Conseiller pilotage des politiques sociales à la DGD Territoires Action Sociale de Proximité - H/F

Référence : 25-0454

Titulaire et contractuel.le | HAUTE GARONNE (31) | A

- Catégorie : A
- Cadre Emploi : Attachés territoriaux
- Grade : Attaché territorial, Attaché territorial hors classe, Attaché territorial principal

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le département et la collectivité :

Situé parmi les premiers départements de France en terme de dynamisme démographique, le département de la Haute-Garonne est un territoire attractif regroupant 1,4 million d'habitants. Terre d'accueil, riche de ses contrastes, avec des territoires urbains, ruraux et de montagne, le département offre une remarquable qualité de vie.

Une nouvelle dynamique est impulsée avec le Président élu le 13 décembre 2022.

L'ambition est de développer la justice sociale et la proximité des services publics en plaçant l'humain au coeur des politiques publiques pour une Haute-Garonne progressiste, universaliste et écologique.

Porteur de solidarité et d'espérance, le Conseil départemental, rassemblé autour des valeurs de la République, s'engage pour l'émancipation des jeunes. Il place l'éducation en priorité en promouvant la mixité sociale, un parcours laïc et citoyen dès le primaire et en programmant la construction de 20 collèges.

Le CD31 compte près de 6700 collaborateurs. Le collectif de direction générale est composée d'un directeur général des services (DGS) et de 8 directeurs généraux délégués.

Sous la gouvernance du Président Sébastien VINCINI et du Directeur Général des Services Eric DAGUERRE, nous sommes résolument tournés vers l'avenir, en mettant en oeuvre le Projet d'administration « Cap'31 2023-2028 » au service du nouveau Projet de mandature (2023-2028).

Notre ambition est de relever les défis majeurs auxquels notre collectivité est confrontée, notamment la mise en oeuvre des transitions écologique, sociale, sociétale et numérique, le renforcement de l'efficacité du service public départemental et une action publique toujours plus responsable. Dans un contexte budgétaire et financier contraint, nous devons repenser notre organisation pour être plus efficaces et plus proches des citoyens.

La Direction Générale Déléguée Territoires et Action Sociale de Proximité :

Au sein du Comité de Direction regroupant 8 Directeur·rice·s Généraux·ales délégué·e·s autour du directeur Général des Services, la Direction Générale Déléguée Territoires et Action Sociale de Proximité (DGD TASP) est en charge :

- D'organiser et piloter la mise en oeuvre de l'action sociale et médico-sociale du Conseil départemental
- De participer au pilotage de l'organisation du conseil départemental
- De contribuer à la définition et à l'évaluation transversale des politiques publiques qui permettent de mettre en oeuvre les orientations de la collectivité.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste

Dans un contexte socio-économique dégradé et de mutations sociétales profondes et après 5 ans de déploiement de la territorialisation de l'action sociale départementale :

- Appuyer les directions dans la mise en conformité juridique, la maitrise des risques et la sécurisation des process et des budgets
- Optimiser / Déployer des outils de pilotage pour une approche stratégique adaptée et innovante
- Mesurer l'impact des interventions afin d'identifier les axes d'amélioration et les adaptations nécessaires
- Proposer et mettre en place des nouveaux modes de travail et nouveaux outils pour plus d'agilité avec notamment la mise en adéquation temps des usagers / temps de l'administration

Les missions du poste :

- Participer / Animer des projets transversaux sur demande de la DGD tels que la mise en place de plans de contrôle, la refonte de la stratégie de tarification des ESMS ou la procédure de gestion des Evènements Indésirables Graves
- Contribuer à la cohérence et à la coordination des dossiers transversaux
- Favoriser l'inscription de la DGD dans les dynamiques partenariales internes au Département ainsi que la synergie entre les directions impliquées dans les différents projets
- Collaborer aux chantiers stratégiques de la DGDTASP, tels que l'élaboration et la mise en oeuvre de nouvelles procédures et de nouveaux référentiels
- Assister les chef·fe·s de projets désignés
- Porter un regard analytique et innovant et proposer de nouveaux outils
- Permettre l'appropriation de chacun et accompagner les déploiements

Profil recherché

Le·la Conseiller·ère Pilotage Politiques Sociales devra faire preuve d'une solide expertise en pilotage stratégique et coordination de projets transversaux, avec une capacité à garantir la cohérence des actions et l'atteinte des objectifs. Il·elle maîtrisera les outils d'analyse et d'évaluation pour mesurer l'impact des dispositifs, identifier les axes d'amélioration et proposer des solutions innovantes adaptées aux évolutions des politiques sociales.

Une aptitude à accompagner le changement sera essentielle, en favorisant l'adhésion des parties prenantes et en initiant des transformations organisationnelles agiles. Doté·e d'excellentes compétences en communication et en animation, le·la candidat·e devra structurer les échanges, animer des groupes de travail et produire des outils d'aide à la décision clairs et pertinents.

Le travail en équipe et en transversalité, associé à des qualités personnelles telles que l'adaptabilité, la rigueur et l'esprit d'initiative, sera indispensable pour répondre efficacement aux besoins des usagers et des collectivités.

Informations complémentaires :

Vous pouvez candidater jusqu'au 28/02/2025 inclus.

Pour tout renseignement vous pouvez contacter Laetitia VIALA : laetitia.viala@cd31.fr