



## Directeur Adjoint Administration, Finance, et Informatique au sein de la Direction Enfance et Famille - H/F

Référence : 26-1200

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Administrateurs territoriaux, Attachés territoriaux

Grade : Administrateur territorial, Administrateur territorial général,

✓ Administrateur territorial hors classe, Attaché territorial, Attaché territorial hors classe, Attaché territorial principal

# Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Un Département acteur engagé des transitions, résolument tourné vers l'avenir

Situé au coeur de l'Occitanie, le département de la Haute-Garonne est l'un des plus dynamiques de France, avec 1,4 million d'habitants, une croissance démographique soutenue et une diversité territoriale entre espaces urbains, ruraux et de montagne.

Le Conseil départemental, sous la présidence de Sébastien VINCINI, porte un projet politique fondé sur les solidarités humaines, la bifurcation écologique, l'égalité, l'émancipation et la citoyenneté, ainsi que l'aménagement équilibré du territoire.

Le projet de mandature 2024-2028 s'inscrit dans une action publique toujours plus responsable, fondée sur une exigence de transparence, de sécurisation et d'efficacité. Il affirme une volonté forte d'efficacité et de proximité du service public, reposant sur des principes d'exemplarité et de solidarité, avec un objectif constant de renforcer l'action publique jusqu'au dernier mètre.

L'administration départementale compte près de 6 300 agents mobilisés autour de ces politiques publiques. Le pilotage stratégique est assuré par un collectif de direction générale composé du Directeur.trice Général.e des Services et de 8 Directeurs Généraux Délégués.

## La Direction Générale Déléguée Territoires et Action Sociale de Proximité

La Direction Générale Déléguée Territoires et Action Sociale de Proximité (DGD TASP) est en charge de piloter la mise en oeuvre et l'évaluation des politiques sociales et médico-sociales du Conseil départemental en s'assurant de la bonne marche du projet départemental porté par l'exécutif.

Elle est en charge de 5 directions territoriales des solidarités (qui encadrent 30 maisons départementales des solidarités), 2 directions de missions (Direction Enfance Famille, Direction de la Prévention et de la Lutte contre les Précarités), d'une direction ressource et d'une mission stratégique.

Elle a pour missions d'organiser et piloter la conception, la mise en oeuvre et l'évaluation de l'action sociale et médico-sociale du Conseil départemental dans une approche territorialisée et pluridisciplinaire qui garantit la prise en compte globale du besoin des personnes accompagnées et de leur parcours de vie. Elle porte une dynamique partenariale qui permet la coordination sociale locale du Département, chef de file de l'action sociale.

## La Direction Enfance et Famille

Depuis la loi du 6 janvier 1986, le législateur a confié au département les missions de solidarité et d'action sociale dont la prévention de la marginalisation pour faciliter l'insertion ou la promotion sociale des jeunes et des familles. Aussi, la Direction Enfance Famille met en oeuvre des missions opérationnelles et obligatoires dévolues au département en matière de Protection Maternelle et Infantile, d'Aide Sociale à l'Enfance et de prévention notamment en faveur des jeunes. Ces missions sont portées à la fois par le siège et par les territoires.

La Direction Enfance et Famille (DEF) constitue l'une des directions stratégiques de la DGD Territoires et Action Sociale de Proximité qui intervient en étroite articulation avec la Direction de la Prévention et Lutte contre les Précarités (DPLP) et les cinq Directions de Territoire afin de garantir la cohérence et l'efficacité de l'action sociale de proximité.

Forte d'environ 400 agents, la DEF accompagne chaque année plus de 8 000 enfants et jeunes au titre de l'aide sociale à l'enfance et pilote un budget de plus de 270 millions d'euros.

Dans ce contexte, la Direction adjointe Administrative, Financière et Informatique joue un rôle stratégique dans la sécurisation, le pilotage et la soutenabilité des ressources nécessaires à la mise en oeuvre des politiques publiques de l'enfance et de la famille.

# Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

## Enjeux du poste

Votre rôle sera de :

- Assurer et sécuriser le pilotage stratégique et opérationnel des fonctions ressources (administratives, financières et informatiques) d'une direction représentant plus de 270 millions d'euros de budget et mobilisant près de 400 agents au service des politiques enfance et famille.
- Encadrer et animer les services ressources, favoriser la transversalité et la coopération avec les directions opérationnelles.
- Garantir la soutenabilité financière des politiques Enfance Famille dans un contexte de forte évolution des besoins, notamment en protection de l'enfance.
- Structurer une démarche de prospective financière pluriannuelle en lien avec l'évolution de l'activité ASE.
- Piloter une politique de tarification équitable et maîtrisée des établissements.
- Contribuer en coopération avec la direction adjointe de l'ASE à l'adaptation des dispositifs départementaux de prévention et de protection de l'enfance.
- Promouvoir une culture de qualité et de bienveillance dans les établissements et services
- Renforcer les outils d'aide à la décision stratégique de la direction.

