



## Chargé ou Chargée d'études - Cartographe - H/F

Référence : 25-0550

Titulaire et contractuel.le

HAUTE GARONNE (31)

✓ Cadre Emploi : Attachés territoriaux

✓ Grade : Attaché territorial

# Présentation de la collectivité, de la direction et du service

## Grandes lignes d'activités de la direction

La Direction de l'éducation met en oeuvre la compétence dévolue au Conseil départemental en matière de gestion des collèges, concernant le fonctionnement, l'accueil, la restauration, l'hébergement, l'acquisition et la maintenance des infrastructures et équipements informatiques des collèges dont le Conseil départemental a la charge. A ce titre, elle assure la gestion des moyens de fonctionnement humains et financiers des collèges. La Direction de l'éducation met également en oeuvre la compétence de sectorisation des collèges et assure le pilotage et la coordination des politiques éducatives du Conseil départemental.

Le service prospective et sectorisation a pour mission de définir les secteurs de recrutement des collèges du département en tenant compte de critères d'équilibres démographique, économique et social. A ce titre, il est chargé de mener des études statistiques (évolution des effectifs des collèges, des caractéristiques sociales des établissements, de la population sur les territoires...), d'élaborer des outils d'aide à la décision et de communication. Il contribue à la prise de décision, en assurant la conduite des processus de dialogue citoyen.

# Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

## Enjeux et objectifs du poste

Réaliser des études et des analyses démographiques et sociales afin d'aider à la prise de décision en matière de rééquilibrage des secteurs de recrutement des collèges ou de création d'établissement si nécessaire, pour garantir durablement la qualité d'accueil des collégiens·ne·s sur l'ensemble des collèges publics du département et de participer ainsi à la définition des orientations stratégiques de la collectivité.

Evaluer périodiquement les projections démographiques afin de proposer des ajustements dans la mise en oeuvre du Programme Prévisionnel d'Investissement dans les collèges (PPI).

Etre l'interlocuteur-riche privilégié-e de la collectivité dans la gestion et l'administration des données de l'éducation spatialisées (Système d'Information Géographique).

## **Missions principales**

### Sectorisation des collèges

- Conduire des études annuelles pour une mise en oeuvre des projets de liées aux évolutions démographiques et sociales des territoires, à la production de supports cartographiques
- Participer aux réunions publiques notamment dans le cadre de la démarche de dialogue citoyen afin d'intégrer les conclusions de cette concertation dans les études
- Créer des outils statistiques (suivi démographique et projection des populations scolaires et du profil social des collèges publics)
- Créer des outils cartographiques (utilisables lors des concertations citoyennes, pour automatiser la production de scénarios...)
- Elaborer des diagnostics et des outils de suivi et d'aide à la décision
- Actualiser et ajuster des scénarii au regard des productions issues du dialogue citoyen
- Réaliser des supports cartographiques (Atlas, cartes interactives...) d'information et d'aide à la décision.

### Programme prévisionnel d'investissement (PPI) dans les collèges :

- Piloter et coordonner des projets d'études sectorielles pour évaluer, actualiser et compléter le Programme Prévisionnel d'investissement dans les collèges
- Contribuer à la veille informationnelle permettant d'évaluer, les évolutions démographiques, la planification urbaine, les infrastructures d'accès vers les établissements afin d'alimenter les études prospectives et préparer le futur Programme Prévisionnel d'investissement

### Gestion et administration du Système d'Information Géographique (SIG) :

- Gérer les données du SIG
- Référencer géographiquement des données
- Développer des outils visant à l'automatisation du traitement des données et de l'analyse des projets étudiés

## **Missions secondaires**

### Actions transversales :

- Contribuer sur des projets visant à tester et améliorer certaines nouvelles fonctionnalités du SIG à l'échelle institutionnelle, en collaboration avec la DSIN
- Être le support technique en binôme et référent-e SIG pour les agent-e-s du service
- Produire des cartographies pour les services de la direction et d'autres directions (direction du Patrimoine)
- Comet Leader : former, suivre, et être le support technique en binôme pour les agent-e-s de la direction
- Participer à l'analyse et à l'évolution des usages du numérique au sein de la direction
- Participer à un projet transversal visant à développer une méthode prospective démographique en lien avec plusieurs directions.

### Conditions particulières d'exercice :

- Contraintes horaires: Mobilisation occasionnelle en soirée (jusqu'à 10 réunions publiques/an)
- Déplacements: Environ 3 fois par mois sur l'ensemble du territoire de la Haute-Garonne

## Avantages :

- **Des locaux idéalement situés :** Installés à proximité du Canal du Midi et du Jardin Japonais Compans-Caffarelli, nos locaux bénéficient d'un accès direct à la station de métro "Canal du Midi" et d'un parking souterrain gratuit.
- **Des services sur place :** Vous profitez d'une cafétéria et d'un restaurant administratif, offrant des espaces conviviaux. De plus, l'Hôtel du Département met à disposition une crèche exclusivement réservée aux enfants des agents, pour vous accompagner dans la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale.
- **Prime semestrielle :** Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail :** Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
  - **35 heures :** 25 jours de congés
  - **37h30 :** 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
  - **39 heures :** 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- **Télétravail :** Une organisation en télétravail est envisageable sous condition et pour certain poste.
- **Avantages sociaux :** Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité :** Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances :** Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.

## Profil recherché

### Profil attendu

- Niveau de formation: Bac + 3 - spécialité: Système d'information géographique
- Permis B Obligatoire
- Expérience souhaitée dans le domaine de l'Education

### Savoirs

- Maitriser les méthodes de collecte et de traitement de données
- Maitriser les méthodes d'analyse quantitative et qualitative des données
- Avoir une connaissance de l'environnement administratif, institutionnel et politique
- Connaître les Dispositifs d'appui aux projets
- Maitriser la Méthodologie d'analyse et de diagnostics
- Avoir une de la Conduite d'études sectorielles et territoriales

### Savoir-faire

- Etre capable de comprendre les besoins et proposer des solutions cohérentes
- Etre capable de Formaliser et rédiger des dossiers et des outils d'aide à la décision
- Maitriser l'utilisation des outils informatiques et bureautiques
- Etre capable d'analyser, synthétiser et présenter l'information

- Maitriser la Réalisation et/ou l'exploitation des bases de données SIG, la mise à jour et le suivi des données géoréférencées
- Maitriser la rédaction des rapports avec scénarii et préconisations

### Savoir-être

- Méthode et rigueur
- Esprit d'initiative
- Analyse et synthèse
- Pédagogie
- Disponibilité
- Neutralité
- Force de proposition
- Travail en équipe
- Réactivité

### Processus de recrutement :

- Offre en ligne jusqu'au 08/05/2025
- Analyse et présélection des candidatures à partir du 09/05/2025
  - Modalités de recrutement : Contractuel ou Titulaire

### Informations complémentaires :

**Les candidatures** (*toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)*) **doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.**

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

### **Contact RH :**

- Luce LIPPOT
- 05 34 33 14 23
- luce.Lippot@cd31.fr