



Conseiller en Economie Sociale et Familiale (CESF) à la Direction Territoriale des Solidarités du Nord Toulousain - H/F

Référence : 26-1117

Titulaire et contractuel.le

COLOMIERS

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Assistants territoriaux socio-éducatifs (Catégorie A)

✓ Grade : Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne, collectivité territoriale engagée dans le développement et le bien-être de ses habitants, oeuvre au quotidien pour améliorer la qualité de vie sur l'ensemble de son territoire. Il met en oeuvre des politiques publiques ambitieuses et responsables, visant à répondre aux besoins des Haut-Garonnais dans des domaines clés tels que les solidarités, l'éducation, les transports, la culture et l'aménagement du territoire. En tant qu'acteur central du développement local, le Conseil départemental s'investit dans des projets innovants, visant à garantir une gestion publique efficace, transparente et au plus près des attentes des usagers.

Grandes lignes d'activité de la direction :

Mise en oeuvre des compétences du Conseil départemental en matière sociale et médico-sociale.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeu(x) et objectif(s) du poste :

- Mener une action éducative et budgétaire collective auprès des bénéficiaires de prestations sociales éprouvant de graves difficultés dans la gestion de leurs ressources.
- Réaliser un accompagnement en économie sociale et familiale dans le cadre de mesure d'accompagnement social personnalisé.
- Co-construire avec les équipes des MDS et de DTS des actions collectives et des projets de Développement social local.

Missions principales :

- Contribuer, auprès d'une équipe pluridisciplinaire en MDS, à l'évaluation des situations susceptibles de relever de la mesure d'Accompagnement Social Personnalisé (MASP) : évaluer les risques encourus par les usagers au regard de leur santé et/ou leur sécurité et leurs conditions de vie, en raison de difficultés de gestion budgétaire
- Mener auprès des bénéficiaires de la MASP une action éducative budgétaire visant la restauration de l'autonomie, en binôme avec les professionnels de l'équipe action sociale départementale dans les MDS de leur périmètre d'intervention.
- Participer au bilan des mesures et le cas échéant, contribuer à la rédaction des rapports de saisine de l'autorité judiciaire en vue d'une mesure d'accompagnement ou de protection judiciaire.
- Contribuer à l'échelle de la DTS au suivi et à l'évaluation de la mise en oeuvre des MASP pour l'ensemble des MDS
- Co-construire des actions collectives et/ou de développement social, sur l'ensemble des MDS de la DTS, avec les équipes de MDS, les acteurs du territoire et les personnes concernées.
- Participer au sein de la DTS, à l'évaluation et à l'élaboration de diagnostics à l'échelle des territoires de MDS concernant la mise en oeuvre de ces mesures et l'accompagnement global des usagers, dans l'objectif de développer une politique de prévention.
- Participer à l'élaboration des PST pilotés par les MDS

Conditions particulières d'exercice :

Déplacements fréquents dans le département au domicile des usagers et dans les Maisons des Solidarités.

Avantages :

Prime semestrielle : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.

Organisation du temps de travail : Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :

35 heures : 25 jours de congés

37h30 : 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)

39 heures : 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)

Avantages sociaux : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la Mutuelle Nationale Territoriale (MNT) pour la santé et la Mutuelle du Rempart pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.

Aide à la mobilité : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.

Chèques-vacances : Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.

Titres-déjeuner : Pour les agents travaillant à plus de 500 mètres du restaurant administratif (MDPH, HGI, MDS, DTS), vous pouvez bénéficier jusqu'à 18 titres par mois d'une valeur de 8,50 EUR chacun.

Profil recherché

Profil recherché :

Diplôme d'Etat de Conseiller en Economie Sociale et Familiale (CESF) obligatoire

Permis B, véhicule et attestation d'assurance professionnelle

Savoirs :

- Intervention sociale d'aide à la personne
- Cadre juridique en matière d'action sociale
- Réglementation du secret professionnel et de l'éthique en travail social
- Acteurs et dispositifs d'aide et d'actions sociales en faveur des familles
- Domaines de la vie quotidienne (consommation, gestion budgétaire, organisation de la vie quotidienne, appropriation du logement, alimentation...)
- Techniques d'écoute, de communication et d'observation

Savoir-faire :

- Evaluer la situation de la personne et la conseiller en prenant en compte l'environnement, les valeurs et les ressources de la personne
- Accompagner des groupes dans l'élaboration et la mise en oeuvre d'un projet collectif
- Travailler en équipe, transversalité, partenariat et/ou équipe pluridisciplinaire
- Mener des entretiens, notamment avec des personnes en difficulté sociale ou médico-sociale
- Formaliser dans un contrat le projet d'accompagnement en accord avec le bénéficiaire
- Etablir et négocier un plan de redressement financier du budget familial

Savoir-être :

- Relationnel
- Respect et écoute
- Esprit d'initiative
- Rigueur et méthode
- Organisation
- Adaptabilité
- Discrétion

Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :

Offre en ligne jusqu'au 31/05/2026

Analyse et présélection des candidatures à partir du 4/06/2026

Entretiens de recrutement prévus aux alentours du 16/06/2026

Modalités de recrutement : Contractuel ou Titulaire

Informations complémentaires :

Les candidatures (toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)) doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

Contact RH :

Alexandra CASAS

05 34 33 35 29

alexandra.casas@cd31.fr