



Chef du centre d'exploitation de Garin à la Direction des routes - H/F

Référence : 25-0832

Titulaire et contractuel.le

HAUTE GARONNE (31)

C

✓ Catégorie : C

✓ Cadre Emploi : Agents de maîtrise territoriaux

✓ Grade : Agent de maîtrise, Agent de maîtrise territorial principal

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne, collectivité territoriale engagée dans le développement et le bien-être de ses habitants, oeuvre au quotidien pour améliorer la qualité de vie sur l'ensemble de son territoire. Il met en oeuvre des politiques publiques ambitieuses et responsables, visant à répondre aux besoins des Haut-Garonnais dans des domaines clés tels que les solidarités, l'éducation, les transports, la culture et l'aménagement du territoire. En tant qu'acteur central du développement local, le Conseil départemental s'investit dans des projets innovants, visant à garantir une gestion publique efficace, transparente et au plus près des attentes des usagers.

La Direction des Routes a en charge : l'exploitation, l'entretien et l'investissement sur le réseau routier départemental.

La DR est organisée en trois Directions Adjointes :

- La Direction Adjointe des Actions Territoriales Sud
- La Direction Adjointe des Actions Territoriales Nord
- La Direction Adjointe Techniques et Prospectives.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste :

Dans un centre d'exploitation et sous l'autorité du Chef ou de la cheffe de Pôle :

- Participer à l'exécution des travaux d'entretien courant et de réparation sur le réseau routier départemental
- Encadrer une ou plusieurs équipes.
- Proposer la nature des travaux d'entretien et de maintenance du réseau sur un territoire déterminé
- Participer à la mutualisation des moyens sur l'ensemble du pôle

Missions principales :

- Encadrement et gestion des équipes d'exploitation :
 - Planifier, organiser, coordonner et contrôler les chantiers réalisés par les équipes d'entretien et les équipes mixtes (régie + Parc Technique ou entreprise)
 - Faire les entretiens professionnels de l'équipe
 - Veiller au respect des règles de sécurité (port des EPI, respect des temps de travail)
 - Assurer le suivi des Equipements de Protection Individuelle et des CACES
 - Elaborer les tableaux d'astreinte (OISIA et VH)
 - Rendre compte et assurer le suivi de l'activité (saisie dans le logiciel Trust)
 - Assurer le suivi des registres de sécurité
 - Assurer la transversalité avec les autres encadrant-es de proximité de la direction
 - Faire redescendre l'information de la hiérarchie auprès de l'équipe encadrée
- Surveillance et interventions d'entretien et d'exploitation du réseau :
 - Réaliser et organiser la surveillance régulière du domaine routier départemental (identifier des principaux dysfonctionnements et dégradations de la voirie, procéder à la sécurisation des défauts, programmer les interventions à court et moyen terme tenir les fiches de suivi).
 - Réaliser des travaux de maintenance et d'entretien sur le réseau routier départemental, sur la signalisation horizontale et verticale et sur les ouvrages, l'assainissement, l'entretien des chaussées et des dépendances
 - Participer aux opérations d'interventions sur incidents ou accident
 - Participer à l'exploitation de la voirie en viabilité hivernale : patrouillage et intervention (déneigement et salage)
 - Fournir des données pour la gestion analytique et pour l'enrichissement de la base de données routière
 - Rédiger des comptes rendus, procès-verbaux...
 - Réaliser les différents relevés nécessaires à la programmation de l'entretien routier
 - Participer à la pré-instruction des actes relatifs à la gestion du domaine public et au récolement des travaux
- Entretien du matériel et outillage :
 - Veiller à la maintenance et nettoyage de l'outillage de chantier
 - Suivre les matériels PARC pour le centre (relevé km, suivi pannes, renouvellement)

Missions secondaires :

- Assister dans le contrôle des travaux externalisés
- Suivre les stocks du centre d'exploitation
- Organiser le travail sur l'ensemble des centres du pôle pour certaines activités
- Suppléer les autres chefs ou cheffes de centre d'exploitation du pôle routier dans différents domaines

Conditions particulières d'exercice :

- Possibilité d'exercer les missions en dehors des plages horaires habituelles et du secteur géographique déterminé en fonction des nécessités de service
- Possibilité de travail en horaires décalées en fonction de l'organisation programmée
- Participation aux astreintes de service
- Travail à l'intérieur et à l'extérieur

- L'activité peut s'exercer en présence des usagers
- Travail sur voies ouvertes à la circulation routière
- Déplacements très fréquents
- Port obligatoire des vêtements de travail et des Equipements Individuels de Protection (EPI) adaptés à la nature de l'activité et des risques
- Manipulation d'engins et d'outils
- Manutention manuelle

Avantages :

- **Prime semestrielle** : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Avantages sociaux** : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité** : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances** : Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.
- **Titres-déjeuner** : Pour les agents travaillant à plus de 500 mètres du restaurant administratif, vous pouvez bénéficier jusqu'à 18 titres par mois d'une valeur de 8,50 EUR chacun.

Profil recherché

Profil attendu :

- Permis B obligatoire
- Réussite aux épreuves psychotechniques obligatoire
- Permis EB, C ou EC, Certificats d'Aptitudes à la Conduite en Sécurité souhaités

Savoirs :

- Techniques d'organisation et de planification
- Procédures et réglementation relatives aux domaines traités (voirie et réseaux divers)
- Méthodes et outils de management
- Techniques de communication, de médiation et de gestion des conflits
- Consignes de sécurité et techniques de signalisation
- Entretien et exploitation de la route

Savoir-faire :

- Faire appliquer la réglementation, les normes et les procédures de son champ d'intervention
- Rendre compte de son activité et savoir alerter si nécessaire
- Piloter, animer et mobiliser une équipe
- Superviser, contrôler et évaluer les activités de l'entité encadrée
- Patrouiller et diagnostiquer des principales dégradations de la voirie
- Utiliser les logiciels métiers (TRUST)

Savoir-être :

- Réactivité
- Analyse
- Soucieux de la qualité
- Respect et écoute
- Autonomie
- Disponibilité
- Relationnel
- Force de proposition
- Pédagogie
- Analyse et synthèse
- Anticipation

Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :

- Offre en ligne jusqu'au 25/10/2025
 - Modalités de recrutement : Contractuel ou Titulaire

Informations complémentaires :

Les candidatures (*toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)*) **doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.**

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

Contact RH :

- Christel DI MEGLIO
- 05 34 33 36 13
- christel.dimeglio@cd31.fr