



## Directeur de l'Education - H/F

Référence : 25-0661

Titulaire et contractuel.le

HAUTE GARONNE (31)

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Administrateurs territoriaux, Attachés territoriaux, Ingénieurs en chef territoriaux, Ingénieurs territoriaux 2016

Grade : Administrateur territorial, Administrateur territorial général, Administrateur territorial hors classe, Attaché territorial,

✓ Attaché territorial hors classe, Attaché territorial principal, Ingénieur en chef, Ingénieur en chef hors classe, Ingénieur général, Ingénieur hors classe, Ingénieur principal

# Présentation de la collectivité, de la direction et du service

## LE DEPARTEMENT ET LA COLLECTIVITE :

### Un Département acteur engagé des transitions, résolument tourné vers l'avenir

Situé au coeur de l'Occitanie, le Département de la Haute-Garonne est l'un des plus dynamiques de France, avec 1,4 million d'habitants, une croissance démographique continue et une diversité territoriale (zones urbaines, rurales et de montagne).

Le Département, sous la présidence de Sébastien VINCINI, porte un projet politique fondé sur la justice sociale, la bifurcation écologique et l'innovation publique, au service de quatre grandes transitions : bifurcation écologique, sociale, sociétale et numérique.

Le projet de mandature 2023-2028, porté par une administration rassemblée autour du projet stratégique Cap'31, incarne une vision de service public efficace, de proximité et profondément humain.

Notre ambition : transformer nos politiques publiques pour répondre aux défis d'aujourd'hui et construire un avenir plus juste, plus durable et plus solidaire.

### Une politique éducative ambitieuse, portée par une approche globale

Parce qu'elle est un levier d'émancipation et de cohésion sociale, l'éducation est un pilier majeur du Projet de mandat 2025/2028. Le Département agit pour accompagner les collégien-ne-s tout au long de leur parcours, dans un environnement inclusif et propice à la réussite.

Le Département porte une politique éducative globale, intégrant :

- La gestion, la construction, la rénovation et l'équipement numérique de 102 collèges publics ;

- La mise en oeuvre de dispositifs innovants : mixité sociale, lutte contre le harcèlement scolaire, parcours laïc et citoyen, sensibilisation à la précarité menstruelle, alimentation durable ;
- Un plan de construction et d'extension importants piloté par la Direction du Patrimoine dans le cadre du PPI 2025/2030 ;
- Une approche éducative portée par des valeurs fortes : égalité, laïcité, vivre-ensemble, transition alimentaire, éducation à la citoyenneté.

Cette ambition se concrétise par la création d'un Projet Éducatif Départemental, cadre stratégique d'intervention en faveur des 68 000 collégien·ne·s haut-garonnais·es.

Le Département de la Haute-Garonne est investi dans la politique éducative, et met en oeuvre des marqueurs structurants dans un contexte de dynamique démographique et une méthode participative de dialogue citoyen.

#### LA DIRECTION GENERALE DELEGUEE CITOYENNETE ET EMANCIPATION :

Dans le cadre d'une réorganisation engagée en février 2024, la Direction Générale Déléguée (DGD) « Citoyenneté et Émancipation » comptera, à compter du 1er juillet 2025, six directions :

- La Direction de l'Éducation,
- La Direction des Archives et du Patrimoine Culturel,
- La Médiathèque Départementale,
- La Direction des Arts Vivants et Visuels,
- La Direction des Interventions et de la Coordination Budgétaire,
- La Direction Jeunesses, Sports, Valeurs de la République et Innovations.

#### LA DIRECTION DE L'EDUCATION :

Actrice stratégique de la politique éducative, la Direction de l'Education agit en synergie avec l'ensemble des équipes départementales mobilisées sur ces enjeux. Face au contexte national et budgétaire contraint, le Conseil départemental doit répondre à un enjeu d'efficacité de son action publique par son pilotage stratégique et la modernisation de son administration.

La Direction de l'Education est composée de près de 1400 agents (70 au siège et plus de 1300 en collèges) et s'organise autour de 3 directions adjointes :

- **La Direction Adjointe Gestion Technique des Collèges** : Service Conditions de Travail et gestion des Personnels Territoriaux des Collèges (PTC), Service Organisation des missions des PTC. Direction adjointe qui mobilise notamment 15 coordonnateurs, garants de la mise en oeuvre opérationnelle, et 4 préventeurs, acteurs essentiels de la prévention des risques professionnels et de la qualité de vie au travail.
- **La Direction Adjointe Administration, Finances et Marchés** : Service Gestion Administrative et Financière des Collèges, Service Restauration scolaire.
- **La Direction Adjointe Prospective et politique éducative** : Service Projets Educatifs, Prospective et sectorisation.

