



Chef de service "Interventions Extérieures" au Laboratoire départemental 31 - H/F

Référence : 25-0830

Titulaire et contractuel.le

LAUNAGUET

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Biologistes, vétérinaires et pharmaciens territoriaux, Ingénieurs territoriaux 2016

✓ Grade : Biol.,vétérinaire,pharm. de cl. normale, Biologiste, vétérinaire, pharmac hc, Biologiste, vétérinaire, pharmacien cl exc, Ingénieur, Ingénieur principal

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Laboratoire Départemental 31 - eau - vétérinaire - air (LD31EVA) est une Direction du Conseil départemental 31.

Situé en banlieue Est de Toulouse, il est doté d'un effectif d'environ 160 agents, de locaux de 4600 m2 et de matériel de haute technologie.

Il est agréé par les ministères chargés de la Santé, de l'Environnement et de l'Agriculture et est accrédité Cofrac (plus de 20 programmes).

Il réalise des prestations de Prélèvements et Analyses, de Formation / Audit / Conseil / Collecte, dans les domaines suivants : Santé animale, Sécurité sanitaire, Protection des végétaux, Eau, Environnement, Déchets et Air.

Le service « Interventions extérieures » a pour activité principale le prélèvement (ou exceptionnellement la collecte) d'échantillons de natures diverses : eaux (consommation, loisirs, thermales et minérales, naturelles, eaux usées urbaines et industrielles...), boues, sédiments, déchets, air.

La notion de prélèvement inclus :

- L'établissement de stratégie d'échantillonnage
- La réalisation du prélèvement (prélèvements ponctuels, prélèvements sur piézomètre, prélèvements assujettis au débit ou au temps, mesure de débit, prélèvement d'air...)
- La réalisation des mesures in situ nécessaire
- L'établissement de rapport d'intervention ou d'interprétation

Le service réalise aussi l'ensemble des prestations d'hydrobiologie du terrain au rapport d'interprétation en passant par l'analyse.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste :

Encadrer, organiser et coordonner le service placé sous sa responsabilité et superviser les activités en veillant à la bonne application des réglementations, des procédures de manière à satisfaire au mieux les besoins des clients et nos engagements.

Participer au développement des activités du laboratoire en déployant de nouveaux projets y compris concernant les missions déléguées : SATESE (Service d'Assistance Technique aux Exploitants des Stations d'Epuration), MVAB (Mission de Valorisation Agricole des boues) et RSA (Réseau des Stations d'Alerte).

Activités principales :

Encadrement des équipes et de l'organisation :

- Encadrer et animer avec dynamisme les équipes du service
- Orienter, déléguer, responsabiliser les équipes
- Suivre, contrôler et évaluer les actions et projets mis en oeuvre
- Appliquer et faire appliquer la politique qualité du laboratoire
- Réaliser les entretiens professionnels des équipes
- Favoriser le développement des compétences et l'épanouissement personnel
- Accompagner les changements d'organisation du service
- Assurer une veille technique et normative

Gestion des ressources/moyens :

- Participer à la rédaction des offres techniques en réponse aux Appels d'Offre
- Collaborer à la mise en place et le suivi technique et financier des marchés publics et des commandes
- Suivre les non conformités et réclamations du service
- Recenser les besoins, argumenter les demandes, répartir, gérer et suivre les ressources et les moyens alloués au service (finances, ressources, calcul des prix de revient des analyses, ...) et optimiser l'utilisation des moyens octroyés

Communication :

- Relayer l'information ascendante, descendante et transversale et garantir leur mise en oeuvre
- Signaler les difficultés et les risques
- Assister et conseiller la direction dans son domaine d'intervention
- Représenter le Conseil départemental par délégation et porter ses valeurs et positions
- Assurer le reporting et la gestion des indicateurs et des tableaux de bord nécessaires au pilotage opérationnel et stratégique du laboratoire
- Informer et communiquer sur les projets du laboratoire
- Représenter le laboratoire : Relations avec les institutions (Agence de l'Eau, ARS, DDT, collectivités)

Pilotage des activités et des projets du service :

- Participer à la signature des rapports d'analyse et d'interventions
- Assurer le lien avec le secteur Relations Clients pour anticiper les besoins clients, faciliter la transmission d'information technique

- Veiller à l'application des méthodes analytiques et au suivi des délais de rendu des résultats
- Assurer la validité et la diffusion des critères d'acceptation des demandes avant prescription
- En lien avec le secteur R&D, participer à la stratégie de développement de nouvelles analyses
- Assurer la prospective concernant les nouvelles technologies
- Superviser les habilitations et suppléances du service
- Apporter une expertise technique dans les domaines d'activité du service
- Définir la programmation des activités du service en veillant aux répercussions au niveau des secteurs du laboratoire
- Participer à l'élaboration du budget prévisionnel pour le Réseau des Stations d'Alerte, le SATESE et la MVAB

Activités secondaires :

- Assurer le rôle de chef-fe de projet le cas échéant

Conditions particulières d'exercice :

- Télétravail possible sous réserve des nécessités de service
- Déplacements 2 à 3 fois par an sur le territoire national
- Travail sous accréditation Qualité COFRAC (Référentiel NF EN ISO 17025)

Profil recherché

Savoirs :

- Méthodes et outils de management
- Techniques d'organisation et de planification
- Cadre juridique des politiques publiques et leurs enjeux (*évolutions et cadre réglementaire et normatif des laboratoires publics*)
- Environnement administratif, institutionnel et politique
- Techniques du traitement de l'eau et des domaines de la chimie, de l'hydrobiologie et de la microbiologie
- Electromécanique et télétransmission

Savoir-faire :

- Conduire et animer des réunions, des groupes de travail...
- Superviser, contrôler et évaluer les activités de l'entité encadrée
- Conduire un projet
- Conduire et/ou accompagner la conduite du changement
- Formaliser et rédiger des dossiers et outils d'aide à la décision
- Travailler en équipe, transversalité, partenariat et/ou équipe pluridisciplinaire

Savoir-être :

- Esprit d'initiative
- Travail en équipe
- Analyse et synthèse
- Respect et écoute

- Confidentialité
- Méthode et rigueur
- Adaptabilité
- Réactivité
- Disponibilité

Profil recherché :

- **Formation** : Bac +5 minimum dans le domaine du laboratoire.
- **Expérience** : expérience souhaitée en laboratoire (10 ans)

Pourquoi nous rejoindre ?

- **Prime semestrielle** : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail** : Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires:
 - **35 heures** : 25 jours de congés
 - **37h30** : 40 jours de repos (25 jours de congés + 15 jours de RTT)
 - **39 heures** : 48 jours de repos (25 jours de congés + 23 jours de RTT)
- **Télétravail** : Une organisation en télétravail est envisageable sous condition et pour certain poste.
- **Avantages sociaux** : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité** : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances** : Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.

Processus de recrutement :

Les candidatures (*toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)*) doivent être déposées exclusivement en format PDF via le site du Conseil départemental de la Haute-Garonne, rubrique *Recrutement*. Pour ce faire, sélectionnez l'offre correspondante puis cliquez sur le bouton *Postuler*.

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

Offre en ligne jusqu'au 23/10/2025 inclus.

Contacts RH :

DI MEGLIO Christel - christel.dimeglio@cd31.fr

GELIS Emilie - emilie.gelis@cd31.fr