



Chargé du pilotage des politiques jeunesse/sport, citoyenneté et innovation territoriale - H/F

Référence : 25-0572

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Attachés territoriaux

✓ Grade : Attaché territorial, Attaché territorial hors classe, Attaché territorial principal

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

La Direction « Jeunesses-Sports, Valeurs de la République, Innovation » assure :

- La mise en oeuvre et la coordination des différentes politiques et actions en matière d'émancipation dans les champs qui la concerne et de manière transversale : Éducation artistique et culturelle, Valeurs de la République, Laïcité, Ambition Jeunesses, Égalité Femmes Hommes, Sports, Vie associative
- La cohérence des différentes programmations et actions en interne à la direction, à la DGD et en inter DGD
- Une approche territorialisée des actions mises en oeuvre, notamment à destination des publics prioritaires
- La cohérence et la coordination des différents plans de la collectivité dans ses domaines
- La valorisation des politiques publiques dans une logique de meilleure visibilité et de promotion des actions menées

Elle se compose des services : Citoyenneté, Laïcité, Égalités / Jeunesses et Sport / Ingénierie Coopération Innovation.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste :

- Participer à la réflexion et à la définition des politiques publiques de la direction, ainsi qu'à leur stratégie de mise en oeuvre.
- Veiller à la bonne articulation entre la politique départementale dans le domaine d'intervention de la direction et les orientations des autres politiques publiques départementales de la DGD C&E.
- Participer aux côtés de la direction à animer la réflexion, mobiliser et coordonner les partenaires internes et externes.
- Être en appui sur les dossiers stratégiques de la direction, projets d'envergures et nouvelles organisations de travail dans

une logique de modernisation et d'optimisation des ressources.

- Optimiser/déployer des outils de pilotage pour le compte de la direction et dans une approche intégrée à la DGD C&E, stratégique, adaptée et innovante.

Missions principales :

Management transversal :

- Co-piloter en lien avec le ou la directeur-riche, l'animation et l'organisation des réunions et suivre les décisions afférentes
- Préparer et suivre les éléments budgétaires de la direction
- Prendre en charge avec les équipes de la direction des réflexions et actions d'amélioration de l'action publique
- Suivre l'activité et l'animation managériale, en lien avec le ou la directeur-riche
- Participer à la mise en oeuvre et à la cohérence des projets transversaux ainsi que de l'ensemble des activités stratégiques de la direction : être facilitateur-trice entre les services opérationnels et leurs projets, par le relai d'information, la proposition de solutions opérationnelles, l'animation de la pensée collective, l'engagement de leadership collaboratif et l'émergence d'une vision commune
- Intervenir auprès d'équipes aux cultures professionnelles diverses et repérer les différents niveaux de collaboration possibles
- Coordonner le travail de rédaction du projet de la direction en lien avec les équipes, respecter les délais définis
- Participer au lien inter-directions de la DGD C&E, avec une attention toute particulière sur les enjeux transversaux des politiques d'éducation populaire, d'enfance-jeunesses, du social et de la bifurcation écologique
- Réaliser des missions de veille (sujets d'actualité, évolutions législatives, travaux d'experts et d'intellectuels, etc.), de parangonnage et d'analyse, permettant de produire des notes d'opportunité et/ou des propositions en matière de positionnement et de perspectives d'interventions du Conseil départemental sur les politiques publiques couvertes par la direction
- Contribuer au travail de bilan et de restitution de bilans sur les plans correspondant aux politiques menées
- Évaluer l'impact des interventions afin d'identifier les axes d'amélioration et les adaptations nécessaires
- Développer des actions de partenariats avec d'autres services du Conseil Départemental ou Institutionnels
- Développer des outils de pilotage des projets et assurer les liaisons avec les objectifs du plan de mandat relevant de la direction et intégrée à la DGD C&E

Communication / représentation :

