



Chef de Centre d'Exploitation Castanet - H/F

Référence : 26-1288

Titulaire et contractuel.le

CASTANET-TOLOSAN

C

✓ Catégorie : C

✓ Cadre Emploi : Agents de maîtrise territoriaux

✓ Grade : Agent de maîtrise, Agent de maîtrise territorial principal

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil Départemental de la Haute-Garonne agit au quotidien au service des habitantes et habitants du territoire à travers des politiques publiques ambitieuses en matière de solidarités, de mobilités, d'environnement et d'aménagement du territoire.

Au sein de la DGD Transition Ecologique et Mobilités, la Direction des Routes assure l'exploitation, l'entretien et l'investissement sur le réseau routier départemental. Elle est organisée en trois Directions adjointes : la Direction Adjointe des Actions Territoriales Sud, la Direction Adjointe des Actions Territoriales Nord et la Direction Adjointe Techniques et Prospectives.

Rattaché ou rattachée à un pôle routier et sous l'autorité du chef ou de la cheffe de pôle, vous assurez la responsabilité d'un centre d'exploitation. Vous encadrez les équipes d'agents routiers et participez à la mise en oeuvre des missions d'exploitation, de surveillance et d'entretien du réseau routier départemental afin de garantir la sécurité des usagers et la qualité du service public.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

LES ENJEUX DU POSTE : Dans un contexte d'exigence accrue en matière de sécurité routière, de qualité du patrimoine départemental et d'optimisation des moyens d'intervention, le ou la chef-fe de centre d'exploitation assure le pilotage opérationnel de l'activité du centre et garantit la bonne réalisation des missions confiées aux équipes.

Véritable manager de proximité, il ou elle organise, coordonne et contrôle les chantiers réalisés sur le réseau routier départemental. Il ou elle veille au respect des règles de sécurité, accompagne les agents dans leurs missions quotidiennes et participe à la mutualisation des moyens à l'échelle du pôle routier.

LES MISSIONS : Vous assurez l'encadrement et l'animation des équipes d'exploitation. À ce titre, vous planifiez, organisez, coordonnez et contrôlez les chantiers d'entretien réalisés en régie ou avec des partenaires externes. Vous accompagnez les agents dans leurs missions, réalisez les entretiens professionnels et veillez au respect des règles de sécurité, des temps de travail ainsi qu'au suivi des équipements de protection individuelle.

Vous pilotez l'activité du centre d'exploitation en assurant le suivi des astreintes, des registres de sécurité et des outils de gestion d'activité. Vous garantissez la circulation de l'information entre la hiérarchie et les équipes et contribuez au développement de la transversalité avec les autres encadrants de proximité de la direction.

Vous assurez la surveillance du réseau routier départemental et organisez les interventions nécessaires à son entretien et à son exploitation. Vous programmez les travaux de maintenance, participez aux opérations liées à la signalisation, à l'assainissement, à l'entretien des chaussées et des dépendances et contribuez à la sécurisation des éventuels dysfonctionnements constatés.

Vous intervenez également dans le cadre des opérations d'exploitation de la voirie, participez aux dispositifs de viabilité hivernale, aux interventions sur incident ou accident et contribuez à l'enrichissement des bases de données routières ainsi qu'à la rédaction des comptes rendus et procès-verbaux nécessaires à l'activité.

Enfin, vous veillez au bon entretien du matériel et de l'outillage du centre, assurez le suivi des équipements mis à disposition et participez à la gestion des stocks, au contrôle des travaux externalisés ainsi qu'à la continuité de service au sein du pôle routier.

Profil recherché

LE PROFIL : Doté ou dotée d'une expérience en encadrement d'équipes techniques, vous maîtrisez les techniques d'organisation et de planification ainsi que les principes relatifs à l'entretien et à l'exploitation de la route. Vous disposez de connaissances dans les domaines de la voirie, des réseaux divers, de la sécurité des interventions et du management d'équipe.

Manager de proximité reconnu ou reconnue, vous savez piloter, mobiliser et accompagner une équipe. Vous êtes en capacité de superviser les activités confiées, de faire appliquer la réglementation et les procédures en vigueur et de rendre compte de votre activité avec rigueur.

Vous faites preuve de réactivité, d'autonomie, de disponibilité et de qualités relationnelles. Votre sens de l'analyse, votre capacité d'anticipation, votre pédagogie et votre souci de la qualité vous permettent de répondre efficacement aux enjeux du poste et d'accompagner les équipes dans leurs missions.

Le cadre d'emplois des Techniciens territoriaux et des Agents de maîtrise est privilégié pour ce poste. Le permis B est indispensable. La réussite aux épreuves psychotechniques est requise. Les permis EB, C ou EC ainsi que les Certificats d'Aptitude à la Conduite En Sécurité (CACES) constituent des atouts appréciés.

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Poste basé au Centre d'exploitation de Castanet-Tolosan ;
- Déplacements très fréquents sur le réseau routier départemental ;
- Participation aux astreintes de service ;
- Possibilité d'interventions en dehors des horaires habituels selon les nécessités de service ;
- Travail à l'intérieur et à l'extérieur ;
- Travail sur voies ouvertes à la circulation routière ;
- Port obligatoire des équipements de protection individuelle adaptés aux missions exercées.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- Prime semestrielle : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- Organisation du temps de travail : Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires:
 - 35 heures : 25 jours de congés
 - 37h30 : 40 jours de repos (25 jours de congés + 15 jours de RTT)
 - 39 heures : 48 jours de repos (25 jours de congés + 23 jours de RTT)
- Télétravail : Une organisation en télétravail est envisageable sous condition et pour certain poste.
- Avantages sociaux : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la Mutuelle Nationale Territoriale (MNT) pour la santé et la Mutuelle du Rempart pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- Aide à la mobilité : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- Chèques-vacances : Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.

Processus de recrutement : Les candidatures, composées du CV, de la lettre de motivation et des pièces justificatives (dernier arrêté de position administrative, diplômes, attestation de réussite au concours ou RQTH si concerné(e)), doivent être déposées exclusivement en format PDF sur le site du Conseil Départemental, rubrique Recrutement.

Les candidatures transmises par mail ou incomplètes ne pourront être étudiées.

- Offre en ligne jusqu'au 08/10/2026 inclus.

Des questions : vous pouvez joindre Lucile Bontemps sur le mail suivant : lucile.bontemps@cd31.fr