



Chargé de mission égalité professionnelle femme-homme et innovation RH - H/F

Référence : 26-1140

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Attachés territoriaux, Ingénieurs territoriaux 2016

✓ Grade : Attaché territorial, Attaché territorial hors classe, Attaché territorial principal, Ingénieur, Ingénieur hors classe, Ingénieur principal

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Un Département acteur engagé des transitions, résolument tourné vers l'avenir

Situé au coeur de l'Occitanie, le département de la Haute-Garonne est l'un des plus dynamiques de France, avec 1,4 million d'habitants, une croissance démographique soutenue et une diversité territoriale entre espaces urbains, ruraux et de montagne.

Le Conseil départemental, sous la présidence de Sébastien VINCINI, porte un projet politique fondé sur les solidarités humaines, la bifurcation écologique, l'émancipation et la citoyenneté, ainsi que l'aménagement équilibré du territoire. L'inclusion et l'égalité professionnelle femme/homme sont des marqueurs des politiques publiques et de la politique des ressources humaines de la collectivité.

Le projet de mandature 2024-2028 s'inscrit dans une action publique toujours plus responsable, fondée sur une exigence de transparence, de sécurisation et d'efficacité. Il affirme une volonté forte d'efficacité et de proximité du service public, reposant sur des principes d'exemplarité et de solidarité, avec un objectif constant de renforcer l'action publique jusqu'au dernier mètre.

L'administration départementale compte près de 6 300 agents mobilisés autour de ces politiques publiques. Le pilotage stratégique est assuré par un collectif de direction générale composé du Directeur.trice Général.e des Services et de 8 Directeurs Généraux Délégués.

La Direction générale déléguée Ressources Humaines

Composée de près de 270 agents, la DGD RH conçoit et met en oeuvre la politique RH du Conseil départemental. Elle regroupe deux directions et 2 postes de chargé de mission

- La DRH - Conditions de Travail et de l'Évolution Professionnelle
- La DRH - Conseil Gestion et Pilotage
- Le/la Chargé/e de mission égalité professionnelle femme homme et innovation RH
- La Chargée de mission accompagnement des managers

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux du poste

Au service des projets RH innovants de la collectivité, vous contribuez activement à transformer les pratiques et à faire vivre une culture collaborative et créative favorisant la qualité de vie au travail et la qualité du travail.

Vous impulsez et accompagnez une dynamique durable en faveur de l'égalité professionnelle femme homme dans une démarche intersectionnelle. Vous contribuez activement à la mise en place d'un environnement de travail inclusif et non sexiste au sein du Conseil départemental de la Haute-Garonne, en mettant en oeuvre les moyens d'action contre les stéréotypes, les discriminations et les violences sexistes et sexuelles au travail.

Placé sous l'autorité de la Directrice générale déléguée aux ressources humaines, vous exercerez vos mission en étroite collaboration avec celle-ci et les membres du comité de direction de la DGD RH.

Les missions

Innovation RH

- Assurer le pilotage et l'accompagnement de projets innovants en matière d'usages et de services en lien étroit avec les directions et services en veillant à leur appropriation, leur pérennisation, leur valorisation et leur capitalisation.
- Organiser les événements RH en interne et en externe et contribuer activement à l'ensemble des événements portés par la DGD
- Travailler en transversalité avec la mission accompagnement managérial de la DGD RH et l'ensemble des directions de la collectivité.

Egalité professionnelle femmes hommes :

- Être force de proposition dans la définition et le développement des politiques d'égalité professionnelles et piloter, déployer, suivre et valoriser le plan d'action pluriannuel en contribuant à sa gouvernance à travers la co-animation du comité de pilotage inclusion et égalité femmes hommes, sous la présidence de la Vice-Présidente aux ressources humaines, aux finances et au patrimoine
- Accompagner les élu.es, directions et services de la Direction Générale Déléguée Ressources Humaines dans la conduite d'actions concrètes en faveur de l'égalité professionnelle
- Travailler en transversalité avec les différents acteurs internes engagés sur ces enjeux, notamment le pôle égalité femmes homme de la Directions Générale Déléguée citoyenneté et émancipation, la mission violence faites aux femmes de la Direction Générale Déléguée territoire action sociale de proximité ainsi que la mission collectivité inclusive de la DGD RH.

Pour les deux missions :

- Participer et développer les réseaux de partenariat interne et externe : intelligence collective, analyse des pratiques professionnelles, égalité femmes hommes, inclusion, innovation RH, accompagnement au changement
- Être en veille et mener des analyses comparatives afin d'enrichir les pratiques internes.

Profil recherché

Le poste s'adresse à une professionnelle ou un professionnel disposant d'une expérience en conduite de projet, en animation de démarches transversales et en accompagnement au changement.

Vous possédez une bonne connaissance des enjeux liés aux ressources humaines, aux politiques d'égalité professionnelle et au fonctionnement des collectivités territoriales.

Vous maîtrisez les méthodes d'animation collective, de facilitation et de coordination de projets, ainsi que les outils de formalisation et d'aide à la décision. Vous êtes en capacité d'adapter votre communication à la diversité des interlocuteurs et de travailler en transversalité avec des partenaires variés, dans un environnement institutionnel complexe.

Doté-e de qualités relationnelles reconnues, vous faites preuve d'écoute, de pédagogie et de diplomatie. Vous savez faire émerger des dynamiques collectives, accompagner les évolutions des pratiques et favoriser l'adhésion autour des projets conduits. Créatif-ve, autonome et force de proposition, vous êtes en capacité d'initier et de porter des démarches innovantes au service des politiques RH de la collectivité.

En rejoignant notre équipe vous bénéficiez :

- Des locaux idéalement situés : A proximité du Canal du Midi et du Jardin Japonais Compans-Caffarelli, accès direct à la station de métro "Compans-Caffarelli" et parking souterrain gratuit.
- Mise à disposition d'une crèche exclusivement réservée aux enfants des agents
- Primes : IFSE mensuelle et prime semestrielle de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, versée en mai et en novembre.
- Organisation du temps de travail : horaires flexibles (7h30 et 9h30 - 16h00 et 19h15), badgeage. Choix entre trois formules hebdomadaires :
 - 35 heures : 25 jours de congés
 - 37h30 : 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
 - 39 heures : 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- Télétravail : Oui, sous conditions
- Avantages sociaux : contrats collectifs santé (Mutuelle Nationale Territoriale) et prévoyance (Mutuelle du Rempart). Tarifs avantageux.
- Aide à la mobilité : Prise en charge de 75 % de l'abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- Cheques-Vacances : selon les ressources
- Les titres-déjeuner : Le Conseil départemental prend en charge 50 ou 60% de la valeur du ticket.
(8.50 EUR), selon l'indice brut de rémunération de l'agent-e (supérieur ou inférieur à 548). (18 titres par mois)

Processus de recrutement :

Les candidatures (*toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)*) doivent être déposées exclusivement en format PDF via le site du Conseil départemental de la Haute-Garonne, rubrique *Recrutement*.

Pour ce faire, sélectionnez l'offre correspondante puis cliquez sur le bouton *Postuler*.

L'offre sera publiée jusqu'au 28 juin inclus et le jury se tiendra les 1er et 2 juillet.

Pour tout renseignement vous pouvez contacter Laetitia VIALA à l'adresse laetitia.viala@cd31.fr