Elle porte une démarche structurelle ambitieuse reposant sur quatre axes :

- **L'organisation du travail des plus de 1 300 agents intervenant dans les 102 collèges publics** : prévenir l'usure professionnelle et améliorer la qualité des conditions de travail, objectiver la charge de travail, déterminer le bon calibrage des équipes prenant en compte le contexte propre à chaque EPLE, ainsi que plus largement garantir le **juste partage de responsabilités avec l'Education nationale** dans la gestion quotidienne des collèges publics, dans le contexte de renouvellement de la convention dite 3DS.
- **La territorialisation et la sectorisation des collèges en coopération avec la Direction du Patrimoine** : répondre à la pression démographique de manière efficiente et animer un Plan Stratégique de Patrimoine, approfondir le Plan de Mixité.
- **La maîtrise d'une politique financière ambitieuse** : refondre la politique tarifaire de la restauration scolaire, structurer et attribuer équitablement la dotation générale de fonctionnement des 102 collèges publics, sécuriser les relations aux 21 établissements privés sous contrat (par notamment le forfait).

- **La conduite d'un projet de direction induit par cet objectif de modernisation**: piloter une démarche participative et en mode projet avec les équipes de la Direction, écrire une feuille de route nourrie des priorités stratégiques de la Collectivité, animer ces transformations par un partage des fondamentaux et du sens et par le juste positionnement de chaque acteur de la politique éducative.

Outre la mise en oeuvre de la politique éducative, la Direction de l'Education, composée de trois Directions Adjointes pilote les activités assurant le fonctionnement opérationnel des collèges (accueil, restauration, hébergement, acquisition et maintenance des infrastructures et équipements informatiques), en coopération avec les équipes techniques du Département, provenant notamment des Directions du Patrimoine, des Moyens Généraux, des Systèmes Informatiques et du Numérique.

Elle est enfin l'interlocutrice privilégiée de l'Education Nationale et toutes administrations concernées par la politique éducative, pour l'ensemble de leurs relations avec le Conseil départemental.

## Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

### ENJEUX DU POSTE :

Le-la Directeur·trice de l'Éducation est le maillon clé de la mise en oeuvre des politiques éducatives portées par le Département. A ce titre, vous serez amené.e à travailler en étroite collaboration avec le Vice-Président en charge et le DGD Citoyenneté & Emancipation. Vous serez intégré.e dans un collectif de directeurs.trices soudées au sein de cette DGD, participerez également au Codir du DGS, et serez acteur.trice de la transformation et de la modernisation de la collectivité dans le cadre du Projet d'Administration Cap'31 et du Projet managérial, outils pensés en miroir du Projet de mandat 25/28.

Vous aurez pour mission d'assurer le **bon fonctionnement des collèges publics** sur l'ensemble du territoire : qualité de l'accueil, gestion des moyens humains et financiers, restauration scolaire, environnement numérique, sécurité et conditions de travail. Vous accompagnerez également l'**ouverture des nouveaux** collèges en coordonnant les moyens nécessaires à leur mise en service.

Vous piloterez des **projets structurants** à fort impact social, en lien avec les grandes priorités départementales : lutte contre le harcèlement scolaire, promotion de la mixité sociale, citoyenneté, déploiement du Projet éducatif départemental. Une dynamique est par ailleurs engagée sur trois chantiers structurants à poursuivre : la tarification sociale de la restauration scolaire, la révision de la DGF et du forfait d'externat, ainsi que la mise en place d'une démarche QVT pour les agents des collèges et d'allocation des moyens.

Vous renforcerez la qualité du **dialogue et de la coordination** avec l'Éducation nationale, notamment dans le cadre de la convention d'objectifs et de moyens, du partage de données, des projets éducatifs locaux donc l'éducation artistique et culturelle (en coordination avec les autres directions de la DGD Citoyenneté & Emancipation). Vous contribuerez à positionner le **Département comme partenaire majeur** dans les conseils d'administration des collèges et la production d'un service public éducatif de haut niveau.

Vous développerez également des relations étroites avec les **acteurs du territoire** : communes, EPCI, services déconcentrés de l'État, avec une attention particulière portée aux liens avec la Ville et la Métropole de Toulouse.

Enfin, vous porterez une dynamique de **modernisation de la Direction**, fondée sur le management participatif, le travail en mode projet et l'accompagnement au changement, afin de renforcer l'efficacité, la lisibilité et l'impact de l'action éducative départementale.

### VOS MISSIONS :

En tant que Directeur·trice de l'Éducation :

#### Pilotage de la politique éducative

- Vous pilotez la mise en oeuvre de la politique éducative départementale en lien étroit avec les élu·e·s, à commencer par le Vice-Président en charge, et les partenaires institutionnels (Rectorat, Inspection Académique, chefs d'établissement).

#### Management et coordination

- Vous encadrez et coordonnez l'activité de la direction, en collaboration avec les Directeurs.ces adjoints.es et chef-fe·s de service, en définissant les objectifs, en déléguant et en accompagnant le développement professionnel des équipes.
- Vous garantisiez la cohérence des processus, de l'organisation et des actions menées, évaluez les managers de la

direction et garantissez la continuité de service en cas d'absence.

