

Chef de service à la Direction de la Transition Ecologique - H/F

Référence : 26-0952

Titulaire et contractuel.le

HAUTE GARONNE (31)

A

Catégorie : A

Cadre Emploi : Ingénieurs territoriaux 2016

Grade : Ingénieur, Ingénieur hors classe, Ingénieur principal

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne, collectivité territoriale engagée dans le développement et le bien-être de ses habitants, oeuvre au quotidien pour améliorer la qualité de vie sur l'ensemble de son territoire. Il met en oeuvre des politiques publiques ambitieuses et responsables, visant à répondre aux besoins des Haut-Garonnais dans des domaines clés tels que les solidarités, l'éducation, les transports, la culture et l'aménagement du territoire. En tant qu'acteur central du développement local, le Conseil départemental s'investit dans des projets innovants, visant à garantir une gestion publique efficace, transparente et au plus près des attentes des usagers.

Donnez du sens à votre expertise et pilotez des politiques publiques au cœur de la transition écologique.

La Direction de la Transition Écologique:

Acteur clé de la bifurcation écologique du territoire, la Direction de la Transition Écologique porte et met en oeuvre les politiques départementales en matière d'environnement, de biodiversité, d'eau, d'aménagement durable et de mobilités douces.

Elle accompagne les acteurs du territoire, anime les dispositifs France Rénov, sensibilise les publics et apporte son expertise aux autres directions.

La direction est pleinement mobilisée dans la mise en oeuvre de la **feuille de route de la bifurcation écologique 2025-2030**.

Le service Biodiversité et Aménagement durable:

Structuré autour de **deux pôles complémentaires** et d'actions transversales, le service intervient sur des politiques emblématiques du Département :

- Pôle Biodiversité :
 - Politique des Espaces Naturels Sensibles (ENS)
 - Gestion et valorisation de la forêt de Buzet et de la Maison de la Biodiversité
 - Élaboration et suivi des plans de gestion des sites ENS départementaux
- Pôle Aménagement durable :
 - Politique de randonnée non motorisée
 - Pilotage du PDESI
 - Atlas départemental des paysages et Observatoire photographique
 - Contribution au schéma directeur piéton de l'agglomération toulousaine
- Actions transversales :
 - Restauration de la biodiversité
 - Mise en oeuvre du Plan arbres et forêts
- Structuration et diffusion des données cartographiques et open data

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Vos missions:

En tant que **chef-fe de service**, vous pilotez, structurez et animez l'ensemble des activités du service, en lien étroit avec la direction et les partenaires internes et externes.

Vos principaux enjeux :

- Encadrer et mobiliser une équipe pluridisciplinaire
- Déployer la politique départementale de préservation de la biodiversité
- Piloter la politique de randonnée non motorisée et le PDESI
- Garantir la cohérence, la qualité et l'impact des actions menées

Vos responsabilités :

- Management et animation des équipes, accompagnement des compétences
- Pilotage stratégique et opérationnel des projets et politiques publiques
- Gestion budgétaire, suivi des marchés et contrôle de gestion
- Contribution au travail transversal de la collectivité (environnement, agriculture, eau...)
- Représentation de la collectivité et communication interne et externe
- Veille réglementaire et participation aux réflexions stratégiques départementales

Conditions particulières d'exercice :

Télétravail possible (sous réserve des nécessités de service)

Déplacements: Environ 2 fois par mois sur le territoire Toulousain

Lieu de travail: Hôtel du Département - 1, Boulevard de la Marquette - 31090 TOULOUSE CEDEX 9

Avantages :

- **Prime semestrielle** : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail** : Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
 - **35 heures** : 25 jours de congés
 - **37h30** : 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
 - **39 heures** : 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- **Avantages sociaux** : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité** : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances** : Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.

Profil recherché

Profil recherché:

- Formation : Bac +5
- Permis B requis
- Une expérience en collectivité territoriale est souhaitée

Compétences clés :

- Management d'équipe et conduite du changement
- Pilotage de projets complexes et transversaux
- Maîtrise des cadres réglementaires et budgétaires publics
- Capacité d'analyse territoriale et de synthèse
- aisance relationnelle et sens de la communication

Qualités attendues :

Esprit d'initiative, rigueur, sens du collectif, écoute, adaptabilité, réactivité et engagement au service de l'intérêt général.

Pourquoi nous rejoindre ?

Un poste stratégique, au cœur des enjeux environnementaux actuels, offrant une réelle capacité d'action, de pilotage et d'innovation au service d'un territoire engagé dans la transition écologique.

Ce poste est ouvert aux agents titulaires de la fonction publique et aux contractuels, sur le cadre d'emplois des Ingénieurs Territoriaux.

Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :

- Offre en ligne jusqu'au 01/03/2026
- Analyse et présélection des candidatures à partir du 02/03/2026
- Convocation à l'entretien de recrutement à partir du 09/03/2026
- Entretiens de recrutement prévus aux alentours du 19/03/2026
 - Modalités de recrutement : Contractuel ou Titulaire
- Intégration du collaborateur possible à partir du 17/04/2026

Modalités de candidature :

- Dossier complet (CV, lettre de motivation, pièces justificatives: arrêté de position administrative, diplômes, attestation de réussite au concours ou RQTH si concerné(e), etc.) à déposer en PDF sur Altays
- Candidatures incomplètes ou envoyées par mail non prises en compte

Besoin d'infos ?

Contact RH : Emilie GELIS

emilie.gelis@cd31.fr | ? 05 34 33 45 66