, Agricole, Forestier et Environnemental (AFAFE)
- D'élaborer et de mettre en oeuvre la politique Randonnées non motorisées
- D'assurer l'élaboration, le suivi et l'actualisation de l'Atlas départemental des Paysages de Haute-Garonne

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste:

Contribuer à la définition, à l'élaboration, à l'animation, à la mise en oeuvre et l'évaluation de la politique Espaces Naturels Sensibles (ENS) et du Conservatoire départemental des Zones Humides.

Participer à l'accompagnement des directions opérationnelles dans la mise en oeuvre de la séquence « Eviter, Réduire, Compenser ». Gérer les mesures et les sites de compensation.

Missions Principales :

- Contribuer à la mise en oeuvre de la politique ENS et du CDZH en assurant un appui administratif et technique aux différents porteurs de projet, publics et privés, en matière de protection et de gestion de la biodiversité
- Concourir à la valorisation de la politique ENS et du CDZH par la participation à des actions de communication
- Participer à la formation et à l'animation des réseaux de compétences
- Contribuer à la rédaction, à la mise en oeuvre et au suivi des plans de gestion pour les sites départementaux hors ENS - FDB
- Instruire, suivre et contrôler les dossiers de demandes de subvention en matière de politique ENS et du CDZH
- Rédiger les rapports et les délibérations ad hoc
- Émettre des avis techniques sur les dossiers concernant la biodiversité
- Accompagner les directions opérationnelles dans la mise en oeuvre de la séquence « Eviter, réduire, compenser »
- Gérer les mesures et les sites de compensation
- Contribuer à la mise en oeuvre d'une politique de gestion durable du foncier départemental
- Contribuer à la rédaction et à la mise en oeuvre du PDESI

Missions Secondaires :

- Contribuer à la continuité de service par le soutien ou le remplacement des autres agents du service en cas de nécessité
- Assurer la transversalité avec les autres directions départementales pour une meilleure prise en compte de la biodiversité dans les projets et les outils de planification

Conditions particulières d'exercice :

Télétravail possible (sous réserve des nécessités de service)

Déplacements: fréquents, environ 1 fois par semaine

Équipements: EPI (fournis par le CD31)

Lieu de travail: 1, Boulevard de la Marquette - 31090 TOULOUSE CEDEX 9

Avantages :

- Poste à temps complet, 3 formules de temps de travail proposées au choix : 41.25h/semaine (35 jours de RTT), ou 39h/semaine (23 RTT), ou 37,5h/semaine (15 RTT) et 25 jours de congés annuels.
- Participation au transport (75%)
- Participation mutuelle, prévoyance
- Prestation sociales, crèche (chèques vacances...)
- Prime de 815,91EUR net versée en mai et en novembre (x2)(calculée au prorata en fonction de votre arrivée)

Processus de recrutement :

Ce poste est ouvert aux agents titulaires de la fonction publique et aux contractuels, sur le cadres d'emplois des Techniciens Territoriaux.

Date limite de dépôt de candidatures: 03/11/24

- Analyse et présélection des candidatures
- Convocation à l'entretien de recrutement
- Jury de recrutement
- Reprise d'ancienneté / Simulation de salaire
- Décision d'embauche
- Intégration du collaborateur/de la collaboratrice

Autres :

Merci de bien vouloir joindre un curriculum vitae, une lettre de motivation, le dernier arrêté de situation (si titulaire de la fonction publique), la copie de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude (si lauréat.e de concours) ou la copie de l'attestation RQTH (si reconnaissance en qualité de travailleur handicapé).

Merci de rappeler la référence de la vacance d'emploi selon le format publié.

contact: emilie.gelis@cd31.fr

Profil recherché

SAVOIRS:

Maîtrise de la réglementation concernant la protection et la gestion de l'environnement et de l'eau

Maîtrise en espaces naturels, biodiversité et/ou environnement

Connaissance de la méthodologie d'analyse et de diagnostics

Connaissance de la méthodologie de conduite de projet

Notions en environnement administratif, institutionnel, et politique

Connaissance des méthodes d'animation adaptée au public concerné

SAVOIR-FAIRE OPÉRATIONNELS:

Concevoir et mettre en oeuvre des tableaux de bord et indicateurs d'évaluation et de suivi

Formuler des avis techniques

Formaliser et rédiger des dossiers et outils d'aide à la décision

S'assurer du suivi des procédures et de la présence des éléments d'un dossier

Diffuser ses connaissances par la formation, la sensibilisation et la valorisation

Conduire et animer des réunions, des groupes de travail

SAVOIR-FAIRE:

Respect et écoute

Travail en équipe

Relationnel

Pédagogie

Adaptabilité

Méthode et rigueur

Diplomatie

Réactivité

Discrétion

PROFIL ATTENDU:

Niveau de formation/Diplômes obligatoire: Bac + 3

Certification/habilitation obligatoire: Permis B

Expérience obligatoire sur un poste identique