



Chef .fe de projet Politiques éducatives et lutte contre les discriminations - H/F

Référence : 26-1283

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Attachés territoriaux

✓ Grade : Attaché territorial

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

La DGD Citoyenneté & Émancipation assure la mise en oeuvre des orientations politiques autour des enjeux d'émancipation des individus et d'exercice de la citoyenneté, de promotion des valeurs de la République, dont la laïcité, d'éducation et de mixité scolaire, du vivre-ensemble, de lutte contre les discriminations et de promotion de l'égalité femmes-hommes, comme d'affirmation d'une ambition jeunesse, du soutien au sport et à la pratique du sport-santé, au patrimoine et à la culture.

La Direction de l'Education met en oeuvre la compétence dévolue au Conseil départemental en matière de gestion des collèges, concernant le fonctionnement, l'accueil, la restauration, l'hébergement, l'acquisition et la maintenance des infrastructures et équipements informatiques des collèges dont le Conseil départemental a la charge. A ce titre, elle assure la gestion des moyens de fonctionnement humains et financiers des collèges. La Direction de l'éducation met également en oeuvre la compétence de sectorisation des collèges et assure le pilotage et la coordination des politiques du Conseil départemental.

La Direction adjointe Prospective et Politiques Educatives met en oeuvre la compétence de sectorisation des collèges et assure le pilotage et la coordination des politiques éducatives du Conseil départemental. Elle est en charge de leur conception, leur mise en oeuvre et leur suivi : Parcours Laïque et Citoyen (PLC), Projet Educatif Départemental (PED), dispositif d'animation de la pause méridienne, projets éducatifs culturels et sportifs etc. Elle participe à la mise en oeuvre d'événements et de manifestations portés par la collectivité dans le cadre du PLC et des Chemins de la République (rencontres de la laïcité, rencontres pour l'égalité...).

La Médiathèque Départementale définit, met en oeuvre, enrichit et développe la politique départementale de lecture publique.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste

- Proposer et mettre en oeuvre les orientations stratégiques de la collectivité en matière d'égalité femmes-hommes et de lutte contre les discriminations, à destination des collégien-ne-s.
- Déployer des actions d'intégration et de développement de l'Egalité Filles-Garçons / Femmes-Hommes et de lutte contre les discriminations, à destination des collégiens. Représenter la collectivité sur son périmètre.
- Mener un travail de sensibilisation, de diffusion en interne et en externe sur ces politiques publiques. Piloter et développer les partenariats internes et externes au service de la lecture publique à destination des publics collégien-ne-s et adolescent-e-s, intégrant et articulant la dimension du genre et des discriminations.

Activités

Principales:

Pilotage de projets relevant des politiques éducatives dont la lutte contre les discriminations (60%) :

- Concevoir, piloter, animer l'ensemble des projets éducatifs et dispositifs portés par la Direction de l'Education relevant de l'égalité Filles-Garçons / Femmes-Hommes et de la lutte contre les discriminations, dans le droit fil de la stratégie développée par la collectivité et déclinés pour les publics collégiens : culture de l'égalité, soutien des diversités, éducation à l'information, inclusions numérique, bâtimentaires et mobilité, lutte contre les discriminations dans le sport, droit à la vie culturelle, sensibilisation et prévention face au harcèlement et aux violences sexistes et sexuelles, l'orientation - la formation - l'insertion, racisme, antisémitisme, LGBT-phobies, âgisme, anti-tziganisme, discrimination au handicap...
- Garantir l'appropriation, la pérennisation et la valorisation de l'ensemble des projets éducatifs et dispositifs relevant de l'égalité femmes-hommes et de la lutte contre les discriminations (PLC, PED, Plan de Lutte contre le harcèlement scolaire, etc...)
- Assurer l'instruction administrative et financière des dispositifs de politique éducative, en particulier le PLC, et des centres d'animation et de documentation pédagogique (CADP)
- Contribuer à l'organisation d'évènements sur la thématique (exemple : Fresque EFH pour les collégiens) en lien avec les équipes de la DGD C&E et suivre les partenariats mis en place dans le cadre de ces politiques publiques (Education Nationale et autres collectivités)
- Concevoir des modalités de suivi et d'évaluation des actions et projets développés en faveur des collégiens en étroite collaboration avec le-a chargé-e de pilotage de la politique publique rattaché à la DGD C&E et le-a chargé-e de l'évaluation des politiques publiques éducatives à la Direction de l'Education.

Pilotage de projets de développement du réseau départemental de lecture publique à destination des adolescents et collégiens, articulant et intégrant la dimension du genre et des discriminations (40%) :

- Concevoir, piloter et coordonner les parcours à destination des collèges, en lien avec les autres directions de la collectivité et en matière de lecture publique
- Assurer l'alimentation de la médiathèque numérique à destination des collégiens
- Concevoir et mettre en oeuvre des projets de développement des publics autour du livre et de la lecture vers le public adolescent en lien avec des partenaires du territoire (champ de l'éducation populaire, associations jeunesse, CDI dans les collèges, etc...)
- Participer à la mission d'éducation aux médias et à l'information au sein des bibliothèques du réseau, dans le droit fil des actions de lutte contre les discriminations (inclusion numérique, éducation à l'information, etc.)

Secondaires: Communication - Réseaux et Faire savoir :

- Promouvoir, valoriser et faire connaître l'action du Conseil départemental par les politiques éducatives et en faveur de la lecture publique, l'égalité entre les filles et les garçons, les femmes et les hommes et de lutte contre les discriminations
- Participer à la définition et à la mise en oeuvre des stratégies de communication à destination des collégiens, des adolescents et leurs familles : rédiger des articles, supports de communication web, print internes et externes et pour le portail Médiathèque numérique
- Représenter la Médiathèque au sein des instances de réflexions autour des jeunes, adolescents et collégiens
- Représenter la collectivité auprès des différents acteur-ric-e-s

Conditions particulières d'exercice:

- Télétravail possible (sous réserve des nécessités de service)
- Déplacements : environ 4 par mois sur l'ensemble du département

Profil recherché

Expérience dans le domaine de l'égalité femmes-hommes et des luttes contre les discriminations dans les collectivités territoriales et le management de projets transversaux

Savoirs:

- Méthodologie de conduite de projet
- Orientations politiques de la collectivité dans le domaine traité
- Enjeux et problématiques dans son domaine d'intervention
- Méthodes d'accompagnement au changement
- Méthodes, outils de suivi et d'évaluation
- Méthodes de concertation et de négociation

Savoir-faire:

- Conduire et animer des réunions, des groupes de travail...
- Formaliser et rédiger des dossiers et des outils d'aide à la décision
- Communiquer et s'adapter à la diversité des interlocuteurs
- Alerter et respecter les délais donnés
- Traduire des enjeux et orientations en plans d'actions et en objectifs opérationnels
- Concevoir et gérer une action de communication

Savoir être:

- Adaptabilité
- Méthode et rigueur
- Travail en équipe
- Analyse et synthèse
- Esprit d'initiative
- Réactivité
- Relationnel
- Pédagogie
- Force de proposition