



## Chef du Parc Technique - H/F

Référence : 26-1043

Titulaire et contractuel.le

HAUTE GARONNE (31)

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Ingénieurs territoriaux 2016

✓ Grade : Ingénieur en chef, Ingénieur, Ingénieur hors classe, Ingénieur principal

## Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Situé parmi les premiers départements de France en terme de dynamisme démographique, le département de la Haute-Garonne est un territoire attractif regroupant 1,4 million d'habitants. Riche de ses contrastes, avec des territoires urbains, périurbains, ruraux et de montagne, le département offre une remarquable qualité de vie. Toulouse, chef-lieu du département et préfecture de région, est la 4ème ville de France avec 500 000 habitants.

Au coeur de cette dynamique, la **Direction des Routes** pilote l'entretien, la modernisation et la sécurité de 6 200 km de routes départementales, dont 500 km en zone montagneuse.

Le **Parc Technique Départemental**, est un acteur stratégique. Véritable centre logistique, il assure la gestion des infrastructures, des véhicules et des équipements essentiels à nos interventions.

Rejoindre notre équipe, c'est s'engager pour un réseau routier moderne, sûr et performant, au service de tous les usagers.

Aujourd'hui, le **Conseil départemental de la Haute-Garonne** vous propose de mettre vos talents au service de ce beau projet en devenant **Chef.fe du Parc Technique**.

Prenez part à une mission concrète et utile, au coeur d'un territoire qui bouge !

## Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

### Enjeux et objectifs du poste :

En tant que chef de service, **vous êtes le garant de la mise en oeuvre des orientations stratégiques de la collectivité** et, plus spécifiquement, de celles portées par votre direction. **Vous pilotez et animez l'équipe placée sous votre responsabilité**, en veillant à la montée en compétences de chacun et à la transmission des savoirs au sein du service.

Véritable appui du directeur, **vous le conseillez et l'accompagnez dans les évolutions organisationnelles et fonctionnelles** relevant de votre périmètre. Vous contribuez ainsi activement à l'amélioration continue du fonctionnement du service.

Au quotidien, **vous déployez les politiques du Conseil départemental** dans les domaines de l'entretien routier, de la gestion de la flotte de véhicules et matériels, ainsi que dans les achats de fournitures nécessaires à l'entretien et à l'exploitation des

routes. Vous exercez ces missions dans un **contexte économique exigeant**, tout en maîtrisant les équilibres financiers liés au **budget du Parc Technique**.

#### **Vos missions :**

Dans le cadre de votre mission managériale, vous encadrez, organisez et mobilisez les agents du service afin de garantir une dynamique de travail collective performante. Vous pilotez les projets de votre périmètre, assurez une communication efficace à tous les niveaux et suivez la mise en oeuvre des actions et activités qui vous incombent. Vous réalisez les entretiens professionnels et représentez le Conseil départemental en incarnant ses valeurs et ses positions.

Sur le plan financier et réglementaire, vous préparez, suivez et contrôlez le budget du service, tout en supervisant la passation et l'exécution des marchés publics en lien avec les activités. Vous veillez ainsi à la conformité, à la bonne gestion et à l'optimisation des ressources.

Concernant votre domaine d'intervention, vous êtes force de proposition pour améliorer le fonctionnement de la structure en matière d'entretien routier et de moyens associés, dans un contexte économique exigeant. Vous contribuez à optimiser la flotte de véhicules et d'engins de chantiers. Vous préparez, suivez et contrôlez également le budget annexe du Parc Technique (20 MEUR), en garantissant son équilibre et en assurant le suivi des charges, des recettes, du barème annuel et des opérations de facturation. Vous contrôlez l'exercice des délégations de signature, assurez la communication sur les activités du service en lien avec la direction et la communication, et jouez un rôle d'interface avec les Directeurs adjoints territoriaux, les chefs de secteur routier et les élus. Vous supervisez les correspondances adressées aux élus et aux usagers et prenez en charge la gestion des crises liées aux risques naturels.

Enfin, vous animez des groupes de travail et participez aux projets internes et transversaux portés par la collectivité.

#### **Conditions particulières d'exercice :**

Dans le cadre de vos fonctions, vous êtes amené(e) à vous déplacer sur l'ensemble du territoire départemental. Vous exercez vos missions avec une amplitude horaire variable, adaptée aux nécessités du service. Vous assurez également des astreintes périodiques et êtes en contact régulier avec les élus, les usagers et les différents partenaires de la collectivité.

#### **Pourquoi rejoindre nos équipes ?**

**Une rémunération attractive :** une prime IFSE mensuelle, une prime semestrielle de 815 EUR net (au prorata temporis), versée en mai et en novembre et un CIA.

**Une organisation du temps de travail souple :** télétravail, horaires flexibles, badgeage, et trois formules hebdomadaires au choix :

- 35h : 25 jours de congés

- 37h30 : 40 jours de repos (congés + RTT)

- 39h : 48 jours de repos (congés + RTT)

**Des avantages sociaux solides :** contrats collectifs santé (MNT) et prévoyance (Mutuelle du Rempart) à tarifs avantageux.

**Aide à la mobilité :** prise en charge jusqu'à 75 % des abonnements transports (métro, train, vélo...), dans la limite de 99 EUR/mois.

**Chèques-vacances :** Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.

**Titres-déjeuner :** Vous pouvez bénéficier jusqu'à 18 titres par mois d'une valeur de 8,50 EUR chacun.

# Profil recherché

Vous êtes idéalement titulaire d'une formation d'ingénieur ou d'un Master, et vous disposez du permis B, indispensable à l'exercice des missions. Une expérience en exploitation routière serait fortement appréciée, tout comme une expérience confirmée en management et en gestion administrative.

Vous maîtrisez les méthodes et outils de management, les techniques d'organisation et de planification, ainsi que le cadre juridique des politiques publiques et l'environnement institutionnel. Vous possédez une bonne connaissance des règles budgétaires et financières, ainsi que des principes de gestion RH.

Vous savez de plus animer des réunions et groupes de travail, superviser et évaluer l'activité de votre service, conduire des projets et accompagner le changement. Vous appliquez la réglementation de votre domaine et prenez des décisions opérationnelles en autonomie.

Enfin, vous faites preuve d'adaptabilité, de rigueur et de sens du collectif. Votre analyse, votre écoute et votre respect facilitent le travail collaboratif. Vous êtes organisé(e), réactif(ve), discret(ète), doté(e) d'un bon relationnel et d'un esprit d'initiative, et vous savez être force de proposition.

Réception des candidatures jusqu'au dimanche 3 mai 2026 inclus.

Pour toutes informations complémentaires vous pouvez contacter Christel DI MEGLIO, Responsable pôle recrutement, au 05.34.33.36.13 ou par mail [christel.dimeglio@cd31.fr](mailto:christel.dimeglio@cd31.fr)