



Directeur adjoint du Laboratoire Eau-Vétérinaire-Air du Conseil départemental de la Haute-Garonne - H/F

Référence : 25-0451

Titulaire et contractuel.le

HAUTE GARONNE (31)

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Biologistes, vétérinaires et pharmaciens territoriaux, Ingénieurs en chef territoriaux, Ingénieurs territoriaux 2016

✓ Grade : Ingénieur en chef, Ingénieur

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le département et la collectivité:

Situé parmi les premiers départements de France en terme de dynamisme démographique, le département de la Haute-Garonne est un territoire attractif regroupant 1,4 million d'habitants. Terre d'accueil, riche de ses contrastes, avec des territoires urbains, ruraux et de montagne, le département offre une remarquable qualité de vie.

Le CD31 compte près de 6700 collaborateurs. Le collectif de direction générale est composé d'un Directeur général des services (DGS) et de 8 Directeurs Généraux Délégués (DGD).

Le Laboratoire :

Le Laboratoire Départemental 31 - eau - vétérinaire - air (LD31EVA) est une Direction rattachée à la Direction Générale Déléguée Transition Ecologique et Mobilité.

Situé en banlieue Est de Toulouse, il est doté d'un effectif d'environ 150 agents, de locaux de 4600 m2 et de matériel de haute technologie.

Il est agréé par les ministères chargés de la Santé, de l'Environnement et de l'Agriculture.

Il est accrédité Cofrac (plus de 22 programmes).

Il réalise des prestations de Prélèvements et Analyses, de Formation / Audit / Conseil / Collecte, dans les domaines suivants :

- Santé animale
- Sécurité sanitaire
- Protection des végétaux
- Eau, Environnement, Déchets
- Air

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Missions du poste :

En tant que Directeur(trice) adjoint(e) du Laboratoire Départemental 31 - eau, vétérinaire, air (LD31EVA), vous serez chargé(e) d'assister et de conseiller la direction pour garantir le bon fonctionnement de la structure et l'atteinte de ses objectifs stratégiques.

Vous contribuerez à la mise en oeuvre des actions nécessaires à l'atteinte des objectifs de la direction et assurerez un rôle clé dans l'encadrement des services et secteurs placés sous votre responsabilité, tels que :

- Système d'information
- Relations clients - Communication
- Contrats-logistique

Vos missions principales incluent :

Management des équipes et de l'organisation :

- Encadrer, manager et coordonner les équipes placées sous votre responsabilité.
- Évaluer les personnels, orienter, déléguer et favoriser leur développement professionnel.
- Garantir la cohérence des processus et de l'organisation des services de votre périmètre.

Gestion des ressources et des moyens :

- Superviser les moyens humains, financiers et logistiques nécessaires au fonctionnement optimal des services.
- Assurer un suivi rigoureux et une adéquation des ressources avec les besoins identifiés.

Communication :

- Organiser une communication fluide et structurée, ascendante, descendante et transversale.
- Représenter le Conseil départemental par délégation et garantir une bonne visibilité des projets et actions menés.

Gestion de projet :

- Concevoir, piloter et suivre des projets dans une logique d'amélioration continue.
- Contrôler les résultats obtenus et veiller à leur alignement avec les priorités fixées.

Missions techniques :

- Assumer, en l'absence des chefs de service, la responsabilité technique des secteurs relevant de votre périmètre.
- Participer à la validation finale des rapports d'analyses et aux réponses aux appels d'offres.

Suppléance :

- Assurer l'intérim du directeur ou de la directrice en cas d'absence.

Conditions particulières d'exercice :

- Télétravail possible sous réserve des nécessités de service
- Déplacements 5 à 6 fois par an au niveau National
- Travail sous accréditation Qualité COFRAC (Référentiel NF EN ISO 17025)
- Disponibilités requises en cas de crises sanitaires ou d'afflux d'échantillons

Profil recherché

Vous êtes diplômé(e) d'un Bac+5 minimum dans le domaine de l'analyse et disposez idéalement d'une expérience significative dans des fonctions d'encadrement au sein d'un laboratoire ou d'une structure similaire.

Doté(e) d'une solide expertise en management et d'une bonne connaissance de l'environnement des laboratoires publics, vous maîtrisez :

- Les outils et méthodes de management, d'organisation et de planification.
- Le cadre juridique des politiques publiques, leurs enjeux et leur mise en oeuvre.
- La réglementation spécifique et les évolutions techniques des laboratoires.

Votre capacité à piloter des projets, à animer des équipes et à accompagner le changement est reconnue, tout comme vos compétences pour superviser et évaluer les activités d'une entité.

Rigoureux(se) et méthodique, vous savez analyser des situations complexes, synthétiser les informations et proposer des solutions adaptées. Vos qualités relationnelles vous permettent de communiquer efficacement, aussi bien en interne qu'en externe, et de représenter l'institution auprès de partenaires et d'acteurs divers.

Vous êtes également apprécié(e) pour votre esprit d'initiative, votre adaptabilité et votre disponibilité. La confidentialité, le respect et l'écoute font partie intégrante de vos pratiques professionnelles.

Si vous souhaitez contribuer à des missions variées et stratégiques au sein d'un environnement technique et innovant, rejoignez le Laboratoire Départemental 31 !

Vous pouvez candidater jusqu'au 07/03/2025 inclus.

Pour tout renseignement vous pouvez contacter Laetitia VIALA : laetitia.viala@cd31.fr