



Directeur Général Délégué des Ressources Humaines - H/F

Référence : 25-0638

Titulaire et contractuel.le

HAUTE GARONNE (31)

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Administrateurs territoriaux

✓ Grade : Administrateur territorial, Administrateur territorial général

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Situé parmi les premiers départements de France en terme de dynamisme démographique, le département de la Haute-Garonne est un territoire attractif regroupant 1,4 million d'habitants. Terre d'accueil, riche de ses contrastes, avec des territoires urbains, ruraux et de montagne, le département offre une remarquable qualité de vie.

Une nouvelle dynamique est impulsée avec le Président élu le 13 décembre 2022.

L'ambition est de développer la justice sociale et la proximité des services publics en plaçant l'humain au coeur des politiques publiques pour une Haute-Garonne progressiste, universaliste et écologique.

Porteur de solidarité et d'espérance, le Conseil départemental, rassemblé autour des valeurs de la République, s'engage pour l'émancipation des jeunes. Il place l'éducation en priorité en promouvant la mixité sociale, un parcours laïc et citoyen dès le primaire et en programmant la construction de 20 collèges.

Le CD31 compte près de 7 000 collaborateurs. Le collectif de direction générale est composée d'un directeur général des services (DGS) et de 8 directeurs généraux délégués.

Sous la gouvernance du Président Sébastien VINCINI et du Directeur Général des Services Eric DAGUERRE, nous sommes résolument tournés vers l'avenir, en mettant en oeuvre le Projet d'administration « Cap'31 2023-2028 » au service du nouveau Projet de mandature (2023-2028).

Notre ambition est de relever les défis majeurs auxquels notre collectivité est confrontée, notamment la mise en oeuvre des transitions écologique, sociale, sociétale et numérique, le renforcement de l'efficacité du service public départemental et une action publique toujours plus responsable. Dans un contexte budgétaire et financier contraint, nous devons repenser notre organisation pour être plus efficaces et plus proches des citoyens.

LA DIRECTION GENERALE DELEGUEE RESSOURCES HUMAINES

Composée de 280 agents, la DGD RH conçoit et met en oeuvre la politique RH du Conseil départemental. Elle regroupe trois directions :

- La DRH - Conditions de Travail et de l'Évolution Professionnelle
- La DRH - Conseil Gestion et Pilotage
- La Direction des Aides et Actions pour les Agent·e·s

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

LES ENJEUX

- Contribuer à la définition des orientations stratégiques du Conseil départemental et assister l'exécutif et le Directeur Général des Services dans la définition, le pilotage et la mise en oeuvre des politiques et des projets en matière RH.
- Superviser l'encadrement, piloter l'organisation et garantir le bon fonctionnement des directions et services placés sous son autorité en cohérence avec les orientations préalablement définies.
- Participer activement à la transformation culturelle et organisationnelle de la collectivité, telle qu'exigée par le projet de mandature, et explicitée dans le projet d'administration et le projet managérial.

LES MISSIONS

Participation à la définition des orientations stratégiques du Conseil départemental :

- Participer au diagnostic des enjeux, forces et faiblesses du territoire
- Décliner le projet de la mandature en projet d'administration

- Prioriser et coordonner les différents projets
- Conseiller les élus et les alerter
- Apprécier les risques juridiques et financiers
- Assurer une veille stratégique réglementaire et prospective

Participation au collectif de Direction Générale :

- Traduire, organiser et alimenter l'information ascendante et descendante
- Assurer la cohérence et la coordination des dossiers transversaux
- Identifier et mettre en valeur les réseaux d'acteurs internes et externes
- Représenter le Conseil départemental par délégation, donner de la visibilité aux actions et négocier avec les acteurs du territoire

Supervision et pilotage du management des services :

- Définir les objectifs collectifs et individuels et les évaluer
- Animer l'équipe d'encadrement
- Coordonner l'activité des directions
- Porter et conduire le changement

Pilotage des différents projets stratégiques de la Direction Générale Déléguée :

- Elaborer et piloter la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources humaines
- Impulser les projets stratégiques, superviser leur mise en oeuvre et leur évaluation
- OEuvrer à la transformation culturelle et organisationnelle de la collectivité, en pilotant le dialogue social, le projet managérial, la politique de qualité de vie au travail, l'innovation RH, l'égalité F/H et la lutte contre les discriminations, la gestion prévisionnelle des emplois et des effectifs
- Définir et mettre en oeuvre la doctrine RH de la collectivité, veiller à la sécurisation des processus et accompagner le développement de l'employabilité des agents

Evaluation des politiques publiques :

- Garantir la qualité du service public rendu en pilotant et contrôlant la mise en oeuvre des politiques publiques
- Garantir l'atteinte des objectifs fixés
- Développer les pratiques d'évaluation

Profil recherché

Titulaire d'une formation supérieure (Bac+5 minimum ou équivalent), vous justifiez d'une expérience confirmée dans des fonctions de direction générale ou de direction des ressources humaines au sein d'une collectivité territoriale ou d'un environnement institutionnel complexe.

Vous maîtrisez les enjeux et le cadre réglementaire des politiques publiques, ainsi que les règles budgétaires et comptables.

Reconnu·e pour vos qualités managériales et stratégiques, vous savez piloter des projets transversaux d'envergure, accompagner le changement et fédérer les équipes autour d'une vision partagée. Votre sens de l'analyse, votre rigueur et votre capacité à prendre des décisions éclairées vous permettent de traduire les orientations politiques en actions concrètes.

Doté·e d'un excellent relationnel, vous savez dialoguer avec les élus, représenter la collectivité et faire preuve de pédagogie et de diplomatie dans un environnement exigeant. Votre engagement, votre réactivité et votre disponibilité sont des atouts indispensables pour exercer pleinement cette fonction stratégique.

Le poste sera publié jusqu'au **15/06/25** inclus.

Pour toute question vous pouvez contacter Laetitia VIALA à : laetitia.viala@cd31.fr