



## Chef de service tarification et contrôle des ESSMS à la Direction Enfance et Famille - H/F

Référence : 25-0624

Titulaire et contractuel.le

HAUTE GARONNE (31)

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Attachés territoriaux

✓ Grade : Attaché territorial, Attaché territorial hors classe, Attaché territorial principal

## Présentation de la collectivité, de la direction et du service

### Rejoignez le Département de la Haute-Garonne !

Collectivité territoriale engagée et innovante, le **Conseil départemental de la Haute-Garonne** agit chaque jour pour améliorer la qualité de vie de ses habitants, à travers des politiques publiques ambitieuses dans les domaines des solidarités, de l'éducation, des mobilités, de la culture et de l'aménagement du territoire.

Chef de file de la protection de l'enfance, le Département investit pleinement dans l'accompagnement des enfants et des familles en difficulté. Au sein de la **Direction Enfance Famille**, vous contribuerez à cette mission essentielle.

Depuis la loi du 6 janvier 1986, le législateur a confié au département les missions de solidarité et d'action sociale dont la prévention de la marginalisation pour faciliter l'insertion ou la promotion sociale des jeunes et des familles. Aussi, la Direction Enfance Famille met en oeuvre des missions opérationnelles et obligatoires dévolues au département en matière de Protection Maternelle et Infantile, d'Aide Sociale à l'Enfance et de prévention notamment en faveur des jeunes. Ces missions sont portées à la fois par le siège et par les territoires.

**Nous recrutons un-e Chef.fe de service de la tarification et de contrôle des établissements et services sociaux et médico-sociaux à Toulouse.**

# Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

## Enjeux et objectifs du poste :

Acteur.trice clé de la stratégie départementale de protection de l'enfance, vous pilotez l'activité de tarification, de suivi et de contrôle des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS), ainsi que des lieux de vie et d'accueil autorisés au titre de l'Aide Sociale à l'Enfance.

Votre rôle est stratégique : vous veillez à la qualité des prestations, à la bonne gestion des financements, à la professionnalisation continue du réseau des établissements et à la cohérence de l'offre d'accueil avec les besoins du territoire.

## Missions principales :

- Pilotage & encadrement : manager, organiser, évaluer et mobiliser l'équipe.
- Tarification & autorisations : piloter les campagnes tarifaires, analyser les budgets et instruire les demandes.
- Suivi & contrôle qualité : superviser les contrôles, relire les rapports, garantir la conformité réglementaire.
- Animation du réseau : animer et structurer le réseau des ESSMS, développer leurs compétences qualité et financières.
- Stratégie et développement : contribuer aux projets d'investissement et à la plateforme d'orientation.
- Expertise en conduite de projets architecturaux médico-sociaux : appui aux projets d'investissement départementaux

## Avantages :

- **Des locaux idéalement situés** : Installés à proximité du Canal du Midi et du Jardin Japonais Compans-Caffarelli, nos locaux bénéficient d'un accès direct à la station de métro "Canal du Midi" et d'un parking souterrain gratuit.
- **Des services sur place** : Vous profitez d'une cafétéria et d'un restaurant administratif, offrant des espaces conviviaux. De plus, l'Hôtel du Département met à disposition une crèche exclusivement réservée aux enfants des agents, pour vous accompagner dans la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale.
- Les locaux de la MDPH (à proximité immédiate du Jardin Japonais Compans-Caffarelli) / HGI disposent de salles de pause. À 5 minutes à pied, le siège du Conseil départemental de la Haute-Garonne dispose d'une cafétéria et d'un restaurant administratif.
- **Prime semestrielle** : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail** : Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
  - **35 heures** : 25 jours de congés
  - **37h30** : 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
  - **39 heures** : 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- **Télétravail** : Une organisation en télétravail est envisageable sous condition et pour certain poste. (*ici ou dans conditions particulières d'exercice*)
- **Avantages sociaux** : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité** : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances** : Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.
- **Titres-déjeuner** : Pour les agents travaillant à plus de 500 mètres du restaurant administratif (MDPH, HGI, MDS, DTS), vous pouvez bénéficier jusqu'à 18 titres par mois d'une valeur de 8,50 EUR chacun.

# Profil recherché

Titulaire d'un diplôme de niveau Bac +3 à Bac +5 en gestion publique, droit ou équivalent, vous justifiez idéalement d'une expérience dans la tarification, le contrôle ou la gestion d'établissements sociaux ou médico-sociaux (ESSMS). Vous maîtrisez les principes du management et des finances publiques, et une expertise en projets immobiliers médico-sociaux serait un atout apprécié.

## Savoirs :

Dispositif légal et réglementaire des missions ASE

Réglementation ESSMS

Analyse financière

Acteurs du secteur

Recommandations des bonnes pratiques HAS

Enjeux architecturaux et financiers des ESSMS

## Savoir-faire :

Conduite de projets

Animation de réseaux

Accompagnement du changement

Négociation

## Savoir-être :

Rigueur

Ecoute

Sens de la négociation

## Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :

- Offre en ligne jusqu'au 04/06/2025
- Analyse et présélection des candidatures à partir du 05/06/2025
- Convocation à l'entretien de recrutement à partir du 09/06/2025
- Entretiens de recrutement prévus aux alentours du 16/06/2025
  - Modalités de recrutement : Contractuel ou Titulaire
- Intégration du collaborateur possible à partir du 01/09/2025

## Informations complémentaires :

**Les candidatures** (toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)) **doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.**

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.