



Développeur intégrateur au Laboratoire Départemental 31 Eau-Vétérinaire-Air - H/F

Référence : 25-0426

Titulaire et contractuel.le

LAUNAGUET

B

✓ Catégorie : B

✓ Cadre Emploi : Techniciens territoriaux

✓ Grade : Technicien, Technicien principal de 1ère classe,
Technicien principal de 2ème classe

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne, collectivité territoriale engagée dans le développement et le bien-être de ses habitants, oeuvre au quotidien pour améliorer la qualité de vie sur l'ensemble de son territoire. Il met en oeuvre des politiques publiques ambitieuses et responsables, visant à répondre aux besoins des Haut-Garonnais dans des domaines clés tels que les solidarités, l'éducation, les transports, la culture et l'aménagement du territoire. En tant qu'acteur central du développement local, le Conseil départemental s'investit dans des projets innovants, visant à garantir une gestion publique efficace, transparente et au plus près des attentes des usagers.

Le **Laboratoire Départemental 31 - Eau, Vétérinaire, Air (LD31EVA)**, direction rattachée au Conseil Départemental de Haute-Garonne, joue un rôle clé dans la préservation de la santé publique et de l'environnement.

Situé en périphérie Est de Toulouse, le LD31EVA dispose d'infrastructures modernes sur 4600 m² et d'équipements de haute technologie, avec une équipe de plus de 160 agents engagés.

Le laboratoire intervient dans des domaines variés et stratégiques :

- Santé animale
- Sécurité sanitaire des populations
- Protection des végétaux
- Surveillance et gestion des ressources en eau, de l'environnement, et des déchets
- Qualité de l'air

Nos expertises et reconnaissances :

- Agrément par les Ministères de la Santé, de l'Environnement et de l'Agriculture
- Accréditation Cofrac sur 22 programmes

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste :

Dans le cadre de projets de mise en place ou d'évolution de systèmes d'information :

- Assurer l'intégration, le déploiement et la maintenance des applicatifs du Laboratoire
- Développer des applications informatiques dans le respect des normes et procédures ainsi que des évolutions souhaitées
- Participer au choix des différents composants logiciels et en assurer l'assemblage dans le respect du plan d'urbanisme de la collectivité et de l'architecture retenue
- Apporter conseil et assistance aux utilisateurs

Missions Principales:

- Assurer le maintien en condition opérationnelle du SI du domaine
- Participer à l'ensemble des étapes liées à la mise en oeuvre de projets dans les domaines d'activité du service : expression des besoins, réalisation de cahier des charges, intégration de solutions, accompagnement des utilisateurs, maintenance et évolution du dispositif.
- Contribuer à l'intégration, l'administration technique et la maintenance des applications en relation avec des prestataires informatiques, et les services concernés.
- Mettre en oeuvre les règles et standards de sécurité des systèmes d'information.
- Réaliser diverses études techniques et fonctionnelles dans son champ de compétences.
- Concevoir, développer et maintenir des logiciels ou modules spécifiques.
- Participer à l'élaboration des tableaux de bord de suivi et de pilotage de l'activité
- Assurer une veille active sur les techniques intéressant le service

Conditions particulières d'exercice :

Télétravail possible (sous réserve des nécessités de service)

Déplacements: Ponctuellement (Accompagnateur)

Autres conditions particulières:

- Laboratoire public, doté de personnel compétent, de locaux fonctionnels et récents, d'équipements de haute technologie.
- Travail sous accréditation Qualité COFRAC (Référentiel NF EN ISO 17025).
- Permanences possibles en dehors des horaires de travail
- Disponibilités requises en cas de crises sanitaires ou d'afflux d'échantillons

Lieu de travail: Laboratoire Départemental 31 Eau Vétérinaire Air - 76 Chemin de Boudou - CS 50 013 - 31140 LAUNAGUET

Avantages :

- **Prime semestrielle :** Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail :** Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
 - **35 heures :** 25 jours de congés
 - **37h30 :** 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)

- **39 heures** : 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- **Avantages sociaux** : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité** : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances** : Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.
- **Titres-déjeuner** : Pour les agents travaillant à plus de 500 mètres du restaurant administratif, vous pouvez bénéficier jusqu'à 18 titres par mois d'une valeur de 8,50 EUR chacun.

Profil recherché

SAVOIRS :

Connaissance de l'environnement et de l'administration de bases de données

Connaissance des différents systèmes d'exploitation et/ou réseaux informatiques et télécoms de la collectivité

Maîtrise de l'intégration de logiciel

Connaissance des outils de développement, de langages et/ou de bases de données

Maîtrise du langage de programmation de script et/ou du langage de requête de base de données

Notions en architecture et urbanisation des systèmes d'information

SAVOIR-FAIRE :

Comprendre les besoins et proposer des solutions cohérentes avec le besoin exprimé

S'approprier les évolutions technologiques récentes et savoir les exploiter au regard des besoins et de la stratégie de la collectivité

Gérer et suivre les incidents applicatifs

Accompagner et/ou former les utilisateurs sur les logiciels de la collectivité

Utiliser les langage de programmation et d'intégration (PHP, SQL, HTML, Javascript, CSS, ...)

Créer et développer des outils spécifiques d'aide à l'exploitation

SAVOIR-ETRE :

Méthode et rigueur

Travail en équipe

Adaptabilité

Analyse et synthèse

Esprit d'initiative

Autonomie

Pédagogie

Sens de la qualité du service rendu à l'utilisateur

Réactivité

PROFIL ATTENDU:

Niveau de formation/diplômes souhaité : Bac + 3 minimum

Expérience souhaitée: 5 ans d'expérience sur un poste similaire

Ce poste est ouvert aux agents titulaires de la fonction publique et aux contractuels, sur le cadre d'emplois des Techniciens Territoriaux.

Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :

- Offre en ligne jusqu'au 21/02/2025
- Analyse et présélection des candidatures à partir du 24/02/2025
- convocation à l'entretien de recrutement à partir du 28/02/2025
- Entretiens de recrutement prévus aux alentours du 13/03/2025
 - Modalités de recrutement : Contractuel ou Titulaire
- Intégration du collaborateur possible à partir du 01/04/2025

Informations complémentaires :

Les candidatures (*toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)*) **doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.**

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

Contact RH :

- Emilie GELIS
- Tél: 05 34 33 45 66
- mail: emilie.gelis@cd31.fr