



Chef de service Observatoire et prospective au sein Direction Stratégie et Prospective Territoriale - H/F

Référence : 26-1213

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Attachés territoriaux, Ingénieurs territoriaux 2016

✓ Grade : Attaché territorial, Attaché territorial hors classe, Attaché territorial principal, Ingénieur, Ingénieur hors classe, Ingénieur principal

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne agit au quotidien au service des habitantes et habitants du territoire à travers des politiques publiques ambitieuses en matière de solidarités, de mobilités, d'environnement et d'aménagement du territoire.

Au sein de la DGD Développement et Attractivité des Territoires, la Direction Stratégie et Prospective Territoriale porte une vision renouvelée de l'aménagement du territoire. Elle accompagne les politiques départementales par la production d'études, d'analyses stratégiques, de démarches prospectives et d'ingénierie territoriale au service des collectivités et des territoires haut-garonnais.

Le service Observatoire et prospective constitue un acteur clé de cette dynamique. Il contribue à la connaissance des territoires, à l'analyse de leurs évolutions et à l'anticipation des mutations démographiques, sociales, économiques et environnementales afin d'éclairer la décision publique et de renforcer la cohérence de l'action départementale.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Dans un contexte de transformations territoriales, environnementales et socio-économiques, le chef ou la cheffe de service Observatoire et prospective joue un rôle stratégique dans l'aide à la décision et l'anticipation des évolutions du territoire.

Véritable expert ou experte des dynamiques territoriales, il ou elle pilote la production, l'analyse et la valorisation des connaissances nécessaires à la définition et à l'évaluation des politiques départementales. Il ou elle contribue au développement d'une culture de la donnée, renforce les coopérations avec les partenaires institutionnels et participe à la construction d'une vision prospective partagée au service de l'aménagement équilibré du territoire.

Les missions : Vous pilotez l'activité du service Observatoire et prospective et coordonnez l'ensemble des travaux liés à l'observation territoriale, à l'analyse des données et aux démarches de prospective territoriale. Vous définissez les orientations stratégiques du service et garantes la qualité des études, analyses et productions réalisées.

Vous encadrez et accompagnez une équipe pluridisciplinaire composée notamment de spécialistes des données, des statistiques et de l'information géographique. Vous veillez à la bonne organisation du service, à l'atteinte des objectifs fixés et à la montée en compétences des agents.

Vous assurez le pilotage des dispositifs d'observation et de veille territoriale, coordonnez les études stratégiques et développez des outils d'aide à la décision permettant d'anticiper les évolutions et d'éclairer les choix de la collectivité. Vous contribuez également au développement et à la valorisation des outils cartographiques et des systèmes d'information géographique.

Vous entretenez des relations étroites avec l'ensemble des directions du Département, les collectivités territoriales, les partenaires institutionnels, les organismes d'études et les producteurs de données afin de favoriser le partage de connaissances et la construction d'une vision territoriale commune.

Profil recherché

Doté ou dotée d'une solide expérience dans les domaines de l'observation territoriale, de la conduite d'études et du management, vous maîtrisez les méthodes d'analyse quantitative et qualitative, les outils d'aide à la décision, ainsi que les enjeux liés aux politiques publiques et à l'aménagement du territoire. Vous disposez également d'une bonne connaissance des systèmes d'information géographique et de la gestion des données territoriales.

Manager reconnu ou reconnue, vous savez fédérer les équipes, piloter des projets stratégiques et développer des partenariats. Votre capacité d'analyse, votre vision prospective et votre aptitude à accompagner le changement vous permettent de répondre aux enjeux complexes des territoires.

Vous faites preuve de rigueur, d'autonomie, d'initiative et de qualités relationnelles reconnues. Votre aisance à travailler en transversalité et à communiquer avec des interlocuteurs variés constitue un véritable atout pour réussir dans ce poste.

Le cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux ou des Attachés territoriaux est recherché pour ce poste. Une expérience significative dans les domaines de l'analyse territoriale, de la production d'études et du management est attendue. Le permis B est indispensable.

Pourquoi nous rejoindre ?

- **Des locaux idéalement situés** : Installés à proximité du Canal du Midi et du Jardin Japonais Compans-Caffarelli, nos locaux bénéficient d'un accès direct à la station de métro "Canal du Midi" et d'un parking souterrain gratuit.
- **Des services sur place** : Vous profitez d'une cafétéria et d'un restaurant administratif, offrant des espaces conviviaux. De plus, l'Hôtel du Département met à disposition une crèche exclusivement réservée aux enfants des agents, pour vous accompagner dans la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale.
- **Prime semestrielle** : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail** : Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires:
 - **35 heures** : 25 jours de congés
 - **37h30** : 40 jours de repos (25 jours de congés + 15 jours de RTT)
 - **39 heures** : 48 jours de repos (25 jours de congés + 23 jours de RTT)
- **Télétravail** : Une organisation en télétravail est envisageable sous condition et pour certain poste.
- **Avantages sociaux** : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité** : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances** : Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.

Processus de recrutement : Les candidatures, composées du CV, de la lettre de motivation et des pièces justificatives, doivent être déposées exclusivement en format PDF sur le site du Conseil Départemental, rubrique Recrutement. Les candidatures transmises par mail ou incomplètes ne pourront être étudiées.

Offre en ligne jusqu'au 11/08/2026 inclus.

Le jury de recrutement est actuellement programmé le *à confirmer*. Cette date est toutefois susceptible d'être modifiée.