



Chef de projet Egalité Femmes Hommes et lutte contre les discriminations à la DGD Citoyenneté&Emancipation - H/F

Référence : 26-1221

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Attachés territoriaux

✓ Grade : Attaché territorial, Attaché territorial hors classe, Attaché territorial principal

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne, collectivité territoriale engagée dans le développement et le bien-être de ses habitants, oeuvre au quotidien pour améliorer la qualité de vie sur l'ensemble de son territoire. Il met en oeuvre des politiques publiques ambitieuses et responsables, visant à répondre aux besoins des Haut-Garonnais dans des domaines clés tels que les solidarités, l'éducation, les transports, la culture et l'aménagement du territoire. En tant qu'acteur central du développement local, le Conseil départemental s'investit dans des projets innovants, visant à garantir une gestion publique efficace, transparente et au plus près des attentes des usagers.

La DGD Citoyenneté & Émancipation assure la mise en oeuvre des orientations politiques autour des enjeux d'émancipation des individus et d'exercice de la citoyenneté, de promotion des valeurs de la République, dont la laïcité, d'éducation et de mixité scolaire, du vivre-ensemble, de lutte contre les discriminations et de promotion de l'égalité femmes-hommes, comme d'affirmation d'une ambition jeunesse, du soutien au sport et à la pratique du sport-santé, au patrimoine et à la culture.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Activités principales:

Production et pilotage de l'analyse stratégique en matière d'égalité femmes-hommes :

- Produire un rapport annuel de situation et le présenter lors du Débat d'Orientations Budgétaires
 - o Piloter la coordination administrative inter directionnelle afin de garantir la remontée et l'exploitation des données d'activités des services selon une approche intégrant l'égalité femmes-hommes
 - o Analyser les données pour produire un document à visée sociologique éclairant scientifiquement l'orientation et la priorisation des actions de lutte contre les discriminations
- Apporter son expertise thématique et technique à la Direction des Interventions et de la Coordination Budgétaire pour la gestion administrative et le suivi des subventions aux associations EFH (analyse des demandes, suivi budgétaire et production des rapports)
- Etre force de proposition dans la définition et le développement des politiques d'égalité femmes-hommes, en interne et en externe :
 - o Travailler en transversalité avec l'ensemble des directions et les acteur-trices du territoire au pilotage et à la mise en oeuvre du plan d'action pluriannuel, en assurer le suivi et en valoriser les résultats tout en contribuant à son organisation et à sa coordination
 - o Conseiller les acteurs internes et externes en matière d'égalité femmes-hommes
 - o Piloter les actions et événements validés par l'exécutif (Café des Egalités, Journées EFH...)

Pilotage de projets en matière d'égalité femmes-hommes et de lutte contre les discriminations :

- Concevoir, piloter, animer l'ensemble des projets éducatifs et dispositifs portés par les DGD de la collectivité relevant de l'égalité femmes-hommes et de la lutte contre les discriminations : soutenir une culture de l'égalité, développer l'exemplarité de notre collectivité, prévenir et lutter contre toutes les formes de discrimination (soutien des diversités, éducation à l'information, inclusions numérique, bâtimentaires et mobilité, lutte contre les discriminations dans le sport, droit à la vie culturelle, sensibilisation et prévention face au harcèlement et aux violences sexistes et sexuelles, racisme, antisémitisme, LGBT-phobies, âgisme, anti-tziganisme, discrimination au handicap...)
- Garantir l'appropriation, la pérennisation et la valorisation de l'ensemble des projets et dispositifs de la collectivité relevant de l'égalité femmes-hommes et de la lutte contre les discriminations
- Proposer des actions, projets et dispositifs innovants pour le compte de la collectivité et à destination en particulier des publics prioritaires de la collectivité
- Contribuer à l'organisation d'événements sur la thématique en lien avec l'équipe de la DGD C&E et suivre les partenariats mis en place dans le cadre de ces politiques publiques
- Concevoir des modalités de suivi et d'évaluation des actions et projets développés dans le cadre de la politique publique « lutte contre les discriminations » en étroite collaboration avec la DGD RH, l'Observatoire des Violences faites aux Femmes à la DGD TASP et le Cabinet du Président
- Travailler en étroite collaboration avec la Direction de l'Education pour l'ensemble des actions de cette politique publique dédiées au public des collégiens

