



Chef ou cheffe de service prévention et protection de l'enfance - DTS Comminges - H/F

Référence : 26-1181

Titulaire et contractuel.le

SAINT-GAUDENS

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Attachés territoriaux

✓ Grade : Attaché territorial

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne, collectivité territoriale engagée dans le développement et le bien-être de ses habitants, oeuvre au quotidien pour améliorer la qualité de vie sur l'ensemble de son territoire. Il met en oeuvre des politiques publiques ambitieuses et responsables, visant à répondre aux besoins des Haut-Garonnais dans des domaines clés tels que les solidarités, l'éducation, les transports, la culture et l'aménagement du territoire. En tant qu'acteur central du développement local, le Conseil départemental s'investit dans des projets innovants, visant à garantir une gestion publique efficace, transparente et au plus près des attentes des usagers.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

ENJEUX

Le ou la chef(fe) de service assure l'encadrement et le pilotage du service en veillant au traitement des informations préoccupantes. À ce titre, il ou elle garantit la mise en oeuvre des évaluations des situations de mineurs faisant l'objet d'une information préoccupante, dans le respect du cadre législatif et réglementaire ainsi que des délais impartis.

Il ou elle assure des liens fonctionnels permanents avec la Direction Enfance Famille afin de garantir la cohérence et la continuité des actions menées. Membre de l'équipe d'encadrement de la Direction Territoriale des Solidarités, il ou elle participe activement à la dynamique collective et peut être amené(e) à assurer des missions de remplacement ou de renfort sur l'ensemble des postes de chef de service de la direction.

MISSIONS

Manager les équipes :

- Encadrer, organiser, animer les agents du service et contrôler l'activité
- Accompagner le changement
- Diffuser et contribuer à l'appropriation des orientations de la politique départementale en matière de prévention et de protection de l'enfance
- Faire appliquer la réglementation en vigueur
- Organiser des temps de travail collectif (réunion de service, échanges collectifs, régulation d'activité)
- Réaliser des entretiens professionnels annuels
- Assurer l'accompagnement et la sécurité des agents (dans les situations sensibles ou de crise, prévention de la violence)
- Réaliser et mettre en oeuvre un projet de service
- Rendre compte de l'activité auprès du Directeur et du Directeur adjoint de la DTS et en transversalité auprès de la DEF
- Relayer l'information
- Répartir, gérer et suivre les ressources et moyens alloués au service

Veiller et garantir la mise en oeuvre de la procédure d'évaluation dans le cadre d'une information préoccupante

- Organisation dans le respect de la pluridisciplinarité de la mise en oeuvre de l'évaluation en affectant les professionnels compétents en fonction des problématiques
- Assurer l'évaluation des informations préoccupantes en lien avec l'ensemble des professionnels et services impliqués dans les champs de la protection de l'enfance
- Garantir le respect des procédures et des délais
- Suivre l'activité au quotidien et réguler le poids de charge des membres de l'équipe
- Assurer les liaisons entre l'équipe spécialisée IP, la CRIP et les équipes de MDS de la DTS
- Animer les instances de l'équipe pluridisciplinaire dont la commission pluridisciplinaire

Apporter un appui technique aux professionnels de l'équipe

Travailler en équipe et en transversalité, sous l'autorité du DTS, avec l'ensemble des cadres de la DTS et des cadres de la DEF

Missions assistant-es familiaux·les

Accompagner les professionnels chargés de l'accompagnement professionnel des assistants familiaux dans leurs pratiques :

- Diversification des modalités d'intervention auprès des familles d'accueil ;
- Accompagner les référents professionnels dans la mise en place d'actions à visée collective pour soutenir une dynamique territoriale et favoriser l'échange entre pairs ;
- Repérage des besoins en formation des assistants familiaux et participation à l'élaboration du plan de formation des assistants familiaux salariés du département ;

Garantir les articulations avec le service de placement familial, le service accueil de la petite enfance et le service prévention et accueil de la petite enfance

Accompagner le traitement et l'analyse des dysfonctionnements et garantir les articulations avec la Direction enfance famille

-

Coordination avec le ou la responsable de la CRIP pour la mise en oeuvre de l'évaluation et de la décision de la CRIP quant au rapport d'évaluation :

- Organisation des procédures assurant une fluidité de suivi des évaluations
- Mise en oeuvre des OPP Parquet sollicitées par la CRIP
- Animation de réunions et d'instances

Participer à la dynamique et au travail de l'équipe d'encadrement de la DTS et assurer des missions de remplacement et renfort sur l'ensemble des postes d'encadrement de la DTS

- Participation aux réunions de coordination des cadres de la DTS
- Assurer des missions d'encadrement ponctuelles ou pérennes sur les différents postes d'encadrement de la DTS (MDS, DTS, Club de prévention)
- Apporter sa contribution au projet de service, aux projets sociaux de territoire, aux démarches de Développement Social Local à l'échelle de la DTS

Avantages :

- **Prime semestrielle** : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail** : Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
 - **35 heures** : 25 jours de congés
 - **37h30** : 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
 - **39 heures** : 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- **Télétravail** : Une organisation en télétravail est envisageable sous condition
- **Avantages sociaux** : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité** : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances** : Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.
- **Titres-déjeuner** : vous pouvez bénéficier jusqu'à 18 titres par mois d'une valeur de 8,50 EUR chacun.

Profil recherché

Diplômé(e) en travail social, sciences sociales ou management, vous justifiez d'une expérience confirmée dans l'accompagnement et l'encadrement d'équipes, idéalement dans le domaine de la protection de l'enfance. Rigoureux(se) et organisé(e), vous êtes capable de suivre et de réguler l'activité quotidienne des équipes tout en veillant à l'application des référentiels et procédures institutionnels. Doté(e) d'un excellent sens de l'analyse, de la synthèse et de la coordination.

Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :

- Offre en ligne jusqu'au 23/07/2026
- Présélections à compter du 27/07/2026
- Entretien : date à déterminer (fin août/début septembre)

Informations complémentaires :

Les candidatures (*toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)*) **doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.**

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

Contact RH :

- Lucie LAPRADE
- 05 34 33 36 54
- lucie.laprade@cd31.fr