



Infirmier de Prévention au sein du service Prévention et Santé - H/F

Référence : 26-0979

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Infirmiers territoriaux en soins généraux

✓ Grade : Infirmier territorial de classe normale, Infirmier territorial de classe supérieure, Infirmier territorial en soins généraux, Infirmier territorial en soins généraux hors classe

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

La Direction des Conditions de Travail et de l'Évolution Professionnelle (CTEP) intervient au coeur des politiques de qualité de vie au travail de la collectivité, avec l'ambition d'accompagner chaque agent et chaque équipe dans les meilleures conditions possibles. Elle porte une mission transversale : garantir la santé physique et psychologique des agents, favoriser leur évolution professionnelle, anticiper les transformations des métiers et soutenir les organisations face aux évolutions sociétales. Elle assume également un rôle essentiel dans le dialogue social, en étant l'interlocutrice des représentants du personnel, en organisant les instances paritaires et en structurant un climat social serein et constructif.

Au sein de cette direction, le Service Prévention et Santé agit en faveur du bien-être au travail et développe une politique globale de prévention. Il intervient sur les risques professionnels, la prévention des accidents et maladies professionnelles, l'étude et l'aménagement des postes de travail, le soutien psychologique des agents après un événement traumatisant, le suivi médical réalisé par la médecine préventive ainsi que l'accompagnement individuel ou collectif. Il contribue également à la politique d'inclusion de la collectivité et à la mise en oeuvre de son plan d'actions dédié.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste : Dans ce cadre structuré et pluridisciplinaire, l'infirmier ou l'infirmière de prévention participe à la mise en place et au suivi des actions de prévention des risques professionnels et de santé publique, en étroite collaboration avec les médecins du travail, les préventeurs et les partenaires internes ou externes. L'enjeu du poste est d'assurer la promotion de la santé au travail, d'accompagner les agents dans leurs situations d'inconfort ou de vulnérabilité et de contribuer à une culture de prévention durable. Le poste requiert une capacité à intervenir sur des problématiques variées, allant de l'ergonomie des postes aux métrologies d'ambiance, en passant par les actions de sensibilisation à la santé ou la gestion des situations d'urgence physique ou psychologique.

Missions principales : Vous apportez conseil et expertise au sein d'une équipe pluridisciplinaire en assurant le lien entre les médecins du travail, les préventeurs, les structures interentreprises et la collectivité. Vous réalisez les visites d'information et de prévention ainsi que l'ensemble des actions découlant du protocole de coopération entre médecins du travail et infirmiers. Vous conduisez des études de postes lorsque cela est nécessaire, accompagnez les agents en arrêt maladie dans une logique de maintien du lien et préparez leur retour au travail. Vous intervenez également sur les situations d'urgence en santé physique ou mentale, réalisez les soins infirmiers nécessaires et participez au suivi des préconisations médicales, notamment dans les cas de pathologies ou d'adaptations de poste. Vous procédez aux mesurages physiques des ambiances de travail lorsqu'ils s'imposent ou en assurez la prescription. Enfin, vous pilotez ou mettez en oeuvre des actions d'information et d'éducation à la santé portant, par exemple, sur l'alimentation ou les conduites addictives. Vous contribuez également à des activités complémentaires telles que la production de statistiques liées à l'activité infirmière, la gestion des armoires à pharmacie ou la rédaction de courriers relatifs aux suivis infirmiers.

Profil recherché

Compétences attendues : Vous disposez d'une maîtrise solide des domaines de la santé publique, du cadre légal et réglementaire médico-social, des techniques de communication, d'écoute et d'observation, ainsi que des règles d'hygiène et de sécurité. Vous savez vous adapter aux évolutions sociales, médicales ou réglementaires et êtes en mesure de conduire des actions de prévention et de promotion de la santé tant en individuel qu'en collectif. Vous êtes capable d'appréhender des situations difficiles, d'évaluer les risques professionnels, d'analyser les conditions de travail et d'intervenir en partenariat avec les équipes pluridisciplinaires. Vos qualités personnelles incluent l'empathie, la rigueur, la réactivité, l'organisation, la capacité d'écoute, la disponibilité et un sens affirmé du service public.

Profil recherché : Vous êtes titulaire du Diplôme d'État d'infirmier, exigence indispensable pour exercer sur ce poste. Une expérience dans le domaine de la santé au travail constitue un atout apprécié. Vous connaissez l'environnement administratif et institutionnel et souhaitez vous engager dans une mission de prévention, d'accompagnement et de soutien au sein d'une collectivité territoriale. Vous faites preuve de discrétion et de respect du cadre déontologique propre à la profession.

Pourquoi nous rejoindre ? Vous rejoignez une direction engagée dans une politique ambitieuse de qualité de vie au travail et un service reconnu pour son expertise dans l'accompagnement des agents. Le poste se situe à Toulouse, au sein du centre administratif départemental, dans un environnement de travail structuré et propice au travail pluridisciplinaire. Les missions variées, le contact direct avec les agents, l'articulation étroite avec les médecins du travail ainsi que les déplacements réguliers sur le territoire départemental offrent une activité riche et diversifiée. Le télétravail peut être envisagé selon les nécessités du service et l'organisation du travail s'inscrit dans un cadre garantissant la continuité auprès des agents tout en permettant une bonne qualité de vie professionnelle.

Processus de recrutement : Les candidatures, comprenant un CV, une lettre de motivation et les pièces justificatives, doivent être déposées exclusivement en format PDF via le site du Conseil départemental, rubrique Recrutement. Toute candidature incomplète ou transmise par un autre canal ne pourra être étudiée.

Contact - Questions ? Sabrina GUENFOUD - sabrina.guenfoud@cd31.fr