Missions secondaires

Communication - Réseaux et Faire savoir :

- Promouvoir, valoriser et faire connaître l'action du Conseil départemental en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes et de lutte contre les discriminations
- Participer à la définition et à la mise en oeuvre des stratégies de communication : rédiger des articles, supports de communication web, print internes et externes à destination des publics du Conseil départemental, en particulier les collégiens et leurs familles
- Représenter la collectivité auprès des différents acteur·rice·s

Conseil, veille et partenariats en matière d'égalité femmes-hommes et de lutte contre les discriminations :

- Assurer une mission de conseil et d'alerte auprès de la Direction Générale et des élu·e·s en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes et de lutte contre les discriminations
- Mettre en place une veille territoriale (villes, intercommunalités, départements, régions), juridique, événementielle sur l'égalité entre les femmes et les hommes et de lutte contre les discriminations

Profil recherché

Titulaire à minima d'un bac+3 à Bac+5 en ressources humaines, droit social, sciences politiques, études de genre ou domaine équivalent, complété par une expérience en pilotage de projets relatifs à l'égalité professionnelle, à la diversité et à la lutte contre les discriminations.

Une expertise en analyse de données genrées et en production de rapports stratégiques est requise, ainsi qu'une maîtrise des cadres juridiques et des politiques publiques en la matière.

Vous faites preuve d'un excellent relationnel, d'une capacité à travailler en transversalité et d'un sens aigu de la pédagogie pour sensibiliser et fédérer autour de ces enjeux. La connaissance des dispositifs éducatifs et des publics prioritaires (collégien·ne·s, personnes en situation de handicap, etc.) serait un atout. Votre engagement en faveur de l'inclusion et votre capacité à innover dans la conception de projets seront déterminants. La maîtrise des outils de communication et une sensibilité aux enjeux intersectionnels sont indispensables.

Pourquoi nous rejoindre ?

- **Des locaux idéalement situés** : Installés à proximité du Canal du Midi et du Jardin Japonais Compans-Caffarelli, nos locaux bénéficient d'un accès direct à la station de métro "Canal du Midi" et d'un parking souterrain gratuit.
- **Des services sur place** : Vous profitez d'une cafétéria et d'un restaurant administratif, offrant des espaces conviviaux. De plus, l'Hôtel du Département met à disposition une crèche exclusivement réservée aux enfants des agents, pour vous accompagner dans la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale.
- **Prime semestrielle** : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail** : Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires: 35, 37h30, 39 heures.
- **Télétravail** : Une organisation en télétravail est envisageable sous condition.
- **Conditions particulières d'exercice:**
 - Déplacements requis 2 fois par mois sur l'ensemble du département
 - Horaires réguliers avec possibilité d'amplitude en fonction des obligations du service (soirées et ponctuellement le week end)
- **Avantages sociaux** : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité** : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances** : Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.

Processus de recrutement : Les candidatures, composées du CV, de la lettre de motivation et des pièces justificatives, doivent être déposées exclusivement en format PDF sur le site du Conseil Départemental, rubrique Recrutement. Les candidatures transmises par mail ou incomplètes ne pourront être étudiées.

Offre en ligne jusqu'au 30/08/2026 inclus.

Le jury de recrutement est actuellement programmé sur la troisième semaine de Septembre. Cette date est toutefois susceptible d'être modifiée.

Si vous souhaitez contacter le référent de cette offre:

Séverine BARAT, chargée de recrutement

severine.barat@cd31.fr

05.34.33.12.57

