



Directeur Général des Services - H/F

Référence : 25-0916

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

A

- ✓ Catégorie : A
- ✓ Cadre Emploi : Administrateurs territoriaux, Ingénieurs en chef territoriaux
- ✓ Grade : Administrateur territorial, Administrateur territorial général, Administrateur territorial hors classe, Ingénieur en chef, Ingénieur en chef hors classe

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Un Département acteur engagé des transitions, résolument tourné vers l'avenir

Situé au coeur de l'Occitanie, le département de la Haute-Garonne est l'un des plus dynamiques de France, avec 1,4 million d'habitants, une croissance démographique continue et une diversité territoriale (zones urbaines, rurales et de montagne).

Le Conseil départemental, sous la présidence de Sébastien VINCINI, porte un projet politique fondé sur les solidarités humaines, la bifurcation écologique, l'égalité, l'émancipation et la citoyenneté, ainsi que l'aménagement équilibré du territoire.

Le projet de mandature 2024-2028, porté par une administration rassemblée autour du projet stratégique Cap'31, s'inscrit dans une action publique toujours plus responsable, fondée sur une exigence renforcée de transparence, de sécurisation et d'efficacité. Il affirme une volonté forte d'efficacité et de proximité du service public, reposant sur des principes d'exemplarité et de solidarité, au service des Haut-Garonnaises et des Haut-Garonnais. Cette ambition se concrétise par une action publique qui place l'usager au coeur de ses préoccupations, avec un engagement à garantir l'efficacité du service public départemental, pour que chaque politique publique ait un impact direct et tangible sur le quotidien des citoyens.

L'administration départementale compte près de 6 800 agents mobilisés autour de ces politiques publiques. Le pilotage stratégique est assuré par un collectif de direction générale composé du Directeur.trice Général.e des Services et de 8 Directeurs Généraux Délégués.

La Direction Générale :

L'ensemble des directions rattachées à la DG exercent un rôle d'appui transversal auprès de la collectivité, contribuant à l'impulsion, à l'accompagnement et à la sécurisation des dynamiques de changement :

- **La Direction de la Communication** : en lien avec le Cabinet du Président et l'exécutif, elle définit la stratégie globale de communication du Département et procède à sa mise en oeuvre sur le territoire.
- **La Direction de la Transformation, Innovation et Pilotage (DTIP)** : Elle est en charge du déploiement de la transformation de la collectivité dans ses différentes composantes, organisationnelles, culturelles, stratégiques comme opérationnelles, qui répondent aux enjeux des politiques publiques et du Projet d'administration Cap'31 2023-2028.
- **La Direction de Mission Pilotage des Affaires générales (MPAG)** : Elle coordonne l'action administrative de la DG en lien étroit avec le Cabinet et l'exécutif, appuie l'animation du collectif de direction et des entités rattachées au DGS, et contribue à la sécurisation de l'action publique par la prévention et la gestion des risques majeurs.
- **La Direction de l'Audit et Contrôle Interne (DACI)** : Elle contribue à l'amélioration de la qualité du service public départemental, en favorisant notamment la maîtrise, la sécurisation et l'optimisation des différents processus.
- **Le Référent déontologue** : Son rôle est d'apporter, à la demande et en toute confidentialité, un conseil sur les questions déontologiques et les projets professionnels des personnels de la collectivité.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Les enjeux du poste :

Le.la Directeur.trice Général.e des Services exerce un rôle stratégique majeur au coeur de la gouvernance départementale, dans un environnement institutionnel, budgétaire et financier contraint et en constante évolution. En binôme étroit avec le Président, et en articulation permanente avec l'exécutif et le Cabinet, il.elle participe à la définition et à la mise en oeuvre d'un cap clair pour l'action publique départementale. Il.elle garantit la traduction opérationnelle du projet de mandature 2024-2028, renforce l'efficacité du service public jusqu'au "dernier mètre" et accompagne la transformation et la modernisation de l'administration, dans le respect d'une action publique toujours plus responsable, fondée sur la transparence, la sécurisation et l'efficacité, au service des solidarités et des transitions.

