Chargé de santé au travail au sein du service Prévention et santé - H/F

Référence : 25-0734

Titulaire et contractuel.le | TOULOUSE | B

- Catégorie : B
- Cadre Emploi : Rédacteurs territoriaux
- Grade : Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2e classe

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

La direction des Conditions de Travail et de l'Evolution Professionnelle (CTEP) a vocation à prendre en charge le volet de la qualité de vie et des conditions de travail des ressources humaines, axe stratégique du projet d'administration CAP31.

De la santé physique et mentale, en passant par l'information et l'interconnaissance, à l'accompagnement aux parcours professionnels choisis ou subis et la montée en compétences en continu des agent.e.s du Conseil départemental, il s'agit de permettre aux agent.e.s, à leur encadrement, d'être en mesure d'exercer leurs missions dans les meilleures conditions possibles.

Elle a également pour objectif de pouvoir anticiper l'évolution des métiers et des organisations pour faire face aux évolutions sociétales et des besoins des usagers associés.

Elle est l'interlocutrice privilégiée des représentants du personnel en assurant la gestion individuelle ressources humaines de ces agent.e.s, en organisant l'ensemble des instances paritaires, en animant les séances de travail associées à l'agenda social, en structurant les réponses aux sollicitations relevant du droit syndical et du droit de grève pour un dialogue social constructif et apaisé.

Le Service Prévention Santé a pour missions d'agir pour le bien-être au travail des agent·e·s en :

- Proposant une politique de prévention des risques professionnels et appliquant la politique départementale sur la prévention de ces risques ;
- Menant des actions sur l'environnement de travail (prévention des accidents du travail et maladies professionnelles, études et aménagement du poste de travail, ...) ;
- Apportant un soutien psychologique suite à un événement traumatisant sur le lieu de travail,
- Assurant le suivi médical dans le cadre professionnel par la médecine préventive ;
- Réalisant un accompagnement individualisé ou collectif.
- Proposant une politique collectivité inclusive et en mettant en oeuvre le plan d'actions associé.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste

- Suivre les réponses apportées aux préconisations médicales pour garantir l'application et pouvoir en rendre compte.
- Participer au développement d'actions de sensibilisation concernant la santé au travail.

Missions :

- Réaliser le lien entre le médecin du travail et la hiérarchie de l'agent dans la mise en oeuvre des préconisations médicales
- Faire le lien avec les conseillers et conseillères prévention sur les études de poste pour garantir la faisabilité des aménagements
- Analyser des fiches de visites, si besoin, demander des précisions sur les préconisations, suivre la mise en oeuvre des aménagements et assurer le relai avec le service Parcours Professionnels si l'aménagement n'est pas possible
- Assurer le suivi des aménagements de postes dans le cadre du maintien dans l'emploi jusqu'à leur clôture
- Conseiller et accompagner les encadrants et encadrantes, les agents et agentes confrontée·es à des problématiques de santé liées au travail ou ayant une incidence sur le travail et les directions opérationnelles dans le suivi des préconisations médicales
- Conseiller la collectivité dans les dotations matérielles notamment en réalisant des statistiques suite à des préconisations médicales
- Conseiller la collectivité en matière de développement de politique de santé et de bien-être au travail, RPS et QVCT
- Piloter ou participer à des actions générales en santé au travail, type évènements, action de communication
- Promouvoir le développement d'une culture managériale visant le bien-être au travail

Profil recherché

Savoirs :

- Statut de la fonction publique territoriale
- Principes fondamentaux de la GRH
- Environnement administratif, institutionnel et politique
- Savoir général et technique dans son domaine d'intervention
- Domaine de la santé et santé publique
- Techniques d'organisation et de planification

Savoir-faire :

- Appliquer la réglementation RH
- Informer et conseiller les agents, les directions, la hiérarchie
- Appliquer des techniques de négociations
- Comprendre les besoins et proposer des solutions cohérentes
- Conduire et animer des réunions, des groupes de travail...
- Travailler en équipe, transversalité, partenariat et ou équipe pluridisciplinaire

Pourquoi rejoindre notre équipe ?

- Des locaux idéalement situés : A proximité du Canal du Midi et du Jardin Japonais Compans-Caffarelli, accès direct à la station de métro "Canal du Midi" et parking souterrain gratuit.
- Des services sur place : cafétéria et restaurant administratif. Mise à disposition d'une crèche exclusivement réservée aux enfants des agents
- Primes : IFSE mensuelle et prime semestrielle de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, versée en mai et en novembre.
- Organisation du temps de travail : horaires flexibles (7h30 et 9h30 - 16h00 et 19h15), badgeage. Choix entre trois formules hebdomadaires :
    - 35 heures : 25 jours de congés
    - 37h30 : 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
    - 39 heures : 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- Télétravail : Oui, sous conditions
- Avantages sociaux : contrats collectifs santé (Mutuelle Nationale Territoriale) et prévoyance (Mutuelle du Rempart). Tarifs avantageux.
- Aide à la mobilité : Prise en charge de 75 % de l'abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- Cheques-Vacances : selon les ressources

Les candidatures *(toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...))* **doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.**

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

Offre en ligne jusqu'au 08/08/2025 inclus.

La tenue d'un jury de recrutement est envisagée le 15 septembre 2025 au matin, sous réserve de modification.

Contact RH :

GUENFOUD Sabrina - 05 34 33 32 34 -sabrina.guenfoud@cd31.fr