- Représenter le Conseil départemental auprès des institutions culturelles partenaires et porter ses valeurs et positions
- Respecter et mettre en oeuvre la stratégie de communication externe définie par le Conseil départemental dans son périmètre d'activité
- Informer et communiquer sur les projets
- Rédiger ou superviser des notes, synthèses, rapports et autres documents

Domaine d'intervention :

- Définir et mettre en oeuvre les modalités d'une démarche d'ingénierie territoriale :
 - Accompagner les services et entités de la direction à la territorialisation de leurs projets et actions (accompagnement des communes et EPCI en terme de développement culturel, sportif, jeunesse, vie associative (diagnostic, projets...) et de coopération, en lien notamment avec les autres services de la DJSVRI et les directions de la DGD C&E et les directions externes
 - Participer aux réseaux professionnels du développement territorial
- Appuyer les démarches d'innovation, d'expérimentation

- Accompagner les processus d'observation - prospective
- Participer aux démarches transversales inter-directionnelles
- Accompagner les enjeux de transmissions et d'exemplarité des thématiques portées par la direction (Éducation Artistique et Culturelle, Égalité Femmes Hommes, Laïcité...)
- S'assurer de la cohérence de la programmation de la direction (événements, rencontres, programme d'actions...)
- Accompagner les services dans le montage des notes stratégiques, bilans, perspectives
- Accompagner les processus de mise en place des fonctions ressources de la direction (suivi budgétaire et RH, organisations des réunions CODIR, bilatérale chef-fe-s de service...)

Missions secondaires

- Participer à des projets de réorganisation des collectifs de travail et des projets dans le cadre du dialogue citoyen

Profil recherché

Niveau de formation/ Diplômes : **Bac + 5 obligatoire**

Expérience avérée et variée sur les types de postes occupés (pilotage de projets multi-acteurs dans plusieurs domaines prenant en compte l'optimisation des ressources) et expérience dans la gestion financière et budgétaire

Le poste requiert une maîtrise de la conduite de projet, des orientations politiques de la collectivité et des méthodes d'accompagnement au changement. Une connaissance des enjeux du domaine, des techniques d'organisation et des méthodes d'analyse du travail est également attendue.

Le candidat devra savoir animer des réunions, respecter les délais, piloter un projet partenarial, rédiger des outils d'aide à la décision et s'adapter à des interlocuteurs variés. Il devra aussi être capable de traduire les orientations en actions concrètes.

Enfin, des qualités telles que l'adaptabilité, la rigueur, l'analyse, l'initiative, le sens du collectif, le relationnel, la pédagogie, l'écoute et l'autonomie sont indispensables.

Déplacements occasionnels principalement en Haute-Garonne (1 à 2 fois par mois), et exceptionnellement hors Haute Garonne (1 à 2 fois par an)

Pourquoi rejoindre notre équipe ?

- Des locaux idéalement situés : A proximité du Canal du Midi et du Jardin Japonais Compans-Caffarelli, accès direct à la station de métro "Canal du Midi" et parking souterrain gratuit.
- Des services sur place : cafétéria et restaurant administratif. Mise à disposition d'une crèche exclusivement réservée aux enfants des agents
- Primes : IFSE mensuelle et prime semestrielle de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, versée en mai et en novembre.
- Organisation du temps de travail : horaires flexibles (7h30 et 9h30 - 16h00 et 19h15), badgeage. Choix entre trois formules hebdomadaires :
 - 35 heures : 25 jours de congés
 - 37h30 : 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
 - 39 heures : 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- Télétravail : Oui, sous conditions
- Avantages sociaux : contrats collectifs santé (Mutuelle Nationale Territoriale) et prévoyance (Mutuelle du Rempart). Tarifs avantageux.
- Aide à la mobilité : Prise en charge de 75 % de l'abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- Cheques-Vacances : selon les ressources

Les candidatures (toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)) **doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.**

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

Offre en ligne jusqu'au 16/05/2025 inclus.

Contact RH : Lætitia VIALA - laetitia.viala@cd31.fr