



Chargé de l'évolution professionnelle au sein du Service Prospective des organisations et parcours professionnels - H/F

Référence : 26-1159

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Attachés territoriaux

✓ Grade : Attaché territorial, Attaché territorial hors classe, Attaché territorial principal

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

La **Direction des Conditions de Travail et de l'Évolution Professionnelle (CTEP)** a pour mission de porter la politique de qualité de vie et des conditions de travail au sein de la collectivité, axe structurant du projet d'administration.

Au sein du **service Prospective des organisations et des parcours professionnels**, la **cellule Parcours professionnels** est dédiée à l'accompagnement des agents dans leurs mobilités et évolutions professionnelles, qu'elle soit choisie ou contrainte. Elle a également pour mission d'accompagner les directions dans la mise en œuvre de la politique de maintien dans l'emploi en transversalité au sein de la DGD RH et avec les autres acteurs.

Cette équipe engagée et collaborative est tournée vers l'intelligence collective et s'attache à améliorer en continue ses pratiques professionnelles.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux : Chef de file des accompagnements liés à l'évolution professionnelle et au reclassement, vous pilotez les situations individuelles en transversalité avec les différents acteurs de la DGD Ressources Humaines, les directions opérationnelles et les partenaires internes concernés.

Vous garantissez la diffusion et l'application statutaire des dispositifs liés au maintien dans l'emploi en articulant les besoins des directions, les obligations de l'employeur et les projets professionnels des agents accompagnés.

Vous pilotez les parcours de reclassement, notamment dans le cadre de la période des préparations au reclassement (PPR). Vous assurez également la mise en œuvre et le suivi des modalités administratives de la mission temporaire.

Force de proposition, vous participez à la conception, à l'élaboration et à la mise en œuvre des dispositifs individuels et collectifs d'accompagnement professionnel et de mobilité, en lien avec les besoins de la collectivité et les parcours des agents.

Profil recherché

Profil recherché : Vous maîtrisez le statut de la fonction publique territoriale ainsi que les dispositifs réglementaires liés à la mobilité, au maintien dans l'emploi et à l'évolution professionnelle des agents. Une expérience en collectivité territoriale est exigée.

Vous maîtrisez les techniques d'entretien, l'analyse des compétences et l'accompagnement au changement. Vous savez conduire des projets transversaux et travailler en réseau.

Doté-e de qualités relationnelles reconnues, vous savez instaurer une relation de confiance avec des interlocuteurs variés. Votre sens de la négociation, de l'organisation et votre capacité à assumer des responsabilités vous permettent d'assurer un suivi rigoureux des situations et des dispositifs.

Pourquoi rejoindre notre équipe ? Vous intégrerez une collectivité engagée en faveur de la qualité de vie au travail et de l'accompagnement des parcours professionnels.

Le poste est situé à proximité du Canal du Midi et du Jardin Japonais Compans-Caffarelli, avec un accès direct à la station de métro « Canal du Midi » ainsi qu'un parking souterrain gratuit.

Vous bénéficierez d'une IFSE mensuelle ainsi que d'une prime semestrielle de 815 EUR nets versée en mai et novembre (au prorata temporis).

Le Conseil départemental propose des horaires flexibles avec badgeage et plusieurs formules de temps de travail permettant de bénéficier jusqu'à 48 jours de repos annuels (congs et RTT).

Le télétravail est possible sous conditions et selon les nécessités de service.

Vous pourrez également bénéficier de nombreux avantages sociaux : participation aux contrats collectifs santé et prévoyance, prise en charge de 75 % des abonnements aux transports en commun et chèques-vacances selon les ressources.

Modalités de candidature : Les candidatures (lettre de motivation, CV et pièces justificatives liées à votre situation administrative : arrêté de position administrative, diplômes, attestation et liste d'aptitude au concours, attestation RQTH, etc.) doivent être transmises au format PDF via le bouton « Postuler ». Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

Poste à temps complet, ouvert aux agents titulaires et/ou contractuels relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux. Plusieurs postes sont à pourvoir.

Offre en ligne jusqu'au 11 juillet 2026 inclus.

Les jurys de recrutement se tiendront les 8 et 11 septembre, sous réserve de modification de ces dates. Des tests et/ou une mise en situation professionnelle pourront être organisés dans le cadre du processus de recrutement.

Contact - Questions ? Sabrina GUENFOUD - sabrina.guenfoud@cd31.fr