



Directeur Général Délégué Transition Ecologique et Mobilités - H/F

Référence : 26-1093

Titulaire et contractuel.le

HAUTE GARONNE (31)

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Ingénieurs en chef territoriaux

✓ Grade : Ingénieur en chef, Ingénieur en chef hors classe,
Ingénieur général

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Un Département acteur engagé des transitions, résolument tourné vers l'avenir

Situé au coeur de l'Occitanie, le département de la Haute-Garonne est l'un des plus dynamiques de France, avec 1,4 million d'habitants, une croissance démographique soutenue et une diversité territoriale entre espaces urbains, ruraux et de montagne.

Le Conseil départemental, sous la présidence de Sébastien VINCINI, porte un projet politique fondé sur les solidarités humaines, la bifurcation écologique, l'égalité, l'émancipation et la citoyenneté, ainsi que l'aménagement équilibré du territoire.

Le projet de mandature 2024-2028 s'inscrit dans une action publique toujours plus responsable, fondée sur une exigence de transparence, de sécurisation et d'efficacité. Il affirme une volonté forte d'efficacité et de proximité du service public, reposant sur des principes d'exemplarité et de solidarité, avec un objectif constant de renforcer l'action publique jusqu'au dernier mètre.

L'administration départementale compte près de 6 300 agents mobilisés autour de ces politiques publiques. Le pilotage stratégique est assuré par un collectif de direction générale composé du/de la Directeur.trice Général.e des Services et de 8 Directeurs Généraux Délégués.

La Direction Générale Déléguée Transition Ecologique et Mobilité

Acteur majeur du territoire, le Département, à travers la Direction générale déléguée Transition Ecologique et Mobilité, conduit une politique ambitieuse en matière de bifurcation écologique et de préservation de la biosphère. Celle-ci s'appuie sur ses compétences structurantes : rénovation énergétique des bâtiments, développement des mobilités notamment via un réseau express vélo ambitieux, accompagnement de la transition agroécologique, préservation de la ressource en eau, ainsi que production et analyse de données au service de la santé humaine.

Par ailleurs, le Conseil départemental affirme pleinement son rôle de chef de file des solidarités, en soutenant le développement du parc de logement social et en déployant un programme pluriannuel d'investissement ambitieux sur les routes départementales.

Le Département inscrit également son action dans une logique d'objectivation et d'expertise, en renforçant le recours aux sciences et à la recherche. La création d'un Conseil scientifique vise ainsi à éclairer la décision publique et à nourrir le débat autour des enjeux de bifurcation écologique.

La Direction générale déléguée Transition écologique et mobilités regroupe près de 1000 agents et porte des politiques publiques au coeur des transitions écologique, sociale et territoriale de la collectivité.

Elle se compose de :

- La Direction des Routes (plus de 650 agents): En charge de l'entretien, de l'exploitation et de l'investissement sur plus de 6 000 km de réseau routier, avec des enjeux de qualité de service, de sécurité, d'innovation et d'adaptation aux évolutions climatiques et des mobilités. Elle réalise le réseau express vélo.
- La Direction des Transports et de l'Habitat (plus de 60 agents): Le Conseil départemental pilote les politiques de transport scolaire et transport adapté, ainsi que la stratégie des mobilités, en lien avec les projets structurants du territoire (covoiturage, réseau express vélo, projets ferroviaires).
- La Direction de la Transition Ecologique (plus de 60 agents): Met en oeuvre les politiques environnementales du Département (eau, biodiversité, aménagement durable) et contribue à la définition du futur plan de bifurcation écologique (2025-2030), avec un rôle d'expertise transverse.
- La Direction de l'Agroécologie (50 agents): Déploie une politique ambitieuse en faveur d'une agriculture durable et de proximité, elle accompagne le monde agricole dans sa transition vers l'agroécologie, et pilote des projets structurants comme le Projet Alimentaire Départemental.
- Le Laboratoire Départemental 31 - Eau, Vétérinaire, Air (plus de 140 agents): Acteur reconnu en matière de santé animale, sécurité sanitaire et environnement, intervenant dans un environnement concurrentiel et normé, engagé dans une dynamique de développement, de modernisation et de performance.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Les enjeux du poste :

