



Conseiller Biodiversité à la Direction de la Transition Ecologique - H/F

Référence : 25-0745

Titulaire et contractuel.le

HAUTE GARONNE (31)

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Ingénieurs territoriaux 2016

✓ Grade : Ingénieur, Ingénieur hors classe, Ingénieur principal

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne, collectivité territoriale engagée dans le développement et le bien-être de ses habitants, oeuvre au quotidien pour améliorer la qualité de vie sur l'ensemble de son territoire. Il met en oeuvre des politiques publiques ambitieuses et responsables, visant à répondre aux besoins des Haut-Garonnais dans des domaines clés tels que les solidarités, l'éducation, les transports, la culture et l'aménagement du territoire. En tant qu'acteur central du développement local, le Conseil départemental s'investit dans des projets innovants, visant à garantir une gestion publique efficace, transparente et au plus près des attentes des usagers.

Grandes lignes d'activités de la direction:

La Direction de la Transition Ecologique a pour objectifs majeurs de :

- Développer les politiques du Conseil départemental sur les thématiques de l'environnement, du développement durable, de l'eau, de la biodiversité et de l'aménagement durable
- Accompagner financièrement et techniquement les projets des acteurs du territoire
- Sensibiliser à l'environnement et au développement durable les publics cibles identifiés par le Conseil départemental
- Gérer et animer le Syndicat Mixte Haute-Garonne Environnement
- Apporter l'expertise aux directions du Conseil départemental sur les thématiques pré-citées

La direction participe également à la définition d'un acte III du plan de bifurcation écologique, qui couvrira la période 2025-2030.

Grandes lignes d'activités du service :

Le service est organisé en 2 pôles et autour d'actions transversales.

Un Pôle « biodiversité » chargé :

- D'élaborer, de mettre en oeuvre et d'évaluer la politique Espaces Naturels Sensibles (ENS)
- D'élaborer, de mettre en oeuvre et d'évaluer le plan de gestion de l'ENS « forêt de Buzet »
- De piloter l'élaboration, la mise en oeuvre et l'évaluation des plans de gestion des autres sites ENS, propriétés départementales

Un Pôle « Aménagement durable » chargé :

- D'élaborer, de mettre en oeuvre et d'évaluer la politique randonnée non motorisées
- D'élaborer, de mettre en oeuvre et d'évaluer le Plan Départemental des Espaces, Sites et Itinéraires (PDESI)
- De réaliser et de suivre l'Atlas départemental des paysages et l'Observatoire Photographique des Paysages
- De contribuer au Schéma Directeur Piéton de l'Agglomération Toulousaine

Des actions transversales :

- D'élaborer, de mettre en oeuvre et de suivre une politique de restauration de la biodiversité
- D'apporter un accompagnement aux autres directions dans le cadre de la séquence ERCA
- D'élaborer, de mettre en oeuvre et de suivre le « Plan arbres et forêts »
- Mettre en oeuvre, de suivre et d'évaluer le « Plan arbres et forêts » en lien avec les directions concernées
- D'organiser et de mettre à jour les données cartographiques dans le domaine de la biodiversité et utilisées dans le SIG du Cd31
- De contribuer à la mise à disposition de données numériques sur la plateforme départementale OPENDATA

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste:

Développer la politique de préservation de la biodiversité et piloter les politiques d'aménagement foncier et de randonnée non motorisée.

Missions Principales:

- Gérer l'ENS forêt Départementale de Buzet et la maison de la biodiversité
- Contribuer à la réflexion de préservation des milieux naturels du territoire
- Participer à la préparation des politiques du Conseil départemental en coordination avec l'équipe d'encadrement, au vu des évolutions réglementaires et des besoins du terrain
- Concevoir, mettre en oeuvre et suivre les actions, projets et activités en lien avec son domaine d'expertise
- Contribuer au travail transversal en place au Conseil départemental, en particulier sur les thématiques environnementales, agricoles et eau
- Participer à la gestion de dossiers particuliers : suivi politiques européennes, nationales et régionales, travail transversal entre Directions du Conseil départemental.

Conditions particulières d'exercice :

Télétravail possible (sous réserve des nécessités de service)

Déplacements: Environ 2 fois par mois sur le territoire Toulousain

Lieu de travail: Hôtel du Département - 1, Boulevard de la Marquette - 31090 TOULOUSE CEDEX 9

Avantages :

- **Prime semestrielle :** Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail :** Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
 - **35 heures :** 25 jours de congés
 - **37h30 :** 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
 - **39 heures :** 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- **Avantages sociaux :** Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité :** Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances :** Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.

Profil recherché

SAVOIRS :

Connaissance de la Méthodologie de conduite de projet

Maîtrise des techniques d'organisation et de planification

Maîtrise du cadre juridique des politiques publiques et leurs enjeux

Connaissance de l'environnement administratif, institutionnel et politique

Maîtrise des procédures et de la réglementation relatives aux domaines traités

Maîtrise des règles budgétaires et comptables de la comptabilité publique

SAVOIR-FAIRE :

Conduire et animer des réunions, des groupes de travail...

Formaliser des dossiers et outil d'aide à la décision

Conduire un projet

Conduire et/ou accompagner la conduite du changement

Faire appliquer la réglementation, les normes et les procédures de son champ d'intervention

Analyser les problématiques territoriales et en faire ressortir les enjeux

SAVOIR-ETRE :

Esprit d'initiative

Méthode et rigueur

Travail en équipe

Confidentialité

Analyse et synthèse

Respect et écoute

Adaptabilité

Disponibilité

Réactivité

PROFIL ATTENDU:

Niveau de formation/diplômes obligatoire : Bac + 5

Certifications/Habilitations obligatoires: Permis B

Expérience souhaitée: Expérience souhaitée en collectivité territoriale

Ce poste est ouvert aux agents titulaires de la fonction publique et aux contractuels,

sur le cadre d'emplois des Ingénieurs Territoriaux.

Dépôt des candidatures : jusqu'au 17/08/2025

Informations complémentaires :

Les candidatures (*toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)*) **doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.**

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

Contact RH :

- Emilie GELIS
- Tél: 05 34 33 45 66

- mail: emilie.gelis@cd31.fr
-