



## Directeur Conseil, Gestion et Pilotage des Ressources Humaines - H/F

Référence : 25-0493

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Administrateurs territoriaux

✓ Grade : Administrateur territorial, Administrateur territorial général, Administrateur territorial hors classe

# Présentation de la collectivité, de la direction et du service

## Le département et la collectivité :

Situé parmi les premiers départements de France en terme de dynamisme démographique, le département de la Haute-Garonne est un territoire attractif regroupant 1,4 million d'habitants. Terre d'accueil, riche de ses contrastes, avec des territoires urbains, ruraux et de montagne, le département offre une remarquable qualité de vie.

Pôle de stabilité dans un contexte budgétaire incertain, le Conseil départemental de la Haute-Garonne est une collectivité solide et responsable donnant la priorité aux politiques sociales, à l'éducation et à la bifurcation écologique.

Le CD31 compte près de 6700 agents. Le collectif de direction générale est composé d'un directeur général des services (DGS) et de 8 directeurs généraux délégués.

Sous la gouvernance du Président Sébastien VINCINI et du Directeur Général des Services Eric DAGUERRE, nous sommes résolument tournés vers l'avenir, en mettant en oeuvre le Projet d'administration « Cap'31 2023-2028 » au service du nouveau Projet de mandature (2023-2028).

Dans un contexte budgétaire et financier de plus en plus contraint, nous devons repenser notre organisation pour être plus efficaces et plus proches des citoyens.

## La Direction Générale Déléguée Ressources Humaines (DGD RH) :

La DGD Ressources Humaines (280 agents) contribue à la définition, l'impulsion et la mise en oeuvre de la politique RH du Conseil Départemental.

Elle est composée des 3 Directions suivantes :

- La DRH Conseil Gestion et Pilotage
- La DRH des Conditions de Travail et de l'Evolution Professionnelle
- La Direction des Aides et des Actions pour les Agent·e·s

La Direction Ressources Humaines Conseil Gestion et Pilotage (140 agents) bénéficie d'un positionnement clé au sein de la Direction Générale dans un contexte de transformation, de maîtrise de la masse salariale et de construction de la doctrine RH de la collectivité.

Issus d'une nouvelle organisation mise en oeuvre fin 2023, 5 services responsables des ressources humaines sont en interface de directions générales déléguées sur les sujets de carrière et recrutement principalement.

3 services thématiques complètent l'équipe : le Service Paie, SIRH et Temps de travail, le Service Marque employeur et Employabilité jeunesse, le Service Retraite et Appui carrières.

# Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Vous assurerez les missions suivantes en copilotage avec une Directrice adjointe, garantissant ainsi une approche collaborative et complémentaire dans la gestion des ressources humaines.

Dans un environnement en pleine mutation, marqué par la modernisation de l'action publique et des enjeux budgétaires contraints, vous aurez pour missions principales :

- Piloter et structurer la gestion RH en optimisant les processus internes (paie, carrière, SIRH, attractivité, gestion des talents, formation, etc.).
- Développer la marque employeur afin d'attirer et fidéliser les talents, tout en développant l'engagement des collaborateurs.
- Impulser une dynamique d'innovation RH en intégrant les nouvelles technologies et en accompagnant la transformation digitale.
- Mettre en place un dialogue de gestion RH performant, en développant des outils de pilotage et d'aide à la décision adaptés aux besoins des directions.
- Sécuriser et optimiser la gestion des effectifs, en garantissant la conformité réglementaire et en anticipant les évolutions statutaires et organisationnelles.
- Favoriser la transversalité et le travail collaboratif entre les services RH et l'ensemble des directions opérationnelles.
- Accompagner la hiérarchie dans la prise de décision en fournissant des analyses et des données clés pour éclairer les choix stratégiques.
- Accompagner le changement en proposant des dispositifs adaptés pour mobiliser les équipes dans une approche proactive et prospective.
- Manager une équipe dynamique et engagée, en valorisant les compétences et en favorisant un environnement de travail collaboratif et motivant.
- Participer activement au dialogue social, en entretenant des relations constructives avec les partenaires sociaux et en accompagnant les négociations et concertations stratégiques.

# Profil recherché

Nous recherchons un manager expérimenté, doté d'une solide expertise en ressources humaines et d'une capacité avérée à accompagner les transformations organisationnelles. Vous possédez une expérience significative en gestion d'équipes et en pilotage de projets stratégiques RH. Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité à structurer, moderniser et sécuriser la gestion des ressources humaines dans un cadre institutionnel exigeant.

Vous savez faire preuve de vision et d'anticipation, tout en étant pragmatique et opérationnel(le). Votre sens du dialogue et de la collaboration vous permet d'instaurer une relation de confiance avec les directions, les élus et les partenaires sociaux. Vous maîtrisez les enjeux budgétaires et réglementaires de la fonction publique et êtes en mesure de proposer des solutions adaptées aux défis de la collectivité.

Votre connaissance des SIRH et des outils de gestion vous permettra d'accompagner efficacement la transition numérique et l'optimisation des processus RH, en lien avec les enjeux de modernisation de la fonction publique. Vous justifiez d'une expérience diversifiée au sein des organisations territoriales, vous permettant d'appréhender leurs spécificités et leurs évolutions.

Par ailleurs, vous avez une approche stratégique du développement de la marque employeur et de l'attractivité des talents, contribuant ainsi à renforcer l'engagement des agents et à répondre aux enjeux de recrutement et de fidélisation.

Pourquoi nous rejoindre ?

- Un poste stratégique, au coeur des enjeux de transformation et de modernisation de la fonction RH.
- L'opportunité d'innover et de repenser les pratiques RH dans une logique d'efficacité et de performance.
- Une collectivité engagée dans l'amélioration continue de ses services et dans le développement de ses collaborateurs.

Vous pouvez candidater jusqu'au 26/03/2025 inclus.

Pour tout renseignement vous pouvez contacter Laetitia VIALA : [laetitia.viala@cd31.fr](mailto:laetitia.viala@cd31.fr)