## Missions

### Pilotage et encadrement des services et des équipes (50%) :

- Encadrer, animer et coordonner l'activité des trois chef-fe-s services :
  - o Administration et finances
  - o Achats et Gestion administrative
  - o Tarification et qualité
- Définir les objectifs, apporter un appui à la décision, veiller au respect des procédures, orienter, déléguer.
- Réaliser les entretiens professionnels des N-1, accompagner les encadrants dans leurs fonctions managériales et d'évaluation, et favoriser le développement des compétences.
- Garantir la continuité de service et la qualité de fonctionnement
- Assurer la circulation de communication (ascendante, descendante et transversale) et veiller à la qualité du dialogue interne.
- Piloter et suivre la performance : Évaluation de l'atteinte des objectifs, suivi de l'avancement des projets et reporting régulier auprès de la hiérarchie.
- Accompagner les évolutions organisationnelles et conduire les démarches de transformation et de changement.
- Garantir la coordination et la transversalité avec les autres directions adjointes et services de la direction.
- Participer à la définition des orientations et objectifs de la direction ainsi qu'à l'identification des besoins dans une démarche d'optimisation des ressources.
- Garantir la cohérence, la performance et la sécurisation des processus et de l'organisation des services de sa direction adjointe.
- Représenter la collectivité par délégation, et porter ses orientations, valeurs et positions institutionnelles.

### Pilotage stratégique et financier (50%) :

- Élaborer et piloter la stratégie budgétaire de la direction
- Superviser la préparation budgétaire et l'exécution
- Développer des outils d'analyse et de pilotage (tableaux de bord, indicateurs)
- Structurer une analyse prospective des dépenses et des recettes de la DEF

- Produire des scénarios d'évolution des besoins et de leur impact financier
- Définir la stratégie achat de la direction
- Alerter et proposer des régulations
- Sécuriser juridiquement les actes
- Structurer et fiabiliser les circuits administratifs
- Piloter la politique de tarification et de qualité des établissements et services
- Soutenir la performance des services en développant des indicateurs et une culture de gestion partagée.
- Accompagner la transformation des organisations et des outils numériques au bénéfice des équipes métiers
- Secondaires
- Participer à la continuité de l'encadrement sur l'ensemble de la DEF si nécessaire
- Participation à des projets transversaux de la collectivité
- Appui ponctuel à d'autres directions en matière financière ou organisationnelle

## Profil recherché

Nous recherchons un-e cadre dirigeant-e expérimenté-e, disposant d'une solide expérience sur des fonctions de direction ou de direction adjointe au sein d'une collectivité, d'un établissement public ou d'une organisation complexe.

Vous justifiez d'une expertise confirmée en pilotage administratif et financier, en management d'équipes d'encadrement et en accompagnement des démarches de transformation.

Vous maîtrisez les finances publiques, les règles budgétaires et comptables, les outils de pilotage et d'aide à la décision ainsi que les enjeux liés à la performance et à la sécurisation des processus.

Reconnu-e pour votre leadership, votre capacité à fédérer et à développer des coopérations transversales, vous savez accompagner les équipes dans un environnement en constante évolution et porter des projets stratégiques à forts enjeux.

Doté-e d'excellentes capacités d'analyse, de synthèse et d'anticipation, vous êtes force de proposition auprès de la direction et contribuez à la définition des orientations et des stratégies de la collectivité. Une expérience en collectivité territoriale est attendue.

Une connaissance des politiques sociales, médico-sociales et plus particulièrement des enjeux de la protection de l'enfance constituera un atout apprécié.

### **Nous rejoindre**

Vous bénéficiez de locaux idéalement situés à proximité du Canal du Midi et du Jardin Japonais Compans-Caffarelli, avec un accès direct au métro et un parking souterrain gratuit. Des services sur place sont disponibles, incluant une cafétéria, un restaurant administratif et une crèche pour les enfants des agents, facilitant la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale.

Une prime semestrielle de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, est versée en mai et en novembre. L'organisation du temps de travail est flexible, avec possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de finir entre 16h00 et 19h15, selon trois formules hebdomadaires adaptées à vos besoins. Le télétravail est envisageable sous conditions.

Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, bénéficier d'une prise en charge partielle de vos abonnements aux transports en commun, ainsi que de chèques-vacances selon vos ressources.

Ce poste sera publié jusqu'au 16/08 prochain.

Jury de recrutement prévu début septembre.

Pour toute question, contactez Laetitia VIALA : [laetita.viala@cd31.fr](mailto:laetita.viala@cd31.fr)