



Chef.fe de service Prévention Jeunesse - H/F

Référence : 26-1246

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Attachés territoriaux

✓ Grade : Attaché territorial

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Donnez une nouvelle impulsion aux politiques de jeunesse

Le Département de la Haute-Garonne porte une ambition forte : prévenir les ruptures de parcours, renforcer l'accès aux droits et favoriser l'autonomie des jeunes les plus vulnérables.

Dans le cadre du nouveau Schéma départemental de Prévention et de Protection de l'Enfance 2026-2031, nous recherchons notre futur·e **Chef.fe de service Prévention Jeunesse** pour piloter la transformation de l'offre départementale et construire les réponses de demain destinées aux jeunes de 11 à 21 ans.

Ce poste stratégique vous place au coeur des enjeux de prévention, d'insertion et d'émancipation des jeunes. Vous serez un acteur clé de la réflexion, de la mise en oeuvre et de l'évaluation des politiques publiques départementales en faveur de la jeunesse.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

ENJEUX

Rattaché-e à la Directrice adjointe Prévention et Protection de l'Aide Sociale à l'Enfance, vous définissez, pilotez et évaluez la politique départementale de prévention jeunesse en lien étroit avec les Directions Territoriales des Solidarités et l'ensemble des partenaires institutionnels.

Vous pilotez une dynamique de transformation visant à :

- prévenir les ruptures de parcours ;
- développer l'aller-vers auprès des jeunes les plus vulnérables ;
- renforcer l'accès aux droits ;
- favoriser l'autonomie et l'insertion ;
- structurer une offre départementale lisible, cohérente et innovante.

MISSIONS

Construire et piloter la politique départementale de prévention jeunesse

Vous êtes garant-e de la définition et du déploiement de la stratégie départementale en faveur des jeunes vulnérables.

À ce titre, vous :

- élaborez et portez la feuille de route du service ;
- déclinez les orientations du Schéma départemental ;
- développez les outils de pilotage et les indicateurs d'impact ;
- assurez le suivi et l'évaluation des actions mises en oeuvre ;
- conduisez une veille stratégique sur les enjeux de jeunesse, de prévention et d'autonomie ;
- conseillez la direction dans ses orientations et ses arbitrages.

Animer le réseau départemental des acteurs de la jeunesse

Vous jouez un rôle central d'animation et de coordination à l'échelle départementale.

Vous :

- pilotez le réseau des référents jeunesse ;
- harmonisez les pratiques professionnelles ;
- développez les coopérations avec les Maisons des Solidarités et les acteurs de la prévention spécialisée ;
- organisez la réponse départementale aux besoins exprimés par les territoires ;
- accompagnez le développement de nouvelles réponses en direction des jeunes vulnérables ;
- assurez le pilotage fonctionnel des actions menées avec le Club de Prévention de Saint-Gaudens.

Favoriser l'autonomie et l'émancipation des jeunes

Vous pilotez les dispositifs permettant aux jeunes de construire leur parcours vers l'âge adulte.

Vous intervenez notamment sur :

- l'accès au logement autonome ;
- l'insertion professionnelle ;
- l'accès à la formation ;
- l'accompagnement des jeunes confiés ou anciennement confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance ;
- le soutien à la scolarité ;
- la sécurisation des parcours des grands adolescents et jeunes majeurs.

Vous pilotez également :

- la cellule Facilitation Logement ;
- la Commission départementale d'accès à l'autonomie des jeunes ;
- les partenariats avec les Missions Locales, bailleurs sociaux, résidences habitat jeunes, associations et acteurs de l'insertion.

Gérer des dispositifs à fort enjeu social

Vous assurez la coordination des moyens humains, financiers et partenariaux du service.

Vous êtes notamment responsable :

- du Fonds d'Aide aux Jeunes ;
- des dispositifs de soutien aux parcours d'insertion ;
- du pilotage et du suivi des financements attribués ;
- de l'évaluation de l'efficacité des dispositifs déployés.

Manager et accompagner les équipes

En tant que chef-fe de service, vous :

- définissez les objectifs du service ;
- organisez l'activité et les priorités ;
- accompagnez les agents dans les évolutions de pratiques ;
- pilotez le projet de service ;
- accompagnez les transformations organisationnelles ;
- développez une culture de l'évaluation et de l'innovation.

Pourquoi nous rejoindre ?

-Un poste de direction offrant une réelle capacité d'influence sur les politiques publiques départementales

-L'opportunité de piloter une transformation majeure inscrite dans le Schéma départemental 2026-2031

-Des missions associant stratégie, innovation, management et développement territorial

-Un environnement partenarial riche avec l'État, les collectivités, le monde associatif et les acteurs de l'insertion

-L'occasion de contribuer concrètement à l'autonomie et à l'émancipation des jeunes haut-garonnais

Vous avez envie de construire des politiques publiques utiles, innovantes et tournées vers l'avenir des jeunes ? Rejoignez-nous pour porter cette ambition collective

Avantages :

- **Prime semestrielle** : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail** : Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
 - o **35 heures** : 25 jours de congés
 - o **37h30** : 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
 - o **39 heures** : 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- **Télétravail** : Une organisation en télétravail est envisageable sous condition
- **Avantages sociaux** : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité** : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
 - **Chèques-vacances** : Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.

Profil recherché

Vous êtes un cadre expérimenté souhaitant porter une politique publique à fort enjeu sociétal et territorial.

Vous disposez :

- d'une expérience réussie en management d'équipe ;
- d'une expérience significative dans le pilotage de projets stratégiques ou de politiques publiques ;
- d'une connaissance des enjeux liés à la jeunesse, à la prévention, à l'action sociale ou à la protection de l'enfance ;
- d'une capacité reconnue à conduire le changement ;
- d'un goût pour le développement partenarial et la concertation ;
- d'une aptitude à représenter la collectivité auprès d'instances institutionnelles.

Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :

- Offre en ligne jusqu'au 10/09/2026
- Analyse et présélection des candidatures à partir du 11/09/2026
- Entretiens de recrutement prévus aux alentours du 18/09/2026
 - Modalités de recrutement : Contractuel ou Titulaire

Informations complémentaires :

Les candidatures (*toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours / attestation RQTH ...)*) **doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.**

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

Contact RH :

- Lucie LAPRADE
- 05 34 33 36 54
- lucie.laprade@cd31.fr