Les enjeux majeurs du poste portent notamment sur :

- La garantie d'un service public départemental efficace, de proximité et orienté vers les usagers, dans une logique d'efficacité et d'utilité concrète ;
- La structuration d'une gouvernance administrative solide, agile et cohérente, permettant la conduite des projets stratégiques dans un cadre de maîtrise des moyens ;
- La simplification et la modernisation de l'action publique départementale, afin d'en renforcer la lisibilité et l'impact sur le territoire et de favoriser la qualité de vie au travail des agents ;
- Le développement d'un dialogue social constructif fondé sur l'association des organisations et représentants du personnel, la préservation d'un climat social apaisé et le respect du cadre statutaire ;
- Le pilotage budgétaire, en veillant à la soutenabilité financière de la collectivité ;
- La diffusion d'une culture managériale fondée sur le sens, la responsabilité, l'écoute et la coopération ;
- La représentation du Département auprès des services de l'État et des grands partenaires publics et privés.

Les missions du poste :

En appui direct du Président, le.la Directeur.trice Général.e des Services :

- Conseille l'exécutif dans la définition, l'arbitrage et le pilotage des politiques départementales, afin de garantir un cap clair et une action publique responsable, efficace et lisible ;
- Manage, anime et fédère l'équipe de direction générale, en organisant et en garantissant un travail collectif structuré, tout en veillant à la cohérence des actions conduites par les directions ;
- Pilote la mise en oeuvre de la feuille de route administrative et des projets structurants, dans une logique de transformation et de modernisation de l'administration, fondée sur la transversalité, la simplification, l'efficacité et, lorsque cela est pertinent, sur des démarches d'expérimentation ;
- Garantit les grands équilibres budgétaires et le pilotage des ressources humaines, accompagne les évolutions institutionnelles et organisationnelles et développe les dispositifs de pilotage par la donnée et d'information décisionnelle, dans une logique de sécurisation de l'action publique, d'optimisation des moyens et d'anticipation des évolutions réglementaires et économiques ;
- Impulse une dynamique de management exemplaire, responsable et fondée sur le sens, favorisant l'engagement des équipes, la coopération et l'efficacité du service public ;
- Représente le Conseil départemental auprès des services de l'État, des collectivités partenaires et des acteurs institutionnels majeurs.

Profil recherché

Le.la candidat.e recherché.e est titulaire d'une formation supérieure de niveau Bac+5 et dispose d'une connaissance approfondie de l'environnement territorial, en particulier des enjeux propres aux départements et au fonctionnement des collectivités locales. Son parcours atteste d'une expérience significative dans des fonctions de direction générale ou d'encadrement stratégique, démontrant sa capacité à piloter et à maîtriser des organisations complexes, à conduire le changement et à mobiliser des équipes de direction autour d'une action publique responsable, efficace et cohérente, au service des habitants.

Le.la Directeur.trice Général.e des Services fait preuve d'une grande disponibilité et d'une capacité d'adaptation face à des situations complexes et à des enjeux multiples. Il.elle allie rigueur, sens de l'organisation et discernement, tout en établissant des relations de confiance avec les élus, les équipes, les représentants du personnel et les partenaires institutionnels. Sa capacité à décider et à maîtriser les arbitrages s'accompagne d'une aptitude à écouter, accompagner et mobiliser les équipes autour d'objectifs communs, dans le respect des principes de transparence, de soutenabilité et de solidarité. Doté.e d'un leadership affirmé, il.elle fédère et inspire, tout en favorisant un climat de travail constructif, l'innovation et la performance au service de l'intérêt général et de la mise en oeuvre des transitions écologique, sociale, sociétale et numérique.

Merci de bien vouloir adresser vos candidatures (CV et Lettre de motivation) à l'attention de Sébastien VINCINI, Président du Conseil départemental.

Date limite de candidature : 18/01/2026

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter Laetitia VIALA à l'adresse : laetitia.viala@cd31.fr