



Chef d'équipe secteur Nord Toulousain de l'Action territoriale à la Direction de l'Agro-Écologie - H/F

Référence : 26-0995

Titulaire et contractuel.le

VILLAUDRIC

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Ingénieurs territoriaux 2016

✓ Grade : Ingénieur, Ingénieur hors classe, Ingénieur principal

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Un engagement départemental fort en faveur de l'agro-écologie

Créée le 1er janvier 2018, la **Direction de l'Agro-Écologie** réunit une cinquantaine d'agents engagés au service de la politique agricole départementale. Organisée autour des services « **Action Territoriale** » et « **Agriculture** », elle déploie une action publique de proximité fondée sur :

- l'attribution d'aides directes aux agriculteurs,
- l'accompagnement technique et agro-environnemental sur le terrain,
- le soutien aux dynamiques collectives du monde agricole.

Dans un contexte de transition écologique et d'évolution des modèles agricoles, le Département affirme son ambition : soutenir une agriculture performante, durable et ancrée dans les territoires.

Rejoignez une collectivité engagée pour une agriculture durable!

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeu du poste:

Sous l'autorité de la Cheffe de service, le-la chef-fe d'équipe du secteur Nord Toulousain contribue activement au pilotage et à la mise en oeuvre de la politique agricole départementale.

À la fois manager de proximité et pilote de projets, il-elle :

- Encadre et anime une équipe de conseillers agro-environnement ;
- Organise et coordonne l'action territoriale sur son secteur ;
- Participe aux orientations stratégiques de la direction ;

- Impulse des projets innovants en matière d'agro-écologie.

Ce poste conjugue responsabilité managériale, expertise technique et vision territoriale.

Missions principales:

Management et organisation de l'activité:

Encadrer, mobiliser et accompagner les agents dans l'exercice de leurs missions ;

Planifier, prioriser et superviser l'activité du secteur en fonction des objectifs et des moyens alloués ;

Conduire les entretiens professionnels et favoriser le développement des compétences ;

Garantir l'application des procédures, de la réglementation et des orientations départementales ;

Prévenir et réguler les situations sensibles ou conflictuelles ;

Assurer une circulation fluide et structurée de l'information.

Pilotage de projets et développement territorial:

Concevoir, mettre en oeuvre et évaluer des plans d'actions en lien avec les priorités départementales ;

Structurer et coordonner les initiatives locales en faveur de l'agro-écologie ;

Accompagner les projets de développement agricole et rural ;

Contribuer à l'information des agriculteurs et à la valorisation des actions départementales ;

Être force de proposition pour faire émerger des actions innovantes à l'échelle départementale ;

Représenter le Conseil départemental par délégation auprès des partenaires institutionnels et professionnels.

Contribution à la dynamique de direction:

Participer à l'équipe d'encadrement de la direction ;

Partager les bilans d'activité et analyser les résultats obtenus ;

Apporter un appui technique et stratégique à la hiérarchie ;

Assurer l'intérim des cadres du service en cas d'absence.

Conditions particulières d'exercice :

- Déplacements réguliers sur l'ensemble du territoire de la Haute-Garonne, ponctuellement sur les départements limitrophes ;
- Télétravail possible selon les nécessités de service.
- Lieu de travail: Antenne DAE à Villaudric

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre le Conseil départemental, c'est aussi bénéficier d'avantages attractifs !

- **Une prime semestrielle motivante:**
Recevez une **prime nette de 815 EUR** en mai et en novembre, proportionnelle à votre temps de présence.
- **Un équilibre vie pro/vie perso préservé:**
Horaires flexibles : Commencez entre **7h30 et 9h30**, terminez entre **16h00 et 19h15** grâce à un système de badgeage.
Choisissez votre rythme de travail :
 - 35h/semaine -> 25 jours de congés
 - 37h30/semaine -> 40 jours de repos (congés + RTT)
 - 39h/semaine -> 48 jours de repos (congés + RTT)
- **Des avantages sociaux pour votre sérénité:**

Accédez à une **mutuelle santé et prévoyance** négociée pour des tarifs avantageux.

Aide à la mobilité : Prise en charge de **75 % de votre abonnement** aux transports en commun (jusqu'à 99 EUR/mois).

- **Des petits plus qui font la différence !**

Chèques-vacances selon vos ressources pour profiter de vos congés au mieux.

Un environnement de travail stimulant, des conditions avantageuses... Rejoignez-nous !

Profil recherché

Profil recherché:

Formation : Bac +5 en agriculture, agronomie ou agro-environnement.

Permis B requis (véhicule personnel indispensable).

Compétences attendues:

Maîtrise des techniques d'organisation et de planification ;

Bonne connaissance des politiques agricoles et de l'environnement socioprofessionnel territorial ;

Capacités confirmées en management et animation d'équipe ;

Aptitude à l'analyse des enjeux territoriaux et à la conduite de projets ;

Capacité à rendre compte, alerter et formuler des propositions d'amélioration ;

Qualités rédactionnelles et esprit de synthèse.

Qualités professionnelles:

Rigueur et méthode, sens du service public, esprit d'initiative, capacité d'adaptation, qualités relationnelles affirmées, aptitude au travail partenarial et transversal.

Pourquoi rejoindre la Direction de l'Agro-Écologie ?

Intégrer la Direction de l'Agro-Écologie, c'est :

- Contribuer concrètement à la transition agro-écologique d'un territoire dynamique ;
- Exercer des responsabilités managériales au plus près des réalités de terrain ;
- Participer à des projets structurants à fort impact environnemental et territorial ;
- Mettre son expertise au service de l'intérêt général.

Ce poste s'adresse à un·e professionnel·le engagé·e, souhaitant conjuguer sens de l'action publique, management d'équipe et développement agricole durable.

Ce poste est ouvert aux agents titulaires de la fonction publique et aux contractuels,

sur le cadre d'emplois des Ingénieurs Territoriaux.

Vous souhaitez mettre vos compétences au service de la transition agro-écologique des territoires ? Rejoignez-nous !

Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :

- Offre en ligne jusqu'au 04/04/2026
- Analyse et présélection des candidatures à partir du 06/04/2026
- convocation à l'entretien de recrutement à partir du 08/04/2026
- Entretiens de recrutement programmés le 16/04/2026

- Modalités de recrutement : Contractuel ou Titulaire

- Intégration du collaborateur possible à partir du 01/09/2026

Modalités de candidature :

- Dossier complet (CV, lettre de motivation, pièces justificatives: arrêté de position administrative, diplômes, attestation de réussite au concours ou RQTH si concerné(e), etc.) à **déposer en PDF sur Altays**
- Candidatures incomplètes ou envoyées par mail non prises en compte

Besoin d'infos ?

Contact RH : **Emilie GELIS**

emilie.gelis@cd31.fr | ☎ 05 34 33 45 66