



## Directeur Stratégie et Prospective Territoriale - H/F

Référence : 25-0788

Titulaire et contractuel.le

HAUTE GARONNE (31)

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Attachés territoriaux, Ingénieurs en chef territoriaux, Ingénieurs territoriaux 2016

✓ Grade : Attaché territorial, Attaché territorial hors classe, Attaché territorial principal, Ingénieur en chef, Ingénieur en chef hors classe, Ingénieur, Ingénieur hors classe, Ingénieur principal

## Présentation de la collectivité, de la direction et du service

### Un Département acteur engagé des transitions, résolument tourné vers l'avenir

Situé au coeur de l'Occitanie, le département de la Haute-Garonne est l'un des plus dynamiques de France, avec 1,4 million d'habitants, une croissance démographique continue et une diversité territoriale (zones urbaines, rurales et de montagne).

Le Conseil départemental, sous la présidence de Sébastien VINCINI, porte un projet politique fondé sur la justice sociale, la bifurcation écologique et l'innovation publique, au service de quatre grandes transitions : bifurcation écologique, sociale, sociétale et numérique.

Le projet de mandature 2023-2028, porté par une administration rassemblée autour du projet stratégique Cap'31, incarne une vision de service public efficace, de proximité et profondément humain.

Notre ambition : transformer nos politiques publiques pour répondre aux défis d'aujourd'hui et construire un avenir plus juste, plus durable et plus solidaire.

**La Direction Générale Déléguée Développement et Attractivité des Territoires** a en charge le déploiement de plusieurs actions et dispositifs qui concourent à renforcer le desserrement économique et tendre vers un nouveau modèle d'aménagement du territoire axé vers les transitions. Cette DGD contribue à la définition, l'impulsion et la mise en oeuvre de la politique en matière de développement territorial et d'attractivité des territoires définie par le Conseil départemental. Elle anticipe les évolutions territoriales et renforce l'équilibre des territoires urbains, périurbains, ruraux et de montagne. La contractualisation territoriale, l'ingénierie déployée vers les communes et intercommunalités, le tourisme, le développement local ou encore l'urbanisme sont autant de champs d'intervention concernées dans cette DGD.

Elle se compose de :

· **La Direction du Développement et de l'Attractivité des Territoires (DDAT)** qui pilote les champs d'activités dans les domaines de l'appui aux territoires, du développement local, du développement touristique, des politiques d'aides au développement territorial ainsi qu'à la création d'activités et d'emplois. Elle est également en appui des syndicats mixtes du département et de la mise en oeuvre de projets liés à la politique montagne et européenne.

· **L'agence Haute-Garonne Ingénierie (HGI)** qui offre des prestations d'appui technique et de conseil destinées aux communes et EPCI du département adhérents dans les domaines financier, juridique, urbanistique, informatique, urbanisme, ingénierie et observation des territoires mais également en ce qui concerne la formation des élus.

· **Le suivi fonctionnel** des travaux du syndicat mixte Haute-Garonne Montagne et du syndicat mixte des Agudes

· **La nouvelle Direction Stratégie et Prospective Territoriale** : La création de cette direction s'inscrit pleinement dans la feuille de route institutionnelle, qui fait de l'aménagement équilibré du territoire une priorité. Elle répond à la nécessité de remobiliser les ressources et de mieux articuler les missions du Département face aux mutations à l'oeuvre, aux besoins croissants des territoires et aux défis environnementaux et sociaux.

Agile et resserrée, cette direction a pour vocation de porter une vision stratégique renouvelée, structurante et partagée de l'aménagement du territoire. Elle renforce le dialogue avec les territoires, soutient les coopérations, anticipe les évolutions à travers la prospective, et développe une ingénierie territoriale de proximité.

**La Direction Stratégie et Prospective Territoriale** se structure autour de 3 entités complémentaires :

- Service Études Urbanisme et stratégie d'aménagement

Piloter la vision stratégique d'aménagement, de son élaboration à sa mise en oeuvre, son animation, son suivi, son évaluation et son ajustement, en lien avec les directions internes, les territoires et les partenaires.

Renforcer les avis et contributions du Département en tant que personne publique associée (PPA), afin de mieux intégrer les enjeux départementaux dans les documents de planification.

Produire des avis et contributions stratégiques pour affirmer le positionnement de la collectivité. Constituer un « bureau d'études » en aménagement du territoire au service de la collectivité, en soutien aux directions métiers.

- Service Observatoire et Prospective

Analyser les dynamiques territoriales pour éclairer les décisions du Département.

Produire des données stratégiques et alimenter une vision prospective partagée, en lien avec les observatoires métiers des directions.

Mobiliser les outils de cartographie et de systèmes d'information géographique (SIG) pour visualiser, comprendre et anticiper les mutations territoriales.

Anticiper les évolutions à l'oeuvre afin d'accompagner l'action publique et renforcer la transversalité des politiques départementales.

- Cellule « Ingénierie de projet »

Apporter un appui stratégique et opérationnel aux territoires pour renforcer leur attractivité et anticiper les mutations économiques.

Favoriser la mise en réseau des acteurs, encourager l'innovation territoriale et structurer des projets stratégiques (dessalement économique, immobilier d'entreprises, tiers-lieux, Projets Alimentaires Territoriaux locaux)

Animer la plateforme d'appui aux territoires en lien avec les partenaires.

