



Chef du Service Ingénierie Coopération Innovation - H/F

Référence : 25-0517

- Titulaire et contractuel.le
- HAUTE GARONNE (31)
- A

- ✓

 Catégorie : A
- ✓

 Cadre Emploi : Attachés territoriaux
- ✓

 Grade : Attaché territorial, Attaché territorial hors classe, Attaché territorial principal

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne, collectivité territoriale engagée dans le développement et le bien-être de ses habitants, oeuvre au quotidien pour améliorer la qualité de vie sur l'ensemble de son territoire. Il met en oeuvre des politiques publiques ambitieuses et responsables, visant à répondre aux besoins des Haut-Garonnais dans des domaines clés tels que les solidarités, l'éducation, les transports, la culture et l'aménagement du territoire. En tant qu'acteur central du développement local, le Conseil départemental s'investit dans des projets innovants, visant à garantir une gestion publique efficace, transparente et au plus près des attentes des usagers.

Dans le cadre de la réorganisation de la Direction Jeunesse-Sports, Valeurs de la République et Innovation (DJSVRI), les grandes dynamiques du projet de direction et de son plan d'actions, relatif au plan mandat et mesures dégagées, se structureront autour des enjeux transversaux suivants :

- la territorialisation des actions de la direction (sur les propres dispositifs départementaux et sur les coopérations avec les collectivités et acteurs locaux)
- l'innovation et l'expérimentation en direction des publics cibles (jeunes, familles monoparentales, collégiens...)
- la transmission, via notamment l'EAC et les liaisons entre jeunesses et les principes d'une citoyenneté active, les actions en faveur de la diffusion des valeurs de la République, notamment au travers de la programmation « Chemins de la République ».
- l'exemplarité au sein de la collectivité au regard notamment des obligations faites aux collectivités et à la mise en oeuvre du volet interne du Plan départemental pour l'égalité, en partenariat avec les acteurs des secteurs (en matière de lutte contre les discriminations et assignations, d'égalité femmes-hommes et de laïcité)
- la bifurcation écologique avec un programme d'actions croisées (jeunesses et responsabilité écologiques, EAC et transitions, évolution et création d'appel à projets spécifiques)
- une programmation cohérente, transversale appropriée à la nécessité de rendre plus lisible et accessible les politiques volontaristes du département

La DJSVRI se compose de 40 agents et de trois services :

- Service Jeunesses et Sport
- Service de la Citoyenneté, de la Laïcité et des Egalités, (ex. Service Chemins de la République) regroupant, Chemins de la République, Laïcité et Egalités FH et lutte contre les discriminations
- Service de l'ingénierie, des coopérations et innovations (ICI) (ex. Service Coopération et Innovation Culturelle et ex cellule conseil en gestion associative).

Le Service Ingénierie - Coopération - Innovation (ICI), composé de 10 agents, a pour objectif de mettre en oeuvre un nouveau rapport aux territoires (EPCI principalement), autour de la coopération culturelle, mais aussi autour des politiques sportives, jeunesses et de la Vie associative en repensant les procédures d'accompagnement des porteurs de projets avec et à partir des territoires. Il s'agit d'intégrer les enjeux d'innovation et d'« économie » du sport, de la culture (appels à projet, projet UE) et de porter des dynamiques d'incubateur de projets d'innovation sociale (sport, culture, jeunesses).

Il s'agit aussi de développer des nouvelles transversalités au sein de la DGD C&E autour par exemple des enjeux de l'éducation artistique et culturelle, de la coopération territoriale, de l'innovation...et avec d'autres directions départementales (lien social, développement des territoires, bifurcation...)

Pour ce faire le service a défini de nouveaux outils, une équipe ressource lui permettant d'assurer sa fonctionnalité et d'établir des rapports transversaux avec les autres directions de la Direction Générale Déléguée.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste :

- Piloter et animer la mise en oeuvre des actions, projets, activités du service.

- Encadrer les agent-e-s placé-e-s sous son autorité et mobiliser les ressources afin de garantir la bonne réalisation des missions. Assurer la transmission des savoirs au sein de l'entité encadrée.

De manière transverse au sein de la DGD Citoyenneté & Emancipation, en lien avec les directions externes concernées et en relation constante avec nos partenaires (Education Nationale, DRAC, ...) :

- Élaborer, coordonner et articuler la mise en oeuvre des projets transverses d'Education artistique et culturelle et le programme « culture et lien social »
- Piloter les démarches d'ingénierie de territorialisation

Missions principales :

Management et pilotage du service :

- Encadrer et coordonner l'activité du service sur le plan administratif, humain, financier et logistique
- Assurer un management stratégique, opérationnel, participatif et délégué
- Optimiser la gestion des tâches
- Définir les objectifs, orienter, déléguer responsabiliser
- Favoriser le développement des compétences et l'épanouissement professionnel
- Garantir la cohérence des processus et de l'organisation des services de la direction
- Evaluer les agent-e-s placé-e-s sous son autorité
- Organiser et conduire les réunions liées à l'organisation et au fonctionnement de la mission
- Traduire et intégrer les orientations politiques de management collaboratifs au sein des projets de la mission et en assurer le pilotage
- Contrôler et évaluer les politiques mises en oeuvre, et en assurer un retour d'information régulier
- Veiller à la réactivité et à la qualité de l'offre des services rendus
- Superviser l'élaboration des budgets du service en veillant à la cohérence des orientations budgétaires fixées par la Collectivité et respectant la coordination budgétaire de la DGD C&E

