



## Conseiller agro-environnement - H/F

Référence : 24-0403

Titulaire fonction publique

HAUTE GARONNE (31)

B

✓ Catégorie : B

✓ Cadre Emploi : Techniciens territoriaux

✓ Grade : Technicien, Technicien principal de 1ère classe,  
Technicien principal de 2ème classe

## Présentation de la collectivité, de la direction et du service

### Grandes lignes d'activités de la direction:

La Direction de l'Agro-Ecologie regroupe une cinquantaine de personnes, regroupées en deux services

« Action Territoriale » et « Agriculture ».

Elle est chargée de mettre en oeuvre la politique agricole du Département :

- via l'octroi d'aides directes en faveur des agriculteurs afin de favoriser le fonctionnement des associations du monde agricole
- via la mise en place d'accompagnements par les conseiller.ères agro-environnement.

Elle est basée sur une synergie d'intervention entre les équipes des conseiller.ères agro-environnement sur le terrain, représentant une force de proximité réactive pour les acteurs sur les territoires, une expertise et une remontée des problématiques, et le service agriculture chargé du pilotage de ces politiques agricoles et rurales et de leur mise en oeuvre administrative.

## Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

### Enjeux et objectifs du poste:

- Mettre en oeuvre la politique agricole et agro-écologique du Conseil départemental dans un contexte d'évolution législative, réglementaire et de mutation du monde agricole et rural.
- Constituer un relais de proximité entre la collectivité, les producteurs et les acteurs du monde rural.

- Accompagner les agriculteurs dans leurs pratiques quotidiennes et leurs projets de développement en encourageant les pratiques agro-écologiques.

- Développer et promouvoir des actions individuelles et collectives en faveur de l'agro-écologie dans les partenariats de terrain et dans les exploitations par l'évolution des pratiques et un accompagnement administratif dans leur recherche de financement.

### **Missions Principales:**

- Assurer un contact de proximité avec les acteurs du monde agricole et leur proposer un accueil de qualité dans les permanences, les rendez-vous et les réunions d'informations

- Apporter un conseil technique sur tout type de production et de dossiers dans des contextes différents (de filières ou de zones géographiques) en diagnostic, étude et suivi de projet (installation, transmission, diversification, agriculture de qualité).

- Développer les pratiques agro-écologiques dans le conseil et le montage d'actions, en développant les partenariats techniques

- Elaborer et suivre les dossiers de demandes de subvention du Conseil départemental

- Accompagner le montage de dossiers divers (FEADER, Région,..)

- Valoriser la production locale, développer les signes officiels de qualité, le dispositif DirectFermiers31 et l'utilisation de la plateforme Agrilocal31.

- Participer à la communication sur les actions de la Direction de l'Agro-Écologie et la politique agricole du Département, au quotidien et à l'occasion de manifestations agricoles.

- Travailler en transversalité avec les services Agriculture et les 4 secteurs de l'Action territoriale, échanger sur les actions menées et éventuelles difficultés lors des réunions d'équipes, inter-secteurs et de Direction

- Participer à l'évolution des dispositifs règlementaires de la Direction et s'impliquer au sein de différents groupes de travail thématiques.

### **Conditions particulières d'exercice:**

- Télétravail possible (sous réserve des nécessités de service)

- Déplacements sur le terrain pouvant induire des plages horaires conséquentes, accompagnement de manifestation en week-end possible

- Nombreux déplacements sur la terrain, exigeant disponibilité, permis B et véhicule personnel

- Équipements : En lien avec les besoins techniques du poste (sur chaussures, vêtements adaptés...)

### **Autres conditions particulières:**

- Diversité des thématiques abordées requérant une grande polyvalence

- Relations professionnelles nombreuses et variées

- Travail d'équipe important, et transversalité avec les agents des autres secteurs, des différents services de la direction, et des autres Directions

- Mobilisation de connaissances techniques et règlementaires à réactualiser en permanence, offre de formation adaptée

**Secteur d'activités: Vallées-Volvestre**

### **Avantages :**

Poste à temps complet, plusieurs formules de temps de travail proposées générant un certain nombre de RTT et 25 jours de congés annuels.

Tickets restaurants avec participation employeur

Participation au transport (75%)

Participation mutuelle, prévoyance

Prestation sociales, crèche (chèques vacances...)

Prime de 815,91EUR net versée en mai et en novembre (x2)(calculée au prorata en fonction de votre arrivée)

## **Processus de recrutement :**

Analyse et présélection des candidatures  
Convocation à l'entretien de recrutement  
Jury de recrutement  
Reprise d'ancienneté / Simulation de salaire  
Décision d'embauche  
Intégration du collaborateur/de la collaboratrice

**Ce poste est ouvert aux agents titulaires de la fonction publique sur le cadre d'emplois des Techniciens Territoriaux.**

**Date limite de dépôt des candidatures: 22/01/2025**

Merci de bien vouloir joindre un curriculum vitae, une lettre de motivation, le dernier arrêté de situation (si titulaire de la fonction publique), la copie de l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude (si lauréat.e de concours) ou la copie de l'attestation RQTH (si reconnaissance en qualité de travailleur handicapé).

Merci de rappeler la référence de la vacance d'emploi selon le format publié (24-0403).

contact: christel.dimeglio@cd31.fr

## **Profil recherché**

### **SAVOIRS :**

Maitrise de l'environnement socioprofessionnel des agriculteurs et des acteurs du territoire

Maitrise des procédures, de la réglementation et des enjeux de la politique agricole

Connaissance de l'environnement administratif, institutionnel et politique

Connaissance des techniques et productions agro-écologiques sur le territoire

Connaissance des missions, de l'organisation et du fonctionnement des organismes partenaires de la collectivité

Notions des méthodes d'animation adaptée au public concerné

### **SAVOIR-FAIRE :**

Apporter un conseil en élaborant un diagnostic ou une étude de projet ou de suivi de l'exploitation et proposer un plan d'actions

Accompagner des groupes dans l'élaboration et la mise en oeuvre d'un projet collectif

Identifier et reformuler la demande de l'exploitant

Dialoguer avec les partenaires dans son domaine d'intervention

S'assurer du suivi des procédures et de la présence des éléments d'un dossier

Analyser, synthétiser et présenter l'information

### **APTITUDES PERSONNELLES :**

Respect et écoute, pédagogie, travail en équipe, méthode et rigueur, diplomatie, réactivité, discrétion et relationnel

### **PROFIL ATTENDU:**

Niveau de formation obligatoire: BAC+2, formation supérieure dans le domaine de l'agriculture et l'agroécologie

Permis B : obligatoire

Expérience professionnelle obligatoire dans l'animation, le conseil technique et réglementaire auprès des agriculteurs.

