



Conseiller formation et chargé de conception de supports d'e-learning - H/F

Référence : 26-1333

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Attachés territoriaux

✓ Grade : Attaché territorial, Attaché territorial hors classe, Attaché territorial principal

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil Départemental de la Haute-Garonne agit au quotidien au service des habitantes et habitants du territoire à travers des politiques publiques ambitieuses en matière de solidarités, de mobilités, d'environnement et d'aménagement du territoire.

Haute-Garonne Ingénierie - Agence Technique Départementale, établissement public administratif départemental, conseille et assiste les exécutifs locaux des communes et EPCI de la Haute-Garonne adhérents dans les domaines juridique, financier, informatique, urbanisme, conduite de projet et information des élus.

Du fait de son statut d'organisme de formation agréé par le Ministère de l'Intérieur, l'Agence propose aux élus locaux des stages de formation, des réunions d'information, des séminaires et colloques.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

LES ENJEUX DU POSTE

Dans un contexte de développement de la formation digitale, le conseiller ou la conseillère formation et chargé ou chargée de conception de supports d'e-learning développe, construit et met en oeuvre une offre de formation digitale à destination des élu·e·s des communes et EPCI adhérents, afin de leur apporter une réponse adaptée à leurs besoins.

Il ou elle conçoit des modules de formation digitale, assure leur intégration sur la plateforme et contribue à l'instruction et au suivi des parcours de formation des élu·e·s dans le respect des procédures et des dispositions réglementaires.

LES MISSIONS

Vous assurez le développement de la formation digitale en collectant les ressources auprès des experts métiers internes et externes. Vous scénarisez et développez des formations e-learning intégrant différents modes d'apprentissage, en présentiel, à distance, en hybride, en synchrone ou en asynchrone. Vous créez des contenus pédagogiques multimédias et des outils d'évaluation en intégrant une progression pédagogique et en proposant des formats favorisant les apprentissages, l'engagement des apprenant·e·s et l'interactivité.

Vous participez à la structuration et à l'administration de la plateforme de formation, notamment à travers la gestion des comptes utilisateurs et des droits d'accès, en lien avec le support informatique interne et les prestataires. Vous intégrez les contenus sur la plateforme de formation de l'Agence, assurez leur paramétrage, leur publication, les tests, le débogage et leur mise à jour. Vous référencez également l'offre de formation e-learning sur la plateforme nationale Mon compte élu.

Vous accompagnez les apprenant·e·s dans l'utilisation de la plateforme e-learning, assurez le suivi des inscriptions et des parcours de formation et animez les communautés d'apprentissage à travers les forums de discussion, la messagerie et les FAQ. Vous produisez les bilans relatifs à l'activité de formation e-learning et participez à l'animation des formations.

Vous veillez au respect de la réglementation en vigueur en matière de protection des données, de droits d'auteur et de propriété intellectuelle, de normes d'accessibilité ainsi que de réglementation spécifique à la formation des élu·e·s.

Enfin, vous participez à la préparation, à la mise en oeuvre et à l'évaluation de l'offre de formation en présentiel. Vous élaborerez les cahiers des charges et programmes de formation, participez à la consultation des prestataires et à l'analyse des offres et coordonnez la mise en oeuvre des programmes avec les différents acteurs. Vous assurez les ouvertures et clôtures des stages, contribuez à leur évaluation quantitative et qualitative, développez les partenariats institutionnels et participez à la communication autour de l'offre de formation de l'Agence.

Profil recherché

LE PROFIL

Doté ou dotée idéalement d'une formation de niveau Bac +3 en ingénierie pédagogique, sciences de l'éducation ou équivalent, avec une spécialisation en digital learning, vous maîtrisez les méthodologies d'ingénierie de formation, les méthodes et outils de recueil et d'analyse des besoins ainsi que les technologies de l'information, de la communication et du multimédia. Une expérience en conception multimédia, graphisme et Learning Content Management System (LCMS) est souhaitée.

Vous savez traduire les besoins exprimés en objectifs pédagogiques et en actions de formation et mobiliser les concepts, outils et méthodes d'une démarche projet. Vous maîtrisez les méthodes et outils pédagogiques innovants et de facilitation ainsi que la création et la mise en page de documents adaptés à une publication sur internet. Vous disposez également de qualités rédactionnelles et de capacités d'analyse et de synthèse.

Vous faites preuve de méthode, de rigueur, de créativité et d'un réel intérêt pour le Learning & Development et le digital. Votre esprit d'initiative, votre autonomie, votre adaptabilité, votre curiosité et votre pédagogie vous permettent d'accompagner efficacement le développement de nouveaux formats de formation. Votre aisance relationnelle, votre sens de l'écoute et votre goût du travail en équipe vous permettent également d'animer des ateliers et de travailler avec des interlocuteurs variés.

Ce poste est ouvert au cadre d'emplois des Attachés Territoriaux.

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Poste basé à Haute-Garonne Ingénierie, 54 boulevard de l'Embouchure à Toulouse ;
- Télétravail possible sous réserve des nécessités de service ;
- Déplacements ponctuels ;
- Permis B obligatoire.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- Prime semestrielle : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- Organisation du temps de travail : Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
 - 35 heures : 25 jours de congés
 - 37h30 : 40 jours de repos (25 jours de congés + 15 jours de RTT)
 - 39 heures : 48 jours de repos (25 jours de congés + 23 jours de RTT)
- Télétravail : Une organisation en télétravail est envisageable sous condition et pour certain poste.
- Avantages sociaux : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la Mutuelle Nationale Territoriale (MNT) pour la santé et la Mutuelle du Rempart pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- Aide à la mobilité : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- Chèques-vacances : Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.

Processus de recrutement : Les candidatures, composées du CV, de la lettre de motivation et des pièces justificatives (dernier arrêté de position administrative, diplômes, attestation de réussite au concours ou RQTH si concerné(e)), doivent être déposées exclusivement en format PDF sur le site du Conseil Départemental, rubrique Recrutement. **Les candidatures transmises par mail ou incomplètes ne pourront être étudiées.**

Offre en ligne jusqu'au 09/11/2026 inclus.

Le jury de recrutement est actuellement programmé le *à confirmer*. Cette date est toutefois susceptible d'être modifiée.

Des questions : vous pouvez joindre Lucile Bontemps sur le mail suivant : lucile.bontemps@cd31.fr ou au 05.34.33.14.77.