- Vous organisez et conduisez les réunions stratégiques et opérationnelles, intégrez les orientations politiques de management collaboratif et veillez à leur mise en oeuvre.

### **Communication et représentation**

- Vous êtes responsable de la communication interne et externe dans votre périmètre, en relayant l'information, en représentant le Conseil départemental auprès des partenaires et en participant à la communication transversale avec les autres directions.
- Vous assurez un rôle d'alerte auprès de la hiérarchie et des élu·e·s, en signalant de manière proactive les difficultés, risques ou situations sensibles. Vous anticipez les enjeux pour prévenir les éventuels dysfonctionnements et permettre une prise de décision éclairée.

### **Gestion des ressources et pilotage de projets**

- Vous veillez à l'adéquation des moyens humains, financiers et matériels avec les objectifs fixés, garantissez leur bonne gestion et pilotez des projets transversaux d'envergure.

### **Coordination institutionnelle**

- Vous assurez la coordination avec les acteurs institutionnels (Rectorat, Inspection Académique, Conseil régional, villes et particulièrement Ville de Toulouse et Métropole) et les autres directions départementales, pour garantir un cadre d'apprentissage serein, inclusif et de qualité aux collégien·ne·s.

# Profil recherché

Cadre expérimenté·e du secteur public, vous justifiez d'une solide expérience dans le pilotage de politiques publiques, idéalement dans le champ éducatif ou en collectivité territoriale. Vous possédez une vision stratégique affirmée et une capacité à conduire des projets transversaux d'envergure.

Manager reconnu·e, vous savez fédérer des équipes pluridisciplinaires, accompagner le changement, conduire le dialogue social et animer des partenariats internes et externes. Vous êtes à l'aise dans les environnements institutionnels et dans les relations avec les élu·e·s.

Vous maîtrisez les enjeux organisationnels, budgétaires et RH, et êtes capable de garantir la qualité du service rendu tout en développant une culture d'amélioration continue.

Attaché·e aux valeurs du service public et de la République, vous portez un engagement fort pour l'égalité des chances, la réussite éducative et la justice sociale.

## Pourquoi rejoindre le Département de la Haute-Garonne ?

En tant que Directeur·trice de l'Éducation, vous intégrerez une collectivité innovante et engagée, reconnue pour son rôle moteur dans les grandes transitions sociales, écologiques et numériques. Vous y exercerez un rôle stratégique à fort impact, en pilotant des politiques éducatives ambitieuses, au service de la réussite et du bien-être de plus de 68 000 collégien·ne·s. Vous évoluerez au sein d'une organisation dynamique, humaine et tournée vers l'avenir, où vos compétences et votre engagement seront pleinement valorisés.

Offre en ligne jusqu'au **30/06/25** inclus.

Pour toute question vous pouvez contacter Laetitia VIALA à : [laetitia.viala@cd31.fr](mailto:laetitia.viala@cd31.fr)

**Poste à pourvoir : à partir du 1/07/2025**

## CONDITIONS DE TRAVAIL ET AVANTAGES :

- **Flexibilité et autonomie** : en tant que cadre dirigeant, vous bénéficiez d'une organisation du temps de travail adaptée à vos responsabilités, favorisant l'autonomie et un équilibre optimal entre vie professionnelle et personnelle. La possibilité d'un télétravail partiel, selon les besoins et contraintes du poste, est proposée afin de faciliter votre organisation et votre qualité de vie.
- **Prime semestrielle** : une prime nette de 815 EUR, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre, valorisant votre engagement et votre performance.
- **Avantages sociaux** : vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la Mutuelle Nationale Territoriale (MNT) pour la santé et la Mutuelle du Rempart pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité** : le Département prend en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélo en libre-service...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois, pour faciliter vos déplacements professionnels et personnels.
- **Lieu de travail** : votre poste est basé à l'Hôtel du Département, situé au 1 boulevard de la Marquette à Toulouse. Vous bénéficierez d'un cadre de travail dynamique et agréable, avec accès aux Jardins du Département, à la Cour, ainsi qu'au Pavillon République, un espace d'animation culturelle et de rencontres. Ce lieu symbolise l'ouverture de la collectivité à la culture, à la citoyenneté et aux valeurs républicaines, en accueillant régulièrement des conférences, expositions et événements majeurs comme les Rencontres de la Laïcité.

Pour faciliter vos déplacements, le site est desservi par plusieurs lignes de bus (15, 29, 70), la station de métro Canal du Midi (ligne B) et des stations de vélo en libre-service se trouvent à proximité.

- **Services pratiques** : une cafétéria et un restaurant administratif proposant des espaces de restauration conviviaux. Par ailleurs, une crèche est mise à disposition, exclusivement réservée aux enfants des agents, pour faciliter la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale.

