



Chargé de travaux CVC à la Direction du Patrimoine - H/F

Référence : 26-1045

Titulaire et contractuel.le

HAUTE GARONNE (31)

B

C

✓ Catégorie : B, C

✓ Cadre Emploi : Agents de maîtrise territoriaux, Techniciens territoriaux

✓ Grade : Agent de maîtrise, Agent de maîtrise territorial principal, Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Rejoindre le Conseil départemental de la Haute-Garonne, c'est devenir acteur-riche d'un territoire en mouvement, où chaque bâtiment a un rôle social, éducatif ou culturel essentiel. Collèges, sites administratifs, structures d'accueil, équipements publics... autant de lieux qui rythment la vie des Haut-Garonnais et que la Direction du Patrimoine imagine, transforme et entretient au quotidien.

Cette direction pilote des projets ambitieux : construction, réhabilitation, aménagement, mais aussi maintenance préventive et curative de bâtiments très variés. Elle assume également la gestion foncière et immobilière ainsi que la gestion locative des sites départementaux. Et parce que les enjeux environnementaux sont au coeur des politiques publiques, elle développe une approche profondément tournée vers la performance énergétique et la durabilité.

Au sein de cette direction, le Service Énergie agit comme véritable garant de l'efficacité technique des installations. La cellule Travaux CVC en est un pilier : elle intervient sur les systèmes qui assurent confort, sécurité et qualité d'air dans les bâtiments -- chauffage, ventilation, climatisation.

C'est ici que se construit une part essentielle de la qualité de vie des usagers... et que votre expertise peut faire toute la différence.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste :

Dans ce poste, vous jouez un rôle clé dans la performance énergétique et la qualité technique du patrimoine départemental. Chaque intervention que vous suivez contribue directement au confort des usagers, à la maîtrise des consommations et à la modernisation des bâtiments.

Votre mission ? Être le moteur de la mise en oeuvre des travaux CVC, depuis les premières études jusqu'à la mise en service des installations, en garantissant des chantiers sûrs, efficaces et techniquement exemplaires.

Vous portez également un enjeu d'optimisation continue, en veillant à ce que chaque installation fonctionne au meilleur de ses capacités et réponde pleinement aux ambitions énergétiques de la collectivité. À travers vos actions, vous participez activement à la transition écologique du Département et au pilotage responsable de son patrimoine.

Missions :

Dans ce poste, vous êtes au centre de l'action, là où le patrimoine respire, chauffe, ventile, fonctionne. Votre terrain de jeu ? Les chaufferies, toitures, locaux techniques et tous ces espaces où les installations CVC prennent vie.

Chaque semaine, vous enchaînez les visites de chantier : vous observez, échangez, ajustez, et faites avancer les travaux. Vous représentez la maîtrise d'ouvrage lors des réunions techniques, vous veillez à ce que la sécurité soit irréprochable, vous donnez le rythme et sécurisez les décisions. Vous êtes celui ou celle qui s'assure que les installations démarrent, se règlent et se réceptionnent dans les règles de l'art.

Mais votre rôle ne s'arrête pas au terrain. Vous orchestrez aussi toute la partie administrative : commandes, documents techniques, pièces justificatives, suivi des marchés... Rien ne vous échappe. Vous tenez le fil conducteur du projet du début à la fin.

Vous intervenez également sur la maintenance du télésuivi : un capteur défaillant ? Une anomalie détectée ? Vous intervenez, réparez, remplacez, coordonnez avec l'équipe dédiée. Vous faites en sorte que le bâtiment "parle" correctement pour optimiser les performances énergétiques.

Et parce qu'un patrimoine se pilote aussi par la donnée, vous mettez à jour l'inventaire des équipements, participez à de nouveaux outils et contribuez à la récupération des certificats d'économie d'énergie -- une brique essentielle de la stratégie énergétique du département.

Enfin, selon la période, vous prêtez main-forte aux études : un soutien ponctuel mais précieux, qui vous donne une vision globale du cycle de vie des opérations.

Avantages :

- **Des locaux idéalement situés :** Installés à proximité du Canal du Midi et du Jardin Japonais Compans-Caffarelli, nos locaux bénéficient d'un accès direct à la station de métro "Canal du Midi" et d'un parking souterrain gratuit.
- **Des services sur place :** Vous profitez d'une cafétéria et d'un restaurant administratif, offrant des espaces conviviaux. De plus, l'Hôtel du Département met à disposition une crèche exclusivement réservée aux enfants des agents, pour vous accompagner dans la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale.
- **Prime semestrielle :** Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail :** Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
 - **35 heures :** 25 jours de congés
 - **37h30 :** 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
 - **39 heures :** 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- **Télétravail :** Une organisation en télétravail est envisageable sous condition et pour certain poste.
- **Avantages sociaux :** Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité :** Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances :** Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.

Profil recherché

Vous êtes un·e technicien·ne passionné·e par le génie climatique, avec une vraie appétence pour les environnements techniques et le terrain. La CVC n'a pour vous rien d'abstrait : vous savez lire une installation, comprendre un dysfonctionnement, anticiper un risque, évaluer un chantier.

Votre expérience en génie climatique et dans le bâtiment vous permet d'être immédiatement crédible face aux entreprises, aux collègues et aux responsables de sites. C'est un prérequis fort du poste.

Rigueur, sens de l'organisation, esprit d'analyse : vous aimez que les choses soient bien faites et bien suivies. Sur un chantier, vous savez vous faire entendre avec diplomatie. Dans une salle technique, vous avez le regard acéré. Dans vos échanges, vous êtes pédagogue, clair·e et fiable.

Vous travaillez facilement en équipe, vous communiquez avec fluidité, et vous savez vous adapter à des interlocuteurs variés, du responsable de site au représentant d'entreprise en passant par vos collègues du patrimoine.

Vous êtes à l'aise dans les environnements techniques, qu'il s'agisse de toitures, de combles, de vides sanitaires ou de locaux spécialisés. Vous maîtrisez les règles de sécurité, et vous utilisez systématiquement les Équipements de Protection Individuelle, indispensables dans ce métier.

Le permis B est indispensable, car vous serez amené·e à vous déplacer régulièrement sur les sites du département.

Vos interventions nécessitent par ailleurs des habilitations électriques B2V, H2V, BR et BC, garantes de votre sécurité et de celle des installations.

Le poste est ouvert, aux agents titulaires de la fonction publique relevant de la filière technique, aux grades d'agent de maîtrise et de technicien. Il peut également être proposé à des candidats non titulaires dans le cadre d'un contrat d'une durée de 3 ans, offrant ainsi l'opportunité d'intégrer une équipe dynamique et impliquée dans la qualité du service public.

Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :

- Offre en ligne jusqu'au 10/05/2026
- Analyse et présélection des candidatures à partir du 13/05/2026
- Entretiens de recrutement prévus aux alentours du 26/05/2026
 - Modalités de recrutement : Contractuel ou Titulaire

Informations complémentaires :

Les candidatures (*toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)*) **doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.**

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

Contact RH :

- Alexandra CASAS
- 05 34 33 35 29
- alexandra.casas@cd31.fr