



Chargé de travaux à la Direction du Patrimoine - H/F

Référence : 25-0668

Titulaire et contractuel.le

HAUTE GARONNE (31)

B

✓ Catégorie : B

✓ Cadre Emploi : Techniciens territoriaux

✓ Grade : Technicien, Technicien principal de 1ère classe,
Technicien principal de 2ème classe

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne, collectivité territoriale engagée dans le développement et le bien-être de ses habitants, oeuvre au quotidien pour améliorer la qualité de vie sur l'ensemble de son territoire. Il met en oeuvre des politiques publiques ambitieuses et responsables, visant à répondre aux besoins des Haut-Garonnais dans des domaines clés tels que les solidarités, l'éducation, les transports, la culture et l'aménagement du territoire. En tant qu'acteur central du développement local, le Conseil départemental s'investit dans des projets innovants, visant à garantir une gestion publique efficace, transparente et au plus près des attentes des usagers.

La Direction du Patrimoine a pour objectif de développer une culture commune de la gestion patrimoniale dans la collectivité, en prenant en compte les besoins des politiques publiques, les contraintes économiques et les enjeux environnementaux.

Elle assure le montage et le suivi des opérations de construction, réhabilitation, aménagement ainsi que la maintenance préventive et curative des bâtiments. Elle est aussi chargée de la gestion des acquisitions et des cessions foncières et immobilières, ainsi que la gestion locative des bâtiments occupés par les services départementaux.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste :

Participer à l'organisation et à la coordination aux plans technique, administratif, financier de l'exploitation d'un ou plusieurs sites, la programmation et l'exécution des travaux.

Missions principales :

En lien avec le chef ou la cheffe de service et le ou la responsable de secteur :

- Assister le ou la responsable de secteur pour coordonner les services et partenaires impliqués dans l'entretien des bâtiments et l'acte de construire
- Assurer le suivi et le contrôle des travaux sur les bâtiments départementaux, dans un secteur déterminé et en garantir la pérennité et la sécurité

- Contribuer à la planification des investissements et plans d'action, établir le suivi de diagnostics du patrimoine du secteur
- Etablir la proposition budgétaire et planifier l'exécution des travaux du secteur
- Réceptionner les travaux, contrôler les pièces relatives à l'exécution du chantier
- Préparer les bons de commande aux entreprises et autres prestataires

Missions secondaires :

- En l'absence du ou de la responsable de secteur, assurer la continuité de l'activité, ainsi que la liaison avec plusieurs intervenants au sein de la Direction (comptables, bureau d'étude) et extérieurs (entreprises, bureau d'études et exploitants).

Conditions particulières d'exercice :

- Possibilité d'exercer les missions en dehors des plages horaires habituelles et du secteur géographique déterminé en fonction des nécessités de service
- Nombreux déplacements, nécessité de pouvoir utiliser son véhicule personnel (moyennant défraiements)

Avantages :

- **Des locaux idéalement situés :** Installés à proximité du Canal du Midi et du Jardin Japonais Compans-Caffarelli, nos locaux bénéficient d'un accès direct à la station de métro "Canal du Midi" et d'un parking souterrain gratuit.
- **Des services sur place :** Vous profitez d'une cafétéria et d'un restaurant administratif, offrant des espaces conviviaux. De plus, l'Hôtel du Département met à disposition une crèche exclusivement réservée aux enfants des agents, pour vous accompagner dans la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale.
- **Prime semestrielle :** Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail :** Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
 - **35 heures :** 25 jours de congés
 - **37h30 :** 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
 - **39 heures :** 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- **Avantages sociaux :** Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité :** Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances :** Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.

Profil recherché

Profil attendu :

- Diplômes souhaités : IUT Génie Civil, BTS métiers du bâtiment, conducteur de travaux
- Permis B obligatoire
- Expérience sur un poste similaire souhaitée

Savoirs :

- Techniques de travaux et de la réglementation dans son champ de compétence

- Règles d'hygiène et de sécurité
- Règles d'exécution administrative et financière des marchés publics
- Développement durable
- Réglementation des établissements recevant du public (ERP)
- Droit de la construction

Savoir-faire :

- Diagnostiquer le niveau de compétence nécessaire à l'intervention
- Appliquer les règles de sécurité collectives et individuelles dans le cadre de l'utilisation des matériels, outils et produits
- Suivre et contrôler des chantiers
- Communiquer et s'adapter à la diversité des interlocuteurs
- Planifier et conduire une opération de travaux en maîtrise d'oeuvre interne
- Comprendre les besoins et proposer des solutions cohérentes

Savoir-être :

- Relationnel
- Organisation
- Réactivité
- Disponibilité
- Travail en équipe
- Méthode et rigueur
- Soucieux de la qualité du service rendu

Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :

- Offre en ligne jusqu'au 6/07/2025
- Analyse et présélection des candidatures à partir du 7/07/2025
- Entretiens de recrutement prévus aux alentours du 22/07/2025
 - Modalités de recrutement : Contractuel ou Titulaire

Informations complémentaires :

Les candidatures (*toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...))*) **doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.**

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

Contact RH :

- Alexandra CASAS
- 05 34 33 35 29
- alexandra.casas@cd31.fr

