



Conseiller énergie habitat à la Direction de la Transition Ecologique - H/F

Référence : 25-0486

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

B

✓ Catégorie : B

✓ Cadre Emploi : Techniciens territoriaux

✓ Grade : Technicien, Technicien principal de 1ère classe,
Technicien principal de 2ème classe

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne, collectivité territoriale engagée dans le développement et le bien-être de ses habitants, oeuvre au quotidien pour améliorer la qualité de vie sur l'ensemble de son territoire. Il met en oeuvre des politiques publiques ambitieuses et responsables, visant à répondre aux besoins des Haut-Garonnais dans des domaines clés tels que les solidarités, l'éducation, les transports, la culture et l'aménagement du territoire. En tant qu'acteur central du développement local, le Conseil départemental s'investit dans des projets innovants, visant à garantir une gestion publique efficace, transparente et au plus près des attentes des usagers.

Grandes lignes d'activités de la direction:

La Direction de la Transition Ecologique a pour objectifs majeurs de :

- Développer les politiques du Conseil départemental sur les thématiques de l'environnement, du développement durable, de l'eau, de la biodiversité et de l'aménagement durable
- Accompagner financièrement et techniquement les projets des acteurs du territoire
- Sensibiliser à l'environnement et au développement durable les publics cibles identifiés par le Conseil départemental
- Gérer et animer le Syndicat Mixte Haute-Garonne Environnement
- Apporter l'expertise aux directions du Conseil départemental sur les thématiques pré-citées

La direction participe également à la définition d'un acte III du plan de bifurcation écologique, qui couvrira la période 2025-2030.

Grandes lignes d'activité du service :

- Développer les politiques du Conseil départemental sur les thématiques de l'environnement et du développement durable
- Accompagner financièrement et techniquement les projets des acteurs ou actrices du territoire
- Développer des aménagements cyclables sous maîtrise d'ouvrage du Conseil départemental
- Développer l'accompagnement des territoires dans la maîtrise de l'énergie et le développement des énergies renouvelables
- Sensibiliser à l'environnement et au développement durable les publics cibles identifiés par le Conseil départemental
- Développer les actions du Syndicat Haute-Garonne Environnement et sa communication
- Apporter l'expertise aux directions du Conseil Départemental sur les thématiques précitées

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste:

Contribuer à la politique du département sur la transition énergétique en animant la mission de conseil en énergie du Conseil départemental.

Missions Principales:

Assurer un rôle de conseil aux particuliers sur la rénovation de leurs logements sur l'énergie mais également sur le maintien à domicile et le logement insalubre, dans le cadre de la mission de conseil en énergie mise en place par le Département :

- Apporter des informations techniques et financières aux particuliers au téléphone et lors de permanences sur le territoire
- Assurer la coordination avec les autres organismes pouvant accompagner les particuliers dans leurs projets (opérateurs ANAH, CAUE, ADIL, banques, agences immobilières...)
- Réaliser un audit énergétique du logement

- Edition d'un rapport : résultats de l'audit, préconisations, scénarios de travaux, analyse économique coûts de travaux / gains énergétiques / économie et plan de financement
- Accompagner les usager·ère·s dans leurs travaux : aide à la consultation et choix des entreprises, à la sollicitation des financements, suivi des travaux jusqu'à la réception
- Réaliser le suivi informatique et statistique de l'activité de conseil
- Réaliser des visites socio-techniques, avec l'appui d'un travailleur social, pour des ménages en situation de précarité afin de leurs apporter l'accompagnement le plus adapté à leurs besoins

Animation de la dynamique territoriale locale :

- Participer aux actions de sensibilisation sur ces thématiques
- Participer à des manifestations publiques (salons, conférences, animations dans les collèges...) ou événements de sensibilisation à destination du grand public et des entreprises du bâtiment
- Rédiger des documents vulgarisés ou techniques
- Participer à la structuration de l'offre auprès des professionnels du bâtiment
- Assurer une veille technique et réglementaire et financière dans ces domaines

Missions secondaires:

- Etre la personne ressource pour toutes les questions des domaines d'intervention et apporter un appui aux autres directions du Conseil départemental
- Apporter une expertise sur des sujets d'actualité concernant les thématiques de la rénovation des logements et du développement des énergies renouvelables

Conditions particulières d'exercice :

Télétravail possible (sous réserve des nécessités de service)

Déplacements: Environ 2 à 3 fois par semaine sur le département

Contraintes horaires: Horaires pouvant être irréguliers selon les déplacements et les réunions

Lieu de travail: Conseil départemental de la Haute-Garonne - 1, Boulevard de la Marquette - 31090 TOULOUSE CEDEX 9

Avantages :

- **Prime semestrielle :** Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail :** Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
 - **35 heures :** 25 jours de congés
 - **37h30 :** 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
 - **39 heures :** 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- **Avantages sociaux :** Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité :** Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances :** Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.

Informations complémentaires :

Les candidatures (toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)) doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

Contact RH :

- Emilie GELIS
- Tél: 05 34 33 45 66
- mail: emilie.gelis@cd31.fr

Profil recherché

SAVOIRS :

Connaissance en thermiques des bâtiments, génie climatique et exploitation CVC

Connaissance en système de chauffage, ventilation et/ou climatisation

Maîtrise des principes et méthodes de l'audit

Connaissance des techniques de calcul des coûts

Maîtrise des méthodes de collecte et de traitement de données

Notions en méthodes d'accompagnement au changement

SAVOIR-FAIRE :

Utiliser les appareils de mesures énergétiques

Comprendre les besoins et proposer des solutions cohérentes

Utiliser les logiciels métiers

Hierarchiser les priorités en cas d'urgence

Analyser les problématiques territoriales et en faire ressortir les enjeux

Travailler en équipe, transversalité, partenariat et/ou équipe pluridisciplinaire

SAVOIR-ETRE :

Méthode et rigueur

Respect et écoute

Pédagogie

Diplomatie

Anticipation

Réactivité

Discrétion

PROFIL ATTENDU:

Niveau de formation/diplômes obligatoire : Formation technique de niveau bac +2/+3 en bâtiment/ génie thermique

Certifications/Habilitations obligatoires: Permis B

Expérience souhaitée: Expérience similaire

Ce poste est ouvert aux agents titulaires de la fonction publique et aux contractuels, sur le cadre d'emplois des Techniciens Territoriaux.

Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :

- Offre en ligne jusqu'au 20/03/2025
- Analyse et présélection des candidatures à partir du 21/03/2025
- convocation à l'entretien de recrutement à partir du 24/03/2025
- Entretiens de recrutement prévus aux alentours du 03/04/2025
 - Modalités de recrutement : Contractuel ou Titulaire
- Intégration du collaborateur possible à partir du 01/05/2025