Communication / représentation :

- Relayer la communication ascendante, descendante et transversale : signaler les difficultés et les risques
- Représenter le Conseil départemental auprès des institutions culturelles partenaires et porter ses valeurs et positions
- Respecter et mettre en oeuvre la stratégie de communication externe définie par le Conseil départemental dans son périmètre d'activité
- Informer et communiquer sur les projets
- Rédiger ou superviser des notes, synthèses, rapports et autres documents

Domaine d'intervention :

- Mettre en oeuvre des projets transverses d'Education artistique et culturelle au sein du Projet Educatif Départemental
- Assurer la définition générale, la mise en oeuvre et le suivi d'un Parcours d'Education Artistique et Culturelle pour l'ensemble des collégiens du Département dans le cadre d'un objectif 100% EAC
- Mettre en oeuvre le programme « collège au cinéma » et sa généralisation progressive
- Définir, mettre en oeuvre un projet suivi d'un programme « culture et lien social »
- Mettre en oeuvre le plan d'actions pour l'accompagnement des associations (vie associative)
- Etre la personne ressource dans son domaine d'intervention (animer ces sujets au sein des CODIR de la DGD, ...)

- Contribuer au suivi et à l'évaluation de la mise en oeuvre des référentiels et outils ainsi qu'à leur actualisation
- Evaluer de manière partagée avec les directions concernées l'impact des stratégies
- Produire des éléments et des outils d'aide à la décision
- Analyser, synthétiser et actualiser les données recueillies
- Faire des propositions et recommander des outils de communication adaptés
- Assurer le suivi et l'évaluation de la mise en oeuvre d'Appels à projets pilotés par le service ICI

Ingénierie territoriale :

- Piloter les démarches d'ingénierie de territorialisation des actions du domaine d'intervention
- Définir et mettre en oeuvre les modalités de l'accompagnement des communes et EPCI en terme de développement culturel, sportif, jeunesse, vie associative (diagnostic, projets...) et de coopération, en lien notamment avec les autres services de la DJVRI et les directions de la DGD et les directions externes
- Participer aux réseaux professionnels du développement territorial
- Participer au développement de l'offre de formation aux élu.es proposés par la collectivité
- Accompagner les autres services et entités de la direction à la territorialisation de leurs projets et actions

Missions secondaires :

- Participer à la mise en oeuvre des projets du service ICI notamment sur les questions de repérages des pratiques innovantes
- Assurer une veille sur les nouvelles modalités d'accès à la culture (participation des habitants, citoyenneté, inclusivité, émancipation, démocratie culturelle, droits culturels...)
- Mettre en place des modalités nécessaires à des processus d'AMO ou de marché public (voir arrêté de délégation en ce sens)
- Participer à des projets dans le cadre du dialogue citoyen

Conditions particulières d'exercice :

Déplacements occasionnels principalement en Haute-Garonne (1 à 2 fois par mois), et exceptionnellement hors Haute-Garonne (1 à 2 fois par an)

Avantages :

- **Des locaux idéalement situés :** Installés à proximité du Canal du Midi et du Jardin Japonais Compans-Caffarelli, nos locaux bénéficient d'un accès direct à la station de métro "Canal du Midi" et d'un parking souterrain gratuit.
- **Des services sur place :** Vous profitez d'une cafétéria et d'un restaurant administratif, offrant des espaces conviviaux. De plus, l'Hôtel du Département met à disposition une crèche exclusivement réservée aux enfants des agents, pour vous accompagner dans la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale.
- **Prime semestrielle :** Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail :** Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
 - **35 heures :** 25 jours de congés
 - **37h30 :** 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
 - **39 heures :** 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- **Télétravail :** Une organisation en télétravail est envisageable sous condition et pour certain poste.

- **Avantages sociaux** : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité** : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances** : Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.

Profil recherché

Profil attendu :

- Niveau de formation : Bac +5 obligatoire
- Expérience professionnelle souhaitée dans le pilotage de projets multi-acteurs dans plusieurs domaines

Savoirs :

- Méthodes et outils de management
- Techniques d'organisation et de planification
- Cadre juridique des politiques publiques et leurs enjeux
- Environnement administratif, institutionnel et politique
- Méthodes d'ingénierie de projet
- Méthodologie d'ingénierie culturelle

Savoir-faire :

- Conduire et animer des réunions, des groupes de travail...
- Superviser, contrôler et évaluer les activités de l'entité encadrée
- Conduire un projet
- Conduire et/ou accompagner la conduite du changement
- Prendre les décisions dans son champ de compétence
- Comprendre les besoins et proposer des solutions cohérentes

Savoir-être :

- Adaptabilité
- Méthode et rigueur
- Analyse et synthèse
- Esprit d'initiative
- Force de proposition
- Travail en équipe et en transversalité
- Relationnel
- Pédagogie
- Ecoute
- Autonomie

Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :

- Offre en ligne jusqu'au 04/05/2025
- Analyse et présélection des candidatures à partir du 05/05/2025
- Entretiens de recrutement prévus à partir du 20/05/2025
 - Modalités de recrutement : Contractuel ou Titulaire

Informations complémentaires :

Les candidatures (*toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)) doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.*

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

Contact RH :

- Luce LIPPOT
- 05 34 33 14 23
- luce.Lippot@cd31.fr