



## Chargé.e d'évaluation des politiques publiques d'éducation - H/F

Référence : 26-1034

Titulaire et contractuel.le

HAUTE GARONNE (31)

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Attachés territoriaux

✓ Grade : Attaché territorial

## Présentation de la collectivité, de la direction et du service

La Direction de l'éducation met en oeuvre la compétence dévolue au Conseil départemental en matière de gestion des collèges, concernant le fonctionnement, l'accueil, la restauration, l'hébergement, l'acquisition et la maintenance des infrastructures et équipements informatiques des collèges dont le Conseil départemental a la charge. A ce titre, elle assure la gestion des moyens de fonctionnement humains et financiers des collèges. La Direction de l'éducation met également en oeuvre la compétence de sectorisation des collèges et assure le pilotage et la coordination des politiques du Conseil départemental.

# Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Contribuer à l'amélioration de l'action publique dans le domaine de l'éducation en analysant, au regard des objectifs de la collectivité, les résultats et impacts des dispositifs et des politiques publiques départementales.

Cet objectif s'inscrit dans le cadre d'un contrat de projet permettant de produire des livrables et des outils opérationnels (diagnostics, bilans, indicateurs et outils de suivi...) intégrant notamment le cycle d'évaluation de l'enseignement secondaire pour les familles et les élèves bénéficiaires du plan d'amélioration de la mixité sociale dans les collèges de la Haute-Garonne.

## Evaluation des politiques publiques :

- Analyser et évaluer les moyens mis en oeuvre de nos politiques publiques et les effets attendus (mixité sociales dans les collèges, parcours laïque et citoyen, ateliers du midi, mentorat...)
- Conduire en interne des études à visée évaluative (évaluation, bilan, retour d'expérience) de politique publique, projet ou expérimentation mise en oeuvre par la collectivité, collecter les données et organiser le traitement d'informations
- Déterminer la méthodologie d'étude, les moyens et outils associés appropriés aux besoins exprimés
- Proposer et construire des instruments de suivi et d'analyse des interventions
- Analyser les résultats, rédiger la synthèse et les recommandations, animer des groupes d'échanges et réflexion autour de leurs restitutions
- Fournir un accompagnement méthodologique aux directions et services dans l'élaboration de leurs dispositifs de suivi ou la mise en oeuvre de démarches à visée évaluative
- Promouvoir en interne la culture de l'évaluation
- Améliorer le dialogue technique et enrichir les échanges stratégiques avec l'ensemble des parties prenantes

# Profil recherché

## Savoirs:

- Environnement administratif, institutionnel et politique
- Méthodologie d'analyse et de diagnostics
- Méthodes d'ingénierie de projet
- Méthodes, outils de suivi et d'évaluation
- Enjeux et problématiques dans son domaine d'intervention
- Techniques d'écoute, de communication et d'observation

## Savoir-faire:

- Formaliser et rédiger des dossiers et des outils d'aide à la décision
- Conduire et animer des réunions, des groupes de travail...
- Comprendre les besoins et proposer des solutions cohérentes
- Concevoir et mettre en oeuvre des tableaux de bord et indicateurs d'évaluation et de suivi
- Conduire et/ou accompagner la conduite du changement
- Utiliser les concepts, outils et méthodes d'une démarche projet

## Savoir être:

- Méthode et rigueur
- Respect et écoute
- Analyse et synthèse
- Confidentialité
- Esprit d'initiative
- Travail en équipe
- Réactivité
- Adaptabilité
- Discrétion

Bac + 3 dans le domaine de l'éducation - Obligatoire

## Informations complémentaires :

**Les candidatures** (*toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)*) **doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.**

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

## **Contact RH :**

- Bergeline KETCHADJI KEMAJOU
- 05 34 33 15 38
- bergeline.ketchadjikemajou@cd31.fr