Dans le cadre du projet de mandature, le.la Directeur.trice Général.e Délégué.e porte des enjeux stratégiques majeurs :

- Déployer la bifurcation écologique en assurant son inscription durable dans les politiques publiques départementales et son impact concret sur les territoires ;
- Garantir la cohérence et la performance d'un périmètre structurant, en articulant vision stratégique, lisibilité de l'action publique, efficacité opérationnelle et maîtrise des moyens humains et organisationnels ;
- Accompagner les évolutions des modèles d'aménagement et de mobilités, en conciliant bifurcation écologique, qualité du service public et équité territoriale ;
- Éclairer et sécuriser la décision publique, en mobilisant l'expertise, notamment scientifique, et en développant une culture de l'évaluation ;
- Contribuer à la transformation de l'action publique départementale, en renforçant l'innovation, la transversalité et la capacité d'adaptation de la collectivité.

Les missions :

En lien étroit avec le Directeur Général des Services et les élus, le.la Directeur.trice Général.e Délégué.e a pour missions de :

Participer à la définition des orientations stratégiques du Conseil départemental:

- Participer au diagnostic des enjeux, forces et faiblesses du territoire
- Décliner le projet de la collectivité en projet d'administration
- Prioriser et coordonner les différents projets

- Conseiller les élu·e·s et les alerter
- Coopérer avec les conseiller·ère·s techniques du Cabinet
- Apprécier les risques juridiques et financiers

Participer au collectif de Direction Générale :

- Traduire, organiser et alimenter l'information ascendante et descendante
- Assurer la cohérence et la coordination des dossiers transversaux
- Identifier et mettre en valeur les réseaux d'acteur·rice·s internes et externes
- Représenter le Conseil départemental par délégation, donner de la visibilité aux actions et négocier avec les acteur·rice·s du territoire

Manager des directions et des services :

- Définir les objectifs collectifs et individuels et les évaluer
- Animer l'équipe d'encadrement
- Coordonner l'activité des directions
- Porter et conduire le changement

Piloter les projets stratégiques de la Direction Générale Déléguée :

- Piloter la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources
- Impulser les projets stratégiques, superviser leur mise en oeuvre et leur évaluation

Evaluer les politiques publiques :

- Garantir la qualité du service public rendu en pilotant et contrôlant la mise en oeuvre des politiques publiques
- Garantir l'atteinte des objectifs fixés
- Développer les pratiques d'évaluation

Profil recherché

Le. la candidat.e recherché.e dispose d'une formation supérieure (Bac+5) et d'une connaissance approfondie de l'environnement territorial et des politiques publiques. Il.elle justifie d'une expérience confirmée dans des fonctions de direction, lui permettant de piloter et de maîtriser des organisations complexes et des projets à forts enjeux.

Il.elle possède une forte capacité d'analyse, de priorisation et de mise en oeuvre opérationnelle, et sait sécuriser l'action publique dans une logique d'efficacité, de responsabilité et de cohérence.

Manager expérimenté.e, il.elle sait mobiliser des équipes de direction, conduire le changement et fédérer autour d'objectifs partagés. Il.elle développe des relations de confiance avec les élus, les équipes et les partenaires, dans un esprit de dialogue et de coopération.

Doté.e d'un leadership affirmé, il.elle contribue à une action publique fondée sur la transparence, l'exemplarité, la solidarité et la proximité, en cohérence avec les orientations du projet de mandature et les enjeux de bifurcation écologique et de transitions sociale, sociétale et numérique.

Le poste sera publié jusqu'au **20/05/2026** inclus.

Pour toute question vous pouvez contacter Laetitia VIALA à : laetitia.viala@cd31.fr