



## Directeur Adjoint de la Direction Territoriale des Solidarités Sud Toulousain - H/F

Référence : 25-0625

Titulaire et contractuel.le

MURET

✓ Cadre Emploi : Attachés territoriaux

✓ Grade : Attaché territorial, Attaché territorial hors classe, Attaché territorial principal

## Présentation de la collectivité, de la direction et du service

### Le Département :

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne, collectivité territoriale engagée dans le développement et le bien-être de ses habitants, oeuvre au quotidien pour améliorer la qualité de vie sur l'ensemble de son territoire. Il met en oeuvre des politiques publiques ambitieuses et responsables, visant à répondre aux besoins des Haut-Garonnais dans des domaines clés tels que les solidarités, l'éducation, les transports, la culture et l'aménagement du territoire. En tant qu'acteur central du développement local, le Conseil départemental s'investit dans des projets innovants, visant à garantir une gestion publique efficace, transparente et au plus près des attentes des usagers.

### La Direction Générale Déléguée (DGD) et la Direction Territoriale des Solidarités (DTS) :

La DGD Territoire et Action Sociale de Proximité est constituée de cinq directions territoriales, deux directions de politique publique (enfance et famille, lutte contre les précarités), une direction ressource ainsi que d'une mission de stratégie des politiques sociales.

Au sein de cette DGD, les Directions territoriales ont pour rôle de mettre en oeuvre les compétences et la politique du Conseil Départemental en matière sociale et médico-sociale.

La Direction Territoriale Sud Toulousain est composée de 5 Maisons des Solidarités : Muret, Frouzins, Carbone, Auterive et Cazères.

## Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

### Enjeux du poste :

Garantir la mise en oeuvre de la politique départementale de solidarité relevant de sa compétence, sur le territoire de la Direction Territoriale des Solidarités.

Favoriser les synergies entre professionnels de la DTS afin d'apporter une cohérence dans les interventions du Conseil Départemental, tant auprès du public que des partenaires.

Impulser les dynamiques de Développement Social et suivre leur déploiement en réponse aux enjeux de développement de

territoire.

Assurer l'interface avec la Direction Générale Déléguée adjointe Autonomie PA-PH et les autres directions (directions thématiques et directions ressources).

- S'articuler avec l'ensemble des directions de la DGD TASP afin de permettre le regard territorial dans l'ensemble des travaux.

### **Missions du poste :**

Sous la responsabilité du DTS et en subsidiarité de ce dernier et en fonction de la répartition des missions qu'il aura définie :

#### 1/ Organisation et management

- Encadrer, coordonner, mobiliser et animer une équipe de cadres.

- Fixer des objectifs annuels aux cadres de la DTS, en lien avec le directeur ou la directrice, évaluer la réalisation des objectifs et les résultats obtenus.

- Piloter la conduite de changement.

- Rendre compte de l'activité de la DTS.

- Garantir les modes de communication interne permettant une transmission optimale des informations au sein du territoire entre les différentes MDS.

- Garantir une communication efficiente entre la DTS, les MDS, la Direction Générale Déléguée Autonomie PA-PH et les autres directions (directions thématiques et directions ressources).

- Garantir la continuité de l'encadrement des MDS et participer au recrutement des cadres.

- Réaliser les évaluations annuelles des agents ou agentes placés sous son autorité hiérarchique directe - Garantir l'organisation et le fonctionnement de la DTS et la continuité de service sur l'ensemble du territoire.

#### 2/ Stratégie de développement territorial :

- Etre force de proposition auprès du directeur ou de la directrice et participer à l'élaboration des politiques départementales d'actions sociales.

- Abonder, par la connaissance des spécificités territoriales, les réflexions concernant les orientations stratégiques des politiques publiques globales du Département.

- Garantir la prise en compte du niveau territorial dans l'ensemble des schémas et contrats pilotés par le Conseil départemental.

- Être l'interlocuteur de premier niveau des élus locaux ou élues locales, des partenaires de l'action du Département, des services de l'État, des organismes de protection sociale et développer des relations et des projets nécessaires à la mise en oeuvre de la politique départementale.

- Représenter le Directeur au sein des instances de pilotage de son territoire.

- Valoriser l'action et les compétences du Conseil Départemental.

#### 3/ Garantie d'un service public équitable sur le territoire :

- Garantir une mise en oeuvre adaptée de la politique d'action sociale sur chacune des MDS de la DTS.

- Impulser des réflexions autour des pratiques professionnelles.

- Assurer les moyens de fonctionnement de la DTS tant au niveau des ressources humaines, matérielles que logistiques en lien avec les directions support en central.

- Garantir la transversalité entre les pôles de la DTS.

- Assurer la planification et l'affectation des personnels mobiles Participer à la continuité de l'encadrement sur l'ensemble des DTS.

# Profil recherché

Le ou la candidat-e idéal-e dispose d'une solide connaissance des politiques sociales et médico-sociales, ainsi que de l'organisation et du fonctionnement des collectivités territoriales. Il ou elle maîtrise les enjeux du développement social territorial, les dispositifs d'aide sociale, et sait naviguer dans un environnement partenarial complexe.

Manager expérimenté-e, il ou elle sait encadrer une équipe de cadres, organiser l'activité, fixer des objectifs et accompagner les transformations organisationnelles. La conduite de projets, l'animation de réunions et la coordination transversale font partie de ses compétences clés.

Le poste exige également d'excellentes qualités relationnelles, un sens affirmé du service public et de la communication, une capacité d'adaptation et une grande rigueur. Esprit d'analyse, disponibilité, sens de l'écoute et de la coopération sont essentiels pour répondre aux enjeux du territoire et représenter efficacement la collectivité auprès des partenaires et des élus.

**Vous pouvez candidater sur le poste jusqu'au 7 juin 2025 inclus.**

**Pour toute information, vous pouvez contacter Laetitia VIALA à : [Laetitia.viala@cd31.fr](mailto:Laetitia.viala@cd31.fr)**