Contribuer au renforcement des coopérations territoriales et partenariales.

# Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

## Les enjeux du poste :

Participer, aux côtés du Directeur Général Délégué et des élu·e·s à la réflexion et à la définition des politiques publiques de la collectivité en matière d'aménagement.

En cohérence avec les objectifs fixés par la Direction Générale, piloter la vision stratégique d'aménagement du territoire, de sa conception à sa mise en oeuvre, en consolidant un dialogue actif et structurant avec les territoires.

Impulser une dynamique de transversalité entre les différents services de la collectivité et les partenaires externes.

Encadrer les services/missions placé·e·s sous sa responsabilité et mobiliser les ressources nécessaires afin de garantir la qualité du service rendu.

## Les missions :

Sous l'autorité de la Direction Générale Déléguée Développement et Attractivité des Territoires, vous pilotez la Direction Stratégie et Prospective Territoriale, en cohérence avec les orientations institutionnelles et politiques de la collectivité.

Vos principales responsabilités incluent :

### 1. Pilotage stratégique et prospective territoriale

- Définir et mettre en oeuvre la vision stratégique d'aménagement du territoire, de la conception à l'exécution.
- Superviser les services études urbanisme, observatoire et prospective, et ingénierie de projet.
- Développer une ingénierie territoriale de proximité, renforçant le dialogue et la coopération avec les territoires.
- Produire des diagnostics, avis et recommandations stratégiques pour éclairer les choix publics et soutenir les politiques départementales.

### 2. Management et organisation

- Encadrer et fédérer les équipes de la direction, développer les compétences et accompagner les transformations.
- Piloter les projets stratégiques, arbitrer les choix techniques et opérationnels, garantir la qualité et l'efficacité des actions.
- Structurer les processus internes, favoriser la transversalité et optimiser l'utilisation des ressources.

### 3. Représentation et relations institutionnelles

- Représenter la collectivité auprès des partenaires institutionnels, élus, collectivités et acteurs économiques.
- Valoriser les projets et positions du Département lors d'instances internes et externes.
- Assurer la communication des enjeux et décisions stratégiques avec clarté et pédagogie.

### 4. Développement et appui territorial

- Anticiper les mutations territoriales et accompagner l'émergence de projets structurants (tiers-lieux, immobilier d'entreprise, Projets Alimentaires Territoriaux, etc.).
- Renforcer la coopération entre acteurs publics et privés pour soutenir l'attractivité et le développement local.
- Superviser l'évaluation des projets et proposer des ajustements stratégiques.

# Profil recherché

Nous recherchons un·e professionnel·le expérimenté·e, titulaire d'un diplôme de niveau Bac +3 à +5 en aménagement du territoire, urbanisme ou ingénierie territoriale, et disposant d'une solide expérience dans la conduite de projets stratégiques et le management d'équipes pluridisciplinaires.

Le·la candidat·e idéal·e saura articuler les dimensions politiques, techniques et territoriales pour porter une vision stratégique cohérente de l'aménagement du territoire. Une excellente connaissance de l'environnement institutionnel et du fonctionnement des collectivités territoriales est indispensable, ainsi qu'une capacité à mobiliser et fédérer les équipes autour de projets structurants, à impulser la transversalité et à développer des partenariats avec les acteurs institutionnels et les territoires. Le permis B est requis.

## Les conditions de travail et l'organisation de la collectivité :

- **Flexibilité et autonomie**

En tant que cadre dirigeant, vous bénéficiez d'une organisation du temps de travail adaptée à vos responsabilités, favorisant l'autonomie et un équilibre optimal entre vie professionnelle et personnelle. La possibilité d'un télétravail partiel, selon les besoins et contraintes du poste, est proposée afin de faciliter votre organisation et votre qualité de vie.

- **Prime semestrielle**

Une prime nette de 815 EUR, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre, valorisant votre engagement et votre performance.

- **Avantages sociaux**

Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la Mutuelle Nationale Territoriale (MNT) pour la santé et la Mutuelle du Rempart pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.

- **Aide à la mobilité**

Le Département prend en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélo en libre-service...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois, pour faciliter vos déplacements professionnels et personnels.

- **Lieu de travail**

Votre poste est basé à l'Hôtel du Département, situé au 1 boulevard de la Marquette à Toulouse. Vous bénéficierez d'un cadre de travail dynamique et agréable, avec accès aux Jardins du Département, à la Cour, ainsi qu'au Pavillon République, un espace d'animation culturelle et de rencontres. Ce lieu symbolise l'ouverture de la collectivité à la culture, à la citoyenneté et aux valeurs républicaines, en accueillant régulièrement des conférences, expositions et événements majeurs comme les Rencontres de la Laïcité.

Pour faciliter vos déplacements, le site est desservi par plusieurs lignes de bus (15, 29, 70), la station de métro Canal du Midi (ligne B) et des stations de vélo en libre-service se trouvent à proximité.

- **Services pratiques**

Une cafétéria et un restaurant administratif proposant des espaces de restauration conviviaux. Par ailleurs, une crèche est mise à disposition, exclusivement réservée aux enfants des agents, pour faciliter la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale.

*Vous pouvez candidater pour ce poste jusqu'au 27 septembre 2025 inclus.*

*Pour tout renseignement vous pouvez contacter Laetitia VIALA à [laetitia.viala@cd31.fr](mailto:laetitia.viala@cd31.fr)*