Directeur Général Délégué Autonomie des Personnes Agées et Personnes en situation de Handicap - H/F

Référence : 25-0671

CDD TOULOUSE A

- Catégorie : A
- Cadre Emploi : Administrateurs territoriaux
- Grade : Administrateur territorial, Administrateur territorial général, Administrateur territorial hors classe

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Un Département acteur engagé dans les transitions, résolument tourné vers l'avenir

Situé au coeur de l'Occitanie, le Département de la Haute-Garonne est l'un des plus dynamiques de France, avec 1,4 million d'habitants, une croissance démographique continue et une diversité territoriale (zones urbaines, rurales et de montagne).

Le Département, sous la présidence de Sébastien VINCINI, porte un projet politique fondé sur la justice sociale, la bifurcation écologique et l'innovation publique, au service de quatre grandes transitions : bifurcation écologique, sociale, inclusive et numérique.

Le projet de mandature 2023-2028, porté par une administration rassemblée autour du projet stratégique Cap'31, incarne une vision de service public efficace, de proximité et profondément humain.

Notre ambition : transformer nos politiques publiques pour répondre aux défis d'aujourd'hui et construire un avenir plus juste, plus durable et plus solidaire et inclusif.

Agir pour une autonomie inclusive et ambitieuse en Haute-Garonne

Dans un contexte de vieillissement démographique inédit et de fortes attentes sociétales en matière d'inclusion, le Conseil départemental de la Haute-Garonne affirme son engagement en faveur des personnes âgées et des personnes en situation de handicap. L'autonomie représente à elle seule plus de la moitié du budget des solidarités : c'est un pilier de l'action publique départementale et un enjeu d'égalité, de dignité et de modernisation du service public.

Sous l'impulsion du Président Sébastien VINCINI, la collectivité porte une ambition claire : faire de la Haute-Garonne un territoire de référence en matière de relation aux usagers, d'innovation sociale et d'approche inclusive. Ce cap s'incarne dans le

nouveau **schéma départemental de l'autonomie 2024-2028**, issu d'une large concertation avec les institutions, les partenaires, les professionnels et les usagers. Il repose sur 5 axes stratégiques et 46 actions concrètes, parmi lesquelles :

· le développement d'un service public départemental de l'autonomie (SPDA),

· l'évolution de l'offre à domicile et en établissement,

· le soutien accru aux professionnels,

· la simplification des démarches administratives,

· et le renforcement de l'évaluation par les citoyens.

Ce projet, porté collectivement, a pour ambition de repenser en profondeur la structuration de la politique de l'autonomie, en tenant compte des fragilités, des parcours de vie, mais aussi des potentialités et des droits de chacun. Rejoindre la Direction générale déléguée Autonomie, c'est contribuer au quotidien à cette transformation, au service des Haut-Garonnaises et des Haut-Garonnais les plus vulnérables.

La Direction Générale Déléguée Autonomie des Personnes Agées et Personnes en situation de Handicap

Au sein du Comité de direction regroupant 8 directeurs.trices généraux.les délégués.ées, autour du Directeur général des services, la direction générale déléguée en charge de l'Autonomie Personnes âgées - Personnes en situation de handicap est responsable, dans son domaine d'intervention, de :

- Mettre en oeuvre l'action sociale et médico-sociale du Conseil départemental

- Participer au pilotage de l'organisation du Conseil Départemental

- Contribuer à la définition et à l'évaluation transversale des politiques publiques qui permettront de mettre en oeuvre les orientations de la collectivité

Composée de plus de 300 agents, elle dispose pour cela de directions et missions suivantes dont elle a la responsabilité directe :

- La Direction Pilotages et Ressources

- La Direction Accompagnement par les Etablissements et les Services des PA-PH

- La Direction Séniors - Personnes en situation de Handicap

- La Maison Départementale des Personnes Handicapées

- La Mission Stratégie et Coordination Territoriales

Elle a également un lien fonctionnel avec l'ensemble des Directions Territoriales des Solidarités pour permettre le bon fonctionnement de ses missions.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Les enjeux du poste :

Dans un contexte de fortes évolutions sociales et démographiques, le poste vise à piloter les politiques publiques en faveur de l'autonomie des personnes âgées et des personnes en situation de handicap, dans le cadre d'un projet départemental fondé sur l'inclusion, l'équité et l'innovation sociale.

En lien avec le Directeur général des services et les élu·e·s, le.la Directeur.trice Général.e Délégué.e contribue à la définition des grandes orientations de la collectivité, assure la coordination stratégique des directions placées sous sa responsabilité et

garantit la qualité du service public rendu.

Il ou elle accompagne les transformations organisationnelles et structure le dialogue avec les partenaires institutionnels pour répondre aux besoins croissants des publics concernés.

Les missions du poste :

Participer à la définition des orientations stratégiques du Conseil départemental :

- Participer au diagnostic des enjeux, forces et faiblesses du territoire
- Décliner le projet de la collectivité en projet d'administration
- Prioriser et coordonner les différents projets
- Conseiller les élu·e·s et les alerter
- Apprécier les risques juridiques et financiers

Participer au collectif de Direction Générale :

- Traduire, organiser et alimenter l'information ascendante et descendante
- Assurer la cohérence et la coordination des dossiers transversaux
- Identifier et mettre en valeur les réseaux d'acteurs internes et externes
- Représenter le Conseil départemental par délégation, donner de la visibilité aux actions et négocier avec les acteurs ou actrices du territoire

Superviser le management des services :

- Définir les objectifs collectifs et individuels et les évaluer
- Animer l'équipe d'encadrement
- Coordonner l'activité des directions
- Porter et conduire le changement

Piloter les différents projets stratégiques de la Direction Générale Déléguée :

- Piloter la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources
- Impulser les projets stratégiques, superviser leur mise en oeuvre et leur évaluation

Evaluer les politiques publiques :

- Garantir la qualité du service public rendu en pilotant et contrôlant la mise en oeuvre des politiques publiques
- Garantir l'atteinte des objectifs fixés
- Développer les pratiques d'évaluation

Profil recherché

Le Conseil Départemental recherche un·e cadre stratégique expérimenté·e, doté·e d'une solide connaissance des politiques publiques d'autonomie, des enjeux sociaux territoriaux et de l'environnement institutionnel.

Vous maîtrisez la conduite de projets complexes, le pilotage de politiques publiques, le management de structures importantes et l'optimisation du service rendu. Votre posture s'appuie sur la rigueur, la capacité d'analyse, la pédagogie, et le sens du service public. Vous avez démontré votre aptitude à animer des équipes de direction, à dialoguer avec les élu·e·s et à représenter une collectivité auprès des partenaires stratégiques.

Une expérience confirmée dans un poste de direction générale ou équivalent dans une collectivité territoriale ou une organisation publique est attendue.

Une bonne maîtrise de l'approche inclusive et de ses effets est un atout concernant le profil recherché.

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre le Conseil départemental de la Haute-Garonne, c'est contribuer à une politique publique essentielle portée au plus haut niveau de la collectivité.

C'est piloter la mise en oeuvre du Schéma départemental de l'autonomie 2024-2028, avec une ambition forte : garantir à chaque personne âgée ou en situation de handicap un accompagnement digne, inclusif et adapté.

C'est aussi intégrer une direction générale dynamique, collégiale et engagée, dans une collectivité reconnue pour son action en faveur des solidarités, de la proximité et de l'innovation sociale.

Pour tout renseignement vous pouvez contacter : Laetitia.viala@cd31.fr

Vous pouvez candidater sur ce poste jusqu'au 5 